INFORME DE GESTIÓN 2020-2023

ARQ. FABIO HERNÁN RAMÍREZ RODRÍGUEZ
ALCALDE MUNICIPAL

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAJICÁ

CAJICÁ TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ SIEMPRE DIFERENTE

SECRETARÍA GENERAL

FABIO
RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ
SIEMPRE
DIFERENTE

DIRECCIÓN INTEGRAL DE ATENCIÓN AL USUARIO Y AL CIUDADANO PQRS VIGENCIA 2020-2023

- Se implementó un nuevo link de PQRS WEB SYSMAN
- Se fortalecieron los canales para la atención al ciudadano
- Se fortalecieron los medios de control para reducir el número de PQRSD sin responder y con respuestas fuera de término
- Con apoyo de la Secretaría de Infraestructura se restableció la Ventanilla Única de Atención al ciudadano
- Con apoyo de la Dirección de TICs-CTEI se actualizó la Página Web de la Alcaldía Municipal, implementando la opción de otros Idiomas, Lengua de Señas, así como el acceso al Centro de Relevo, lo cual permite una mejor interacción con los visitantes, una atención incluyente a los Ciudadanos con Discapacidad Auditiva

	2020	2021	2022	2023 a septiembre	TOTAL CANAL
VERBAL	22	0	0	0	22
ESCRITO	3264	1080	529	828	5701
CORREO ELECTRONICO	8008	10918	9734	8056	36716
CHAT	6	4	4	20	34
REDES SOCIALES	61	2	1	0	64
PAGINA WEB	242	326	495	358	1421
LINEA FIJA	48	39	34	4	125
BUZON	4	20	930	667	1621
TOTAL ANUAL	11655	12389	11727	9933	45704

- Fortalecimiento cultura de servicio, capacitación y entrenamiento a funcionarios y contratistas
- Con apoyo de la Dirección de Gestión Humana se ha venido realizando capacitación a funcionarios y contratistas sobre Lenguaje Claro a través de la Escuela Virtual del Departamento Nacional de Planeación
- Se realizó convenio con FENASCOL a través de la Gobernación de Cundinamarca para el servicio de intérprete a discapacitados
- Se ha logrado centralizar en un 95% el registro de las PQRs recibida por los diferentes medios de comunicación, realizando su respectivo seguimiento

DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN VIGENCIA 2020-2021

CONTRATACION VIGENCIA 2020

La Dirección Administrativa de Contratación, en apoyo durante la vigencia 2020 a los procesos de contratación necesarios para la adquisición de bienes, servicios u obras requeridas para la correcta gestión de la Administración Central y para el beneficio de la comunidad Cajiqueña; así como para garantizar el correcto funcionamiento de la Alcaldía Municipal de Cajicá. A continuación, da informe de sus actividades.

EVIDENCIAS Y SOPORTES

- La Dirección de Contratación ha adelantado procesos contractuales según se relaciona a continuación:

Total, de procesos adelantados: 497

- Esales: 3.
- Mínima cuantía: 21.
- Contratación directa: 437.
- Licitación pública: 3.
- Selección abreviada de menor cuantía: 5.
- Selección abreviada por subasta inversa: 5.
- Órdenes de compra: 17.
- Contratos de arrendamiento: 6.

El link del portal SECOP I donde puede hacerse consulta de los procesos y contratos publicados es el siguiente: https://www.contratos.gov.co/consultas/inicioConsulta.do

- Link vinculado a la página web de la Alcaldía Municipal para transparencia y acceso a la comunidad: http://www.contratos.gov.co/consultas/resultadoListadoProcesos.jsp?entidad=2251260 11®istrosXPagina=1000&paginaObjetivo=1&desdeFomulario=true#.

El link del portal SECOP II donde puede hacerse consulta de los procesos y contratos publicados es el siguiente: https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/ContractNoticeManagement/Ind ex?currentLanguage=es-CO&Page=login&Country=CO&SkinName=CCE

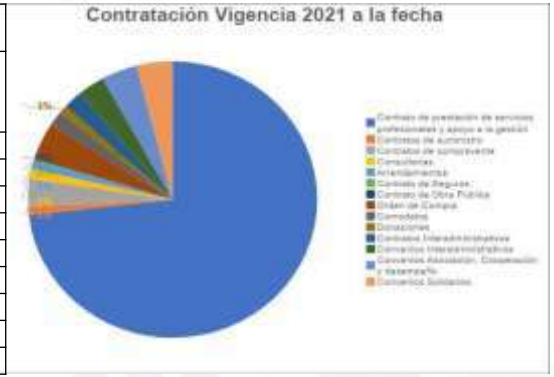
- Se ha coordinado y presentado el plan anual de adquisiciones, en los términos legales para ello. Incluyendo la coordinación con las demás secretarías para su proyección a vigencia 2021.

El link para consultar el Plan Anual de Adquisiciones vigente es el siguiente https://www.contratos.gov.co/consultas/consultarArchivosPAA2020.do 3.

CONCLUSIONES Y OPORTUNIDADES DE MEJORA

- Se adelantó la medición y análisis de indicadores de gestión del proceso de gestión de compras y contratación. Valga la aclaración que esta medición se realiza semestralmente, por lo cual, hasta no tener balance del mes de diciembre, no se actualizará la medición total del año 2020. Para conocer balance del primer semestre, a continuación, se da link para acceso a lo presentado en la primera audiencia de rendición de cuentas: https://www.cajica.gov.co/rendicion-de-cuentas-2020/.

Contratación vigencia 2021	
Contrato de prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión	383
Contratos de suministro	5
Contratos de compraventa	17
Consultorías	6
Arrendamientos	5
Contrato de Seguros	1
Contrato de Obra Pública	1
Orden de Compra	22
Comodatos	9
Donaciones	5

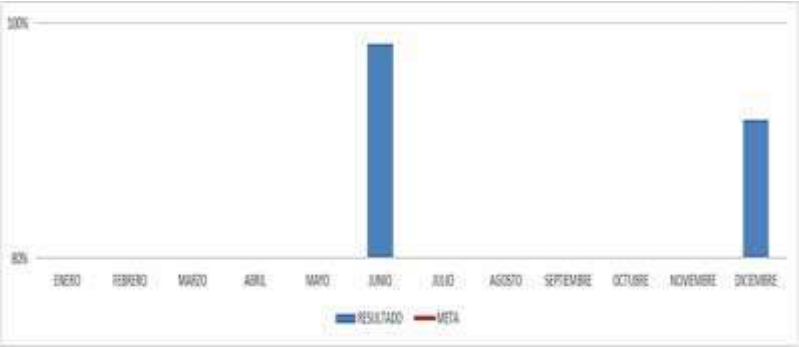


- Seguir prestando los servicios de manera permanente de forma eficiente y oportuna con el fin de garantizar la satisfacción de las partes interesadas.
- Mejorar el desempeño de los procesos del Sistema de Gestión, a partir del cumplimiento de los lineamientos legales y normativos aplicables a la Dirección Administrativa de Contratación
- A partir de los planes de mejoramiento tanto internos como externos seguir fortaleciendo mediante la socialización de información a los líderes de la necesidad y demás actores responsables dentro del proceso de compras y contratación además con la emisión como ya se ha venido haciendo de herramientas y actividades de autocontrol como circulares y jornadas de capacitación

DIRECCIÓN DE CONTRATACIÓN VIGENCIA 2022-2023

Contratación vigencia 2022

La Dirección Administrativa de Contratación como parte de los Procesos de Apoyo, específicamente, para la Gestión de Compras y Contratación ha venido adelantando durante este semestre conforme a lo solicitado por los líderes de la necesidad, los procesos de contratación necesarios para la adquisición de bienes servicios u obras que permitan el correcto desarrollo de las actividades misionales que satisfagan a la comunidad, pero que permitan también dentro de la transversalidad de los procesos, el normal funcionamiento de la Administración Municipal de Cajicá y por ende el adecuado desarrollo de tareas al interior de la misma.



Contratación vigencia 2022

TIPO DE CONTRATO	CANTIDAD	VALOR CONTRATO INICIAL	VALOR REGISTRO PRESUPUESTAL	TOTAL ADICIONES
CONTRATO PRESTACION DE SERVICIO	410	$ 19.265.503.282,00	$ 17.159.816.975,00	$ 719.354.757,10
CONTRATO COMPRAVENTA	29	$ 3.730.897.324,06	$ 3.713.673.872,06	$ 64.166.080,00
CONSULTORIA	6	$ 1.114.025.039,00	$ 1.114.025.043,00	$ -
CONVENIO ASOCIACION	3	$ 2.418.459.601,00	$ 1.567.520.251,00	$ 214.386.418,00
CONVENIO DESEMPEÑO	1	$ 750.033.474,00	$ 750.033.474,00	$ -
CONVENIO INTERADMINISTRATIVO	7	$ 3.093.605.794,84	$ 3.049.606.234,84	$ -
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	8	$ 1.154.747.499,00	$ 453.712.124,00	$ -
CONVENIO SOLIDARIO	22	$ 330.000.000,00	$ 330.000.000,00	$ -
CONTRATO DE OBRA	12	$ 16.314.922.884,00	$ 15.784.835.355,00	$ 99.987.650,00
ARENDAMIENTO	5	$ 223.754.566,00	$ 63.386.890,00	$ -
CONTRATO INTERVENTORIA	2	$ 106.973.034,00	$ 106.973.034,00	$ -
SUMINISTRO	10	$ 2.250.502.929,00	$ 1.776.297.530,00	$ 88.960.632,00
TRANSPORTE	1	$ 44.500.000,00	$ 44.500.000,00	$ 22.250.000,00
ORDEN DE COMPRA	31	$ 2.269.532.916,00	$ 2.269.495.916,00	$ -
TOTAL	547	$ 53.067.458.342,90	$ 48.183.876.698,90	$ 1.209.105.537,10

TIPO DE CONTRATO	NUMERO DE CONTRATOS SUSCRITOS
CONTRATO DE ARRENDAMIENTO	5
CONTRATO DE OBRAS PUBLICAS	8
CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	374
CONTRATO DE COMPRAVENTA	26
CONTRATO DE SUMINISTRO	11
CONTRATO INTERADMINISTRATIVO	3
CONTRATO DE INTERVENTORÍA / CONSULTORÍA	4
CONTRATO DE SEGUROS	1
CONVENIOS	41
COMODATO	7

MODALIDAD DE CONTRATACION	NUMERO DE PROCESOS
MÍNIMA CUANTÍA	36
SELECCIÓN ABREVIADA	41
CONTRATACIÓN DIRECTA	427
CONCURSO DE MERITOS	8
LICITACIÓN PUBLICA	13

Contratación vigencia 2023

La Dirección Operativa de Contratación como parte de los Procesos de Apoyo, específicamente, para la Gestión de Contratación ha venido adelantando durante lo corrido de esta vigencia, y conforme a lo solicitado por los líderes de la necesidad, los procesos de contratación necesarios para la adquisición de bienes, servicios u obras que permitan el correcto desarrollo de las actividades misionales que satisfagan a la comunidad, pero que permitan también dentro de la transversalidad de los procesos, el normal funcionamiento de la Administración Municipal de Cajicá y por ende el adecuado desarrollo de tareas al interior de la misma.

Como acción de mejora se establece la necesidad de finalizar la articulación del manual de contratación con el proceso de gestión de calidad pues a la fecha falta la inclusión de varios formatos que se utilizan en el desarrollo de este proceso de gestión.

DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA VIGENCIA 2020-2023

Objetivo:

Gestionar y administrar el talento humano de la alcaldía municipal de Cajicá mediante la definición de las políticas, planes, procedimientos de los procesos de la dirección de gestión humana de acuerdo con la normatividad legal vigente para asegurar la disponibilidad, competencia, bienestar y formación de los funcionarios buscado la prestación de servicios eficaces y eficientes orientados a lograr el cumplimiento de los objetivos institucionales y la satisfacción de los servidores públicos de la administración.

Cumplimiento Planes Institucionales				
	2020	2021	2022	2023 (corte 30 junio) / % cumplimiento semestral
Plan de Bienestar	93%	91%	83%	86%
Plan de Capacitación	82%	85%	80%	70%
Plan de Trabajo Seguridad y Salud en el Trabajo	90%	93%	94%	90%

Logros

- Ejecución Reestructuración planta personal
- Desarrollo de actividades que fomentan el bienestar físico, mental y social de los funcionarios
- Diseño, publicación y ejecución de Planes Institucionales
- Actividades del Plan Estratégico de Seguridad vial
- Ampliación de la estructura organizacional de la Dirección De Gestión Humana
- Revisión y gestión de cuotas partes, bonos pensionales y requerimientos asociados

Planta de Personal 2020-2023

Concepto	Número total de cargos	Número de Cargos Provistos	Número de Cargos Vacantes
Cargos de Libre Nombramiento y Remoción			
Cargos a la Fecha de Inicio /2020	30	30	0
Cargos a la Fecha de Retiro/2023	41	41	0
Cargos de Carrera Administrativa			
Cargos a la Fecha de Inicio /2020	148	144	4
Cargos a la Fecha de Retiro/2023	222	212	10
Trabajadores y Empleados Oficiales			
Cargos a la Fecha de Inicio /2020	12	12	0
Cargos a la Fecha de Retiro/2023	12	12	0
Elección popular			
Cargos a la Fecha de Inicio /2020	1	1	0
Cargos a la Fecha de Retiro/2023	1	1	0
Periodo			
Cargos a la Fecha de Inicio /2020	1	1	0
Cargos a la Fecha de Retiro/2023	1	1	0

CARGOS CREADOS	CANTIDAD
NIVEL DIRECTIVO	5
NIVEL PROFESIONAL	55
NIVEL TÉCNICO	15
NIVEL ASISTENCIAL	14
TOTAL	89

ACTUALIZACIÓN PLANTA DE CARGOS

ACTOS ADMINISTRATIVOS

- Que mediante Decreto No.094 de 2022 por el cual se modifica la planta de personal de la alcaldía municipal de Cajicá y se dictan otras disposiciones.
- Que mediante Decreto 124 del 29 de noviembre de 2022: “por el cual se modifica la planta de personal de la alcaldía municipal de Cajicá y se dictan otras disposiciones”.
- Que mediante Resolución 680 del 29 de noviembre de 2022: “por la cual se adopta el manual de funciones y competencias laborales para la planta de personal de la alcaldía municipal de Cajicá”.
- Que mediante Resolución 681 del 29 de noviembre de 2022 “por el cual se incorpora a los servidores públicos de la planta de personal de la alcaldía municipal de Cajicá y se dictan otras disposiciones”.
- Que mediante Decreto 125 del 29 de noviembre de 2022 "por el cual se actualiza la asignación básica mensual para los servidores públicos de la alcaldía municipal de Cajicá para la vigencia 2022 y se dictan otras disposiciones”.
- Que mediante Resolución 695 del 05 de diciembre de 2022: “Por la cual se modifica el manual de funciones y competencias laborales para la planta de personal de la Alcaldía Municipal de Cajicá”
- Que mediante Resolución No 249 de 2023 “Por La Cual Se Modifica El Manual De Funciones Y Competencias Laborales Para La Planta De Personal De La Alcaldía Municipal De Cajicá”
- Que mediante Resolución 498 de 06 de septiembre de 2023 “por medio de la cual se modifica el manual de funciones y competencias laborales para la planta de personal de la alcaldía municipal de Cajicá”

ALMACÉN GENERAL VIGENCIA 2020-2023

Contratos Ejecutados por el Almacén 2020		
No. De Contrato	Valor Ejecutado	Objeto
005-2020	$ 66.983.605	Suministro de elementos de aseo y cafeteria para las dependencias de la alcaldía de cajicá.
001-2020	$ 259.345.721	Suministro de combustible (gasolina - ACPM) para los vehículos y maquinaria a cargo de la administración municipal de cajicá y vehículos que prestan apoyo al municipio de Cajicá
346-2020	$ 59.235.076	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y correctivo general (incluye repuestos) del parque automotor, maquinaria y volquetas de la administración municipal, policía y bomberos del municipio de Cajicá.
004-2020	$ 212.650.147	Suministro de papeleria y toner para las dependencias de la Alcaldía de Cajicá
001-2020	$ 366.705.554	Seguros que amparen los intereses patrimoniales actuales y futuros, así como los bienes de propiedad del Municipio de Cajicá.

Contratos Ejecutados por el Almacén 2021		
No. De Contrato	Valor Ejecutado	Objeto
002-2021	$ 191.667.638	Suministro de elementos de aseo y cafeteria para las dependencias de la alcaldía de cajicá.
009-2020	$ 150.000.000	Suministro de combustible (gasolina - ACPM) para los vehículos y maquinaria a cargo de la administración municipal de cajicá y vehículos que prestan apoyo al municipio de Cajicá
316-2021	$ 262.500.000	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y correctivo general (incluye repuestos) del parque automotor, maquinaria y volquetas de la administración municipal, policía y bomberos del municipio de Cajicá.
006-2021	$ 320.725.992	Suministro de papeleria y toner para las dependencias de la Alcaldía de Cajicá
002-2021	$ 607.613.915	Seguros que amparen los intereses patrimoniales actuales y futuros, así como los bienes de propiedad del Municipio de Cajicá.

Contratos Ejecutados por el Almacén 2022		
No. De Contrato	Valor Ejecutado	Objeto
009-2022	$ 135.985.977	Suministro de elementos de aseo y cafeteria para las dependencias de la alcaldía de cajicá.
006-2022	$ 172.204.000	Suministro de combustible (gasolina - ACPM) para los vehículos y maquinaria a cargo de la administración municipal de cajicá y vehículos que prestan apoyo al municipio de Cajicá
Contrato No. 348-2022 - Ordenes de Compra No. 92142, 92138, 92146, 92147, 92154, 92155, 92156, 92178 y 92239	$ 852.860.457	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y correctivo general (incluye repuestos) del parque automotor, maquinaria y volquetas de la administración municipal, policía y bomberos del municipio de Cajicá.
Contrato No. 028-2022 Orden de Compra No. 100229 y 100230	$ 641.091.888	Suministro de papeleria y toner para las dependencias de la Alcaldía de Cajicá

Contratos Ejecutados por el Almacén 2023			
No. De Contrato	Valor Ejecutado	Objeto	Estado
CS-008-2023	$ 148.866.444	Suministro de elementos de aseo y cafeteria para las dependencias de la alcaldía de cajicá.	Ejecutado
009-2022	$ 306.000.000	Suministro de combustible (gasolina - ACPM) para los vehículos y maquinaria a cargo de la administración municipal de cajicá y vehículos que prestan apoyo al municipio de Cajicá	vigente
314-2023	$ 566.000.000	Prestación de servicios de mantenimiento preventivo y correctivo general (incluye repuestos) del parque automotor, maquinaria y volquetas de la administración municipal, policía y bomberos del municipio de Cajicá.	vigente
023-2023	$ 201.967.000	Suministro de papeleria y toner para las dependencias de la Alcaldía de Cajicá	Ejecutado

Desde el almacén general se realiza el control de ingreso de todos los bienes muebles e inmuebles, insumos, suministros que se adquieren para el funcionamiento de la Administración Municipal de Cajicá y se apoya en la ejecución de varios procesos de compra.
El almacén general es un proceso transversal a todos los procesos y procedimientos internos de la administración, también se administran los insumos de aseo, cafetería y papelería los cuales se realizan entregas mensuales a todas y cada una de las áreas de la Administración.
Por otro lado se administran todos los bienes muebles de la Administración Municipal.

ARCHIVO CENTRAL VIGENCIA 2020-2023

ARCHIVO CENTRAL VIGENCIA 2020

1. Actos Administrativos: (Decretos y Resoluciones) Se ha continuado con la recopilación, organización, ordenación y levantamiento del inventario documental de las vigencias 2018, 2019 y 2020.
2. Organización, Identificación, ordenación y levantamiento de inventarios de los documentos de la Secretaría de Gobierno – Inspección de Policía de las vigencias 2017, 2018 y 2019**.**
3. Atención de solicitudes: se atendieron 189 solicitudes de los usuarios internos y externos de la administración municipal.
4. Organización de las Historias Integrales: Con el apoyo del Auxiliar y de los Contratistas de esta área se está realizando la organización, clasificación, depuración y ordenación de las Historias Integrales de la comisaría de Familia de las vigencias 2017, 2018 y 2019 en un total de 350 cajas aproximadamente, posteriormente se realizará la transferencia documental.
5. Digitalización: Se Inició el proceso de digitalización de los Contratos de las vigencias 2016, 2017 y 2018 para ser entregados a los entes de control.
6. Historias laborales: Se continuó con el levantamiento del inventario correspondiente a las historias laborales de los exfuncionarios de la Administración Municipal de Cajicá de los años 1970 a 2011.
7. Capacitación funcionarios: Se realizó una capacitación a los funcionarios y contratistas sobre manejo de los archivos de gestión y preparación de las Transferencias documentales.
8. Transferencias Documentales: se realizó el cronograma de transferencia y se recibieron las transferencias primarias correspondientes a las vigencias 2017 he inferiores.
9. Contratación: Se realizó todo el proceso archivístico a la contratación de la vigencia 2016 y 2017, es el levantamiento de los Inventarios Documentales, organización, Clasificación, identificación y foliación.
10. Organización de Proyectos urbanísticos: Con el apoyo del Auxiliar y de los Contratistas se inició la organización, clasificación, depuración y ordenación de los proyectos urbanísticos de las vigencias 2014, 2015 y 2016.

ARCHIVO CENTRAL VIGENCIA 2021

1. Actos Administrativos: Se realizó la recopilación, organización, ordenación y levantamiento del inventario documental de las vigencias 2019.
2. Comparendos Inspección de Policía: con el apoyo del contratista se realizó la Organización, Identificación, ordenación de los comparendos emitidos por la Inspección de Policía I de la vigencia 2020 – 2021**.**
3. Atención de solicitudes: Se atendieron un total de 304 solicitudes de los usuarios internos y externos de la administración municipal.
4. Digitalización: se ha continuado con la digitalización de los Contratos de la vigencia 2018.
5. Historias laborales: Se ha iniciado la reconstrucción de expedientes de ex funcionarios de la Administración Municipal de Cajicá.
6. Apoyo técnico a la Gestión archivística: En el primer semestre se ha apoyado a las diferentes dependencias de la administración orientando y revisando los documentos de gestión que se están preparando para las transferencias documentales.
7. Contratación: Se realizó todo el proceso archivístico a la contratación de la vigencia 2018, es el levantamiento de los Inventarios Documentales, organización, Clasificación, identificación y foliación.
8. Fichas del Sisbén: Se ha realizado todo el proceso archivístico (organización, Clasificación, identificación y foliación) a las Fichas de Sisbén del año 2012.
10. Organización de Proyectos urbanísticos: Con el apoyo del Auxiliar y de los Contratistas se realizó la reubicación de la estantería, además se ha cambiado los materiales de conservación de los proyectos urbanísticos de las vigencias 1984 - 2011.
11. Historias integrales: Teniendo en cuenta que las historias se encontraban dispersas en la bodega del politécnico, con el apoyo de los contratistas se reubicaron en un solo lugar para su mejor ubicación y consulta.
12. Capacitación en función archivística. Con el apoyo de la secretaría General, la Secretaría de educación y el SENA, se inició el curso de capacitación para los funcionarios y contratistas de la alcaldía municipal de Cajicá, con una duración de 40 horas.

ARCHIVO CENTRAL VIGENCIA 2022

1. Atención de solicitudes: se atendieron 263 solicitudes de los usuarios internos y externos de la administración municipal, además de las PQRS que se presentan en la Alcaldía.
2. Apoyo técnico a la Gestión archivística: En el segundo semestre se ha apoyado a las diferentes dependencias de la administración orientando y revisando los documentos de gestión que se están preparando para las transferencias documentales, entre ellas:
2.1. Contratación: Se ha continuado con la organización de la contratación de la vigencia 2019 y 2020, como fue el levantamiento de los Inventarios Documentales, organización, Clasificación, identificación y foliación.
2.2. Secretaria de Hacienda: con el apoyo de los contratistas se ha realizado la Organización, Identificación, ordenación de todos los comprobantes de egreso de la vigencia 2020 para ser transferidas al Archivo Central Municipal**.**
2.3. Secretaria de Planeación: Se ha apoyado, organizado, capacitado y recibido las transferencias documentales de las vigencias 2017 (Comunicaciones, Licencias de Construcción y Resoluciones Administrativas).
3. Actos Administrativos: Se ha continuado con la recopilación, organización, ordenación y levantamiento del inventario documental de las vigencias 2021
4. Digitalización: se ha continuado con la digitalización de los contratos (convenios, Consultorías, Prestaciones de servicio, Obras Públicas, de la vigencia 2019. Además de apoyar a la digitalización de las demás dependencias de la administración.
5. Levantamiento de Inventarios documentales: se ha iniciado el levantamiento de los inventarios correspondientes a las vigencias 2008 a 2015 de los actos administrativos (Resoluciones y Decretos) como un proceso a la actualización de esa herramienta archivística
6. Adecuación de la bodega del archivo: con el apoyo de los contratistas y funcionarios se inició la adecuación y organización de la bodega del Politécnico donde se conservan los documentos de la Administración municipal tanto de infraestructura como documentos conservados.
7. Historias integrales: con el apoyo de los contratistas se actualizó el inventario documental correspondiente a las historias integrales de la vigencia 2016 de la Comisaría de Familia I.
8. Capacitación de funcionarios: Se realizó capacitación de los funcionarios de la Secretaría de Planeación y a los funcionarios y contratistas que van ingresando a la Administración

ARCHIVO CENTRAL VIGENCIA 2023

1. Atención de solicitudes: Se atendieron 336 solicitudes de los usuarios internos y externos de la administración municipal, además de las PQRS que se presentan en la Alcaldía.
2. Apoyo técnico a la Gestión archivística se ha apoyado a las diferentes dependencias de la administración orientando y revisando los documentos de gestión que se están preparando para las transferencias documentales, entre ellas:
2.1. Contratación: Se ha continuado con la organización de la contratación de la vigencia 2020 y 2021, como fue el levantamiento de los Inventarios Documentales, organización, Clasificación, identificación y foliación.
2.2. Secretaria de Planeación: Se ha apoyado, organizado, capacitado y recibido las transferencias documentales de las vigencias 2017 y parte de 2018 (Comunicaciones, Licencias de Construcción y Resoluciones Administrativas).
3. Actos Administrativos: Se ha continuado con la recopilación, organización, ordenación y levantamiento del inventario documental de las vigencias 2022
4. Digitalización: se ha continuado con la digitalización de los contratos (convenios, Consultorías, Prestaciones de servicio, Obras Públicas, de la vigencia 2020 y 2021. Además de apoyar a la digitalización de las demás dependencias de la administración.
5. Levantamiento de Inventarios documentales: se ha iniciado la verificación y levantamiento de los inventarios de los documentos de la bodega del Politécnico de la Sabana
6. Adecuación de la bodega del archivo: se ha continuado con la adecuación y organización de los documentos de la bodega del Politécnico
7. Historias integrales: con el apoyo de los contratistas se actualizó el inventario documental correspondiente a las historias integrales de la vigencia 2017 de la Comisaría de Familia II.
8. Capacitación de funcionarios: Se realizó capacitación de los funcionarios de las diferentes dependencias en lo referente a la conservación de documentos
9. Deposito nuevo: Este depósito se encuentra adjunto a la bodega adjunta del Archivo Central Municipal. Está en la etapa final. Como en la actualidad no se cuenta con los espacios suficientes para recibir y conservar las diferentes transferencias y documentos de las diferentes secretarías de la administración municipal, la administración municipal entrega este nuevo servicio para la conservación de los documentos

OFICINA DE CONTROL INTERNO DISCIPLINARIO

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAJICÁ

CAJICÁ TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ SIEMPRE DIFERENTE

Creada mediante **Acuerdo 6 de julio 25 del 2022**, dando cumplimiento a la **Ley 1952 de 2019** y los artículos 3, 14 de la **Ley 2094 del 2021**, y el Decreto No. 124 del 29 de noviembre de 2022, respecto de la **separando los roles del proceso disciplinario en la etapa de Instrucción y la de Juzgamiento.**

FUNCIONES:
Adelantar los procesos Disciplinarios en su etapa de instrucción proyectando Autos de Indagación Previa, Investigación Disciplinaria, Pliego de Cargos, Archivo, Inhibitorios y de Pruebas.

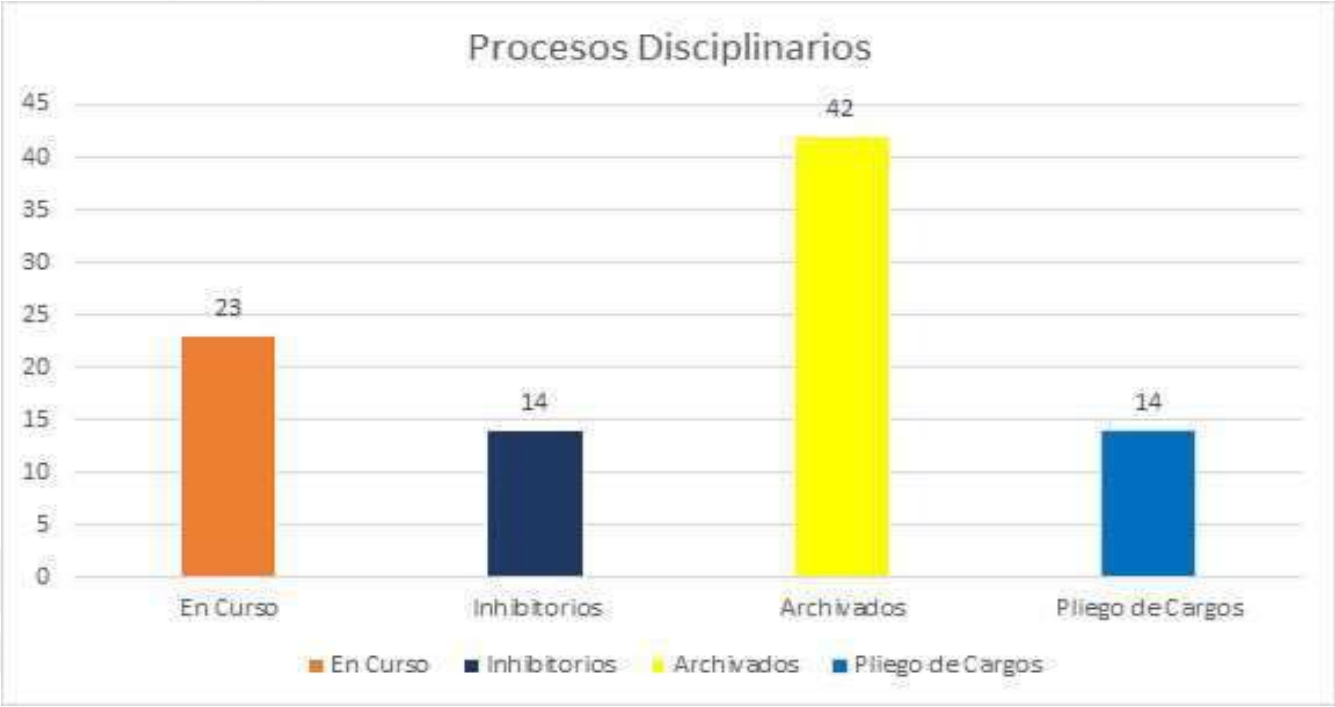
Adicionalmente la **OCDI** realiza funciones de prevención a través de circulares y capacitaciones a los funcionarios públicos, frente a conductas que conlleven al incumplimiento de sus deberes, donde se adelantaron las siguientes acciones:

CIRCULARES
1.Cumplimiento de los deberes del servidor público
2. Término para contestar los Derechos de petición.
3. Recomendaciones en participación en política y prohibiciones para elecciones 2024-2027

CAPACITACIONES
1. Inducción
2. El Régimen Disciplinario (lEY 1952 DE 2019 y Ley 2094 de 2021).
3. La falta disciplinaria (antijuridicidad y culpabilidad.

Procesos que adelanta la Oficina de Control Interno Disciplinario desde la creación:

23 En curso
14 Inhibitorios
42 Archivados
5 Pliego de Cargos
3 Recurso de apelación
Despacho
8 Traslados



SECRETARÍA DE GOBIERNO Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAJICÁ

CAJICÁ TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ SIEMPRE DIFERENTE

- **Reducción de indicadores de criminalidad** con relación a las tasas x 100.000 habitantes propuestas como meta para la vigencia 2020: **2,16** puntos en la Tasa de Homicidios (*No sucedieron homicidios*); **90,35** puntos en la Tasa de Violencia Intrafamiliar; **263,85** puntos en la Tasa de Violencia Interpersonal; **373,82** puntos en la Tasa de Hurto a Personas; **147,20** puntos en la Tasa de Hurto a Residencias; **25,17** puntos en la Tasa de Hurto a Comercio; **71,65** puntos en la Tasa de Hurto a Celulares y **6,51** puntos en la Tasa de Hurto a Vehículos.

MISIONES OPERACIONALES	PRIMER SEMESTRE	SEGUNDO SEMESTRE	TOTAL
CAPTURAS	1	1	2
PATRULLAS CASCO URBANO	87	56	143
PATRULLAS AREA RURAL	67	42	109
ACOMPAÑAMIENTO CON PONAL	33	16	49
ACOMPAÑAMIENTO OPERATIVOS DE MIGRACION	4	3	7
PATRULLAS CON SECRETARIA DE GOBIERNO	24	16	40
PLANTACION ARBOLES NATIVOS	2239	122	2361
SIEMBRA ARBOLES AREA RURAL	364	100	464

- La Secretaria de Gobierno y Participación Comunitaria en su área de **Participación Comunitaria** adelantó la celebración de veinticuatro (24) Convenios Solidarios con las Juntas de Acción Comunal del Municipio por un valor de QUINCE MILLONES DE PESOS MONEDA CORRIENTE ($15.000.000,oo) por cada convenio solidario que permitirán afianzar esfuerzos entre el municipio y la comunidad para solucionar necesidades sentidas e identificadas por la comunidad y expresadas por la Junta de Acción Comunal JAC

El principal en el año 2021 fue la articulación con la fuerza pública, organismos de seguridad y de investigación que permitió la disminución con relación a la meta planteada en el Plan de Desarrollo – “Cajicá, Tejiendo Futuro con toda Seguridad” de los siguientes:

Indicador	Meta Propuesta PDM	Logro 2021
	Tasa de casos por cada 100.000 habitantes	Tasa de casos por cada 100.000 habitantes
Violencia interpersonal	266,33	109,64
Violencia Intrafamiliar	174,98	143,78
Exámenes Medico legales por presunto delito sexual	64,02	33,10
Hurto a Residencias	146,83	113,78

Durante el año 2021 se logró una articulación constante con las veintisiete (27) Juntas de Acción Comunal del municipio. Se realizó acompañamiento en la definición de necesidades a resolver en los territorios desde la estrategia de Presupuestos Participativos.

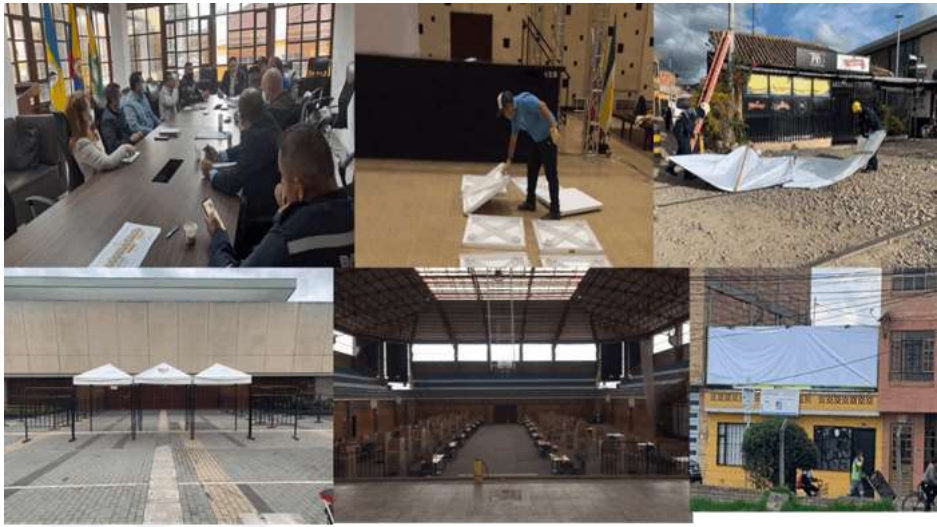
En atención a la meta de la ejecución de convenios solidarios con las juntas de acción comunal para resolver necesidades insatisfechas en los sectores, en particular, problemáticas asociadas a factores de inseguridad y convivencia, liquidando 23 de los 24 convenios ejecutados en la vigencia 2020; así como la estructura de 21 convenios solidarios por valor 323 millones con los presidentes de la junta de acción comunal de veinte sectores.

En búsqueda de la promoción y el ejercicio equitativo y transparente de la democracia representativa la Secretaría de Gobierno y Participación Ciudadana ha dispuesto el personal y las herramientas necesarias en acompañamiento del **Comité Municipal de Garantías Electorales**, para poder dar cumplimiento y garantizar de manera efectiva dichos procesos.

De esta manera se realizaron actividades de montaje y desmontaje de puestos de votación y revisión de propaganda política en concordancia con el Decreto Municipal 151 de 2021 en su Artículo Tercero: Restricciones.

“La publicidad política no podrá ser colocada a una distancia inferior a 200 metros de los lugares de votación ni de la Registraduría Municipal.”

generando un acompañamiento y verificación constante a los ciclos electorales en el año 2022.



En lo corrido del año 2022 se logró suscripción de 22 convenios solidarios por suma total de $330.000.000 beneficiando a 21 juntas de acción comunal destinando estos fondos a la instalación y mantenimiento de 79 cámaras y 23 alarmas, adquisición de dotación para las juntas de acción comunal, instalación cerramientos para espacios recreativos y mantenimiento de salones comunales. En conclusión, estos convenios solidarios han aportado a la comunidad no solo recursos materiales, sino la necesidad de unificar y priorizar necesidades que serán transmitidas de manera real y precisa para su posterior ejecución.

Desde el Enlace de Víctimas Municipal de la Secretaría de Gobierno y Participación Comunitaria, se presta el servicio de información y orientación a la población víctima del conflicto armado (VCA) ubicada en Cajicá, respecto a las rutas de atención y asistencia determinados en la Ley 1448 de 2011.

En este orden de ideas, desde Enlace de Víctimas se coordina con las diferentes Secretarías de Despacho, la oferta institucional del municipio para la atención y asistencia la población VCA residente en el Municipio. Asimismo, se articulan con las diferentes entidades del SNARIV, tanto del orden nacional como departamental, las acciones individuales necesarias para atender las demandas de asistencia y reparación expresadas por las VCA. Durante la vigencia 2023 se reportan por el RUV los siguientes datos a corte 30/09/2023:

Hechos Victimizantes Desagregado

Hecho Victimizante	Victimas Ocurrencia	Victimas Declaraciór	Victimas Ubicaciór	Sujetos de Atenciór	Número de Eventos
Acto terrorista / Atentados / Combates / Enfrentamientos / Hostigamientos	0	22	19	18	0
Amenaza	22	207	210	208	22
Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado	1	7	10	10	1
Desaparición forzada	2	9	39	37	2
Desplazamiento forzado	119	1.394	2.233	1.968	119
Homicidio	35	33	209	181	35
Minas Antipersonal, Munición sin Explotar y Artefacto Explosivo improvisado	0	3	6	6	0
Secuestro	1	9	4	4	1
Tortura	0	5	1	1	0
Vinculación de Niños Niñas y Adolescentes a Actividades Relacionadas con grupos armados	0	1	4	4	0
Abandono o Despojo Forzado de Tierras	0	0	15	15	0
Perdida de Bienes Muebles o Inmuebles	0	9	24	24	0
Lesiones Personales Fisicas	0	4	6	6	0
Lesiones Personales Psicologicas	0	1	3	3	0
Sin informacion	0	0	8	8	0

Teniendo la necesidad de generar espacios participativos, satisfacer las necesidades de interés general de la comunidad y siendo las Juntas de Acción Comunal uno de los principales canales por los cuales se transmiten estas necesidades a la administración municipal, se han planteado diferentes tipos de proyectos de iniciativa comunitaria que han contado con el acompañamiento de la Secretaría de Gobierno para facilitar estos procesos para así poder ser beneficiarios de estos convenios y materializar cada uno de sus proyectos.

De esta manera en lo corrido de este año se logró suscripción de **17 convenios solidarios por suma total de $255.000.000 beneficiando a 17 juntas de acción comunal** destinando estos fondos a la infraestructura, tecnología, mobiliario e insumos necesarios para las necesidades particulares de cada una de ellas.

UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

1. Más de 8681 familias recibieron apoyo durante la situación epidemiológica causada por el virus COVID-19 (coronavirus) a través del suministro de mercados, y otras acciones de rehabilitación y recuperación de personas afectadas y/o damnificadas.
2. Como acciones del Conocimiento del Riesgo, 172 niños en edades de 6 a 12 años se han beneficiado del programa "Niños al Rescate" donde se brinda a la población infantil la oportunidad de participación y formación de hábitos de autoprotección y prevención de Gestión del Riesgo.
3. 4457 personas han sido capacitadas en temas orientados al Conocimiento, Reducción de Riesgos y Manejo de Desastres principalmente en Primer Respondiente, Primeros Auxilios, Manejo de Extintores y Evacuación.
4. Desde la Dirección de Gestión del Riesgo se promueven Campañas de Salud Mental con énfasis en primeros auxilios psicológicos donde se han beneficiado 2737 personas en lo corrido del periodo 2020-2023
5. En busca de garantizar las condiciones de Seguridad Humana y Prevención de Incendios, el Cuerpo Oficial de Bomberos ha emitido 2660 conceptos técnicos para las edificaciones públicas, privadas y establecimientos comerciales e industriales del municipio de Cajicá.
6. Desde el año 2020, el Cuerpo Oficial de Bomberos de Cajicá ha atendido 2179 emergencias y desastres concentrando las principales atenciones en accidentes de tránsito (22%), quemas (14%), personas lesionadas (13%), atención a personas enfermas (11%) y neutralización de abejas (8%), entre otros.

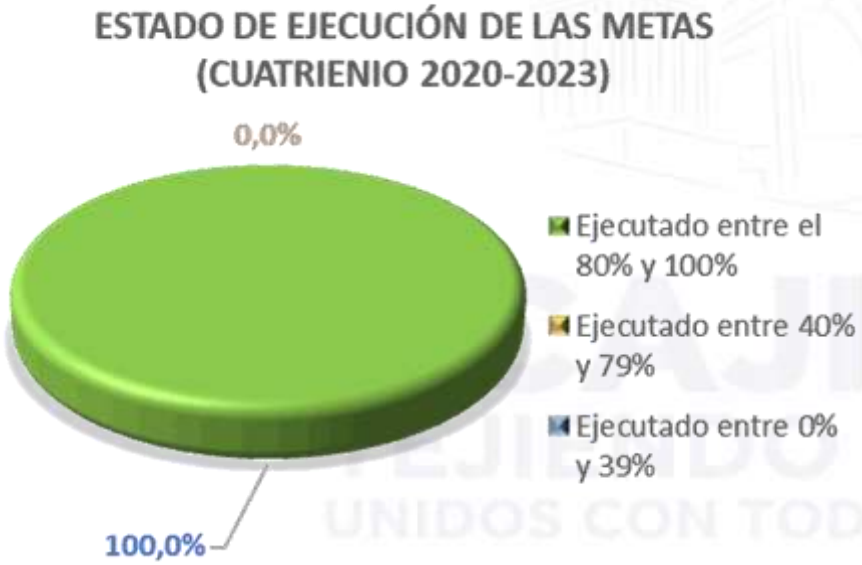
SECRETARÍA DE SALUD

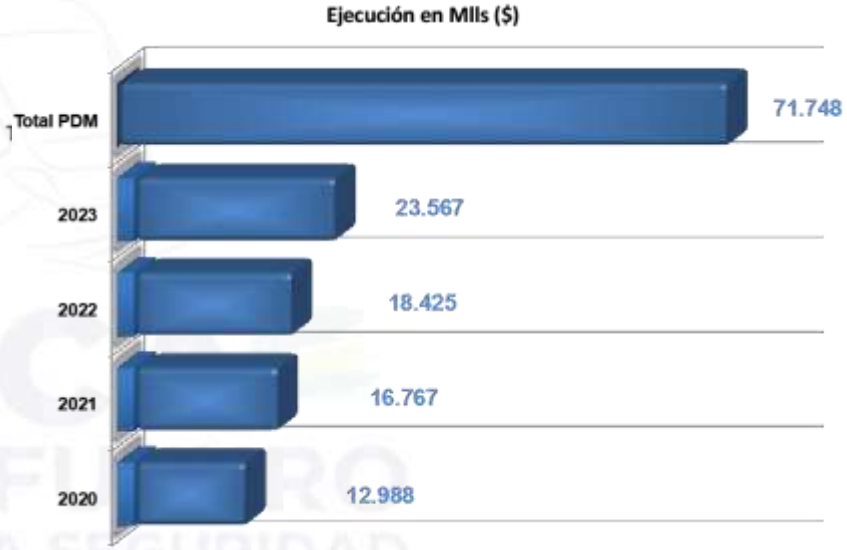
CAJICÁ TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ SIEMPRE DIFERENTE

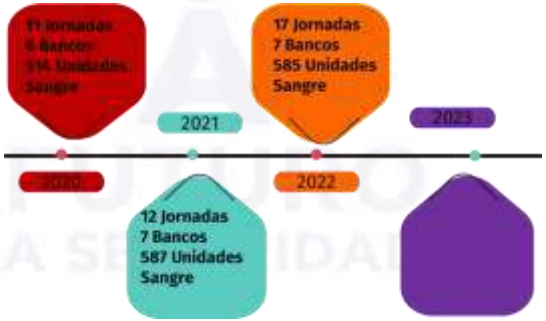
SECRETARÍA DE SALUD





1. SEGUIMIENTO A PRESTADORES DE SERVICIOS DE SALUD

2. JORNADAS DE DONACIÓN DE SANGRE



51 Jornadas

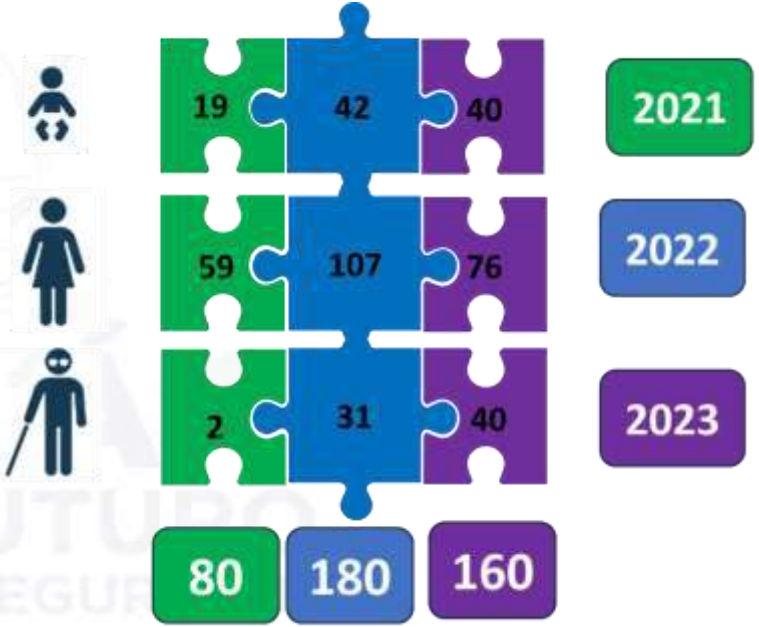
2.031 Unidades de Sangre

11 Jornadas
9 Bancos
345 Unidades de sangre

3. PROGRAMA RUTA SALUDABLE

AÑO	PROMEDIO USUARIOS/AÑO	TOTAL RECORRIDOS
2020	30	120
2021	38	703
2022	36	445
2023	37	484

4. CERTIFICACIÓN DE DISCAPACIDAD



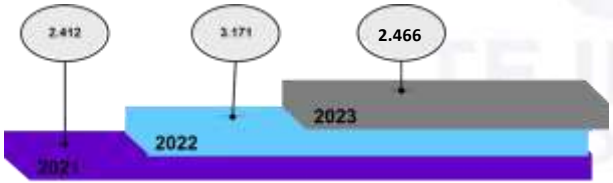
1752

CAJICÁ TEJIENDO FUTURO

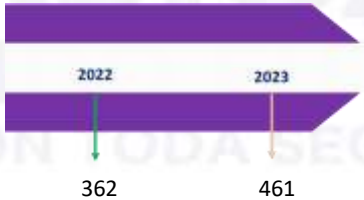
FABIO RAMÍREZ

CAJICÁ SIEMPRE DIFERENTE

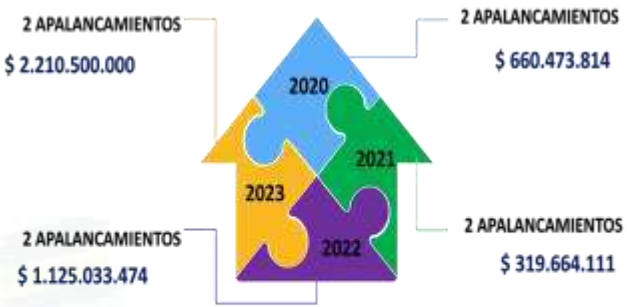
5. BRIGADAS DE SALUD EN LA UNIDAD MÓVIL



6. BRIGADAS MAMOGRAFIAS TEJIDO SALUD IPS



7. APALANCAMIENTOS ESE



Garantizar la continua y efectiva prestación de servicios de salud.

8. GESTIÓN Y PROMOCIÓN DEL ASEGURAMIENTO

Municipio Cajicá			
diciembre de 2020	diciembre de 2021	diciembre de 2022	agosto de 2023
51.134	57.563	56.495	58.983
12.717	11.236	13.132	13.932
351	373	386	426
64.202	69.172	70.013	73.341
94.804	98.187	101.127	102.995
67,72%	70,45%	69,23%	71,21%
0	2.894	2.757	2.553
0	22	7	14
0	0	8	32

2021 84

2022 98

2023 103

8. ATENCIÓN A LA POBLACIÓN NO ASEGURADA

POBLACIÓN	2020 Personas	2021 Personas	2022 Personas	*2023 Personas
GESTANTES	42	190	186	80
MENORES	91	90	59	20
OTROS	24	70	67	41
TOTAL	157	350	312	141

9. SALUD AMBIENTAL

VIGENCIA	VISTAS INSPECTIVAS REALIZADAS	
2020	1.982	16.823
2021	5.292	
2022	6.092	
2023	3.457	

10. VIDA SALUDABLE Y CONDICIONES NO TRASMISIBLES

VIGENCIA	PERSONAS ATENDIDAS CONDICIONES NO TRASMISIBLES	
2020	6.813	38.384
2021	13.152	
2022	8.969	
2023	9.450	

11. CONVIVENCIA SOCIAL SALUD MENTAL

VIGENCIA	PERSONAS ATENDIDAS SALUD MENTAL	
2020	2.839	27.540
2021	7.302	
2022	12.384	
2023	5.015	

12. EMERGENCIAS Y DESATRES

VIGENCIA	PERSONAS ATENDIDAS EN EMERGENCIAS Y DESASTRES	
2020	1.097	22.764
2021	12.034	
2022	8.778	
2023	855	

13. SALUD Y AMBITO LABORAL

VIGENCIA	PERSONAS ATENDIDAS AMBITO LABORAL	
2020	500	2782
2021	1.309	
2022	873	
2023	100	

14. SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICIONAL

VIGENCIA	PERSONAS ATENDIDAS SEGURIDAD ALIMENTARIA Y NUTRICION	
2020	3.157	28.394
2021	9.774	
2022	11.428	
2023	4.035	

15. SEXUALIDAD, DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS

VIGENCIA	PERSONAS ATENDIDAS SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA	
2020	1.097	22.764
2021	12.034	
2022	8.778	
2023	855	

16. VIDA SALUDABLE Y ENFERMEDADES TRANSMISIBLES

VIGENCIA	PERSONAS ATENDIDAS EN ENFERMEDADES TRASMISIBLES Y POBLACION VULNERABLE	
2020	885	35.335
2021	13.130	
2022	7.792	
2023	13.528	

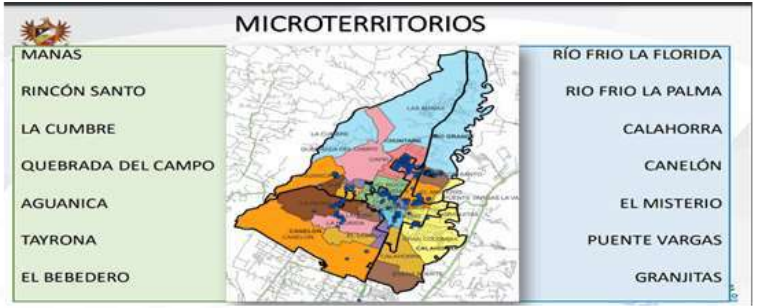
17. GESTION DIFERENCIAL DE POBLACIONES VULNERABLES

18. FORTALECIMIENTO A LA AUTORIDAD SANITARIA

CERTIFICADOS Y GRATUITOS

- ✓ 5 Cursos de manipulación de alimentos
- ✓ 2 Cursos de bioseguridad
- ✓ 1 Congreso de inocuidad de los alimentos
- ✓ 1 Diplomado ¨Gestión en salud comunitaria con énfasis en el sistema de vigilancia en salud publica y atención primaria en salud¨ UNAD.

19. NUEVO MODELO DE SALUD PUBLICA - APS



ADOPCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE LA ESTRATEGIA DE ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD -APS-EN EL MARCO DE MODELO DE SALUD PREVENTIVO, PREDICTIVOY RESOLUTIVO.

El Municipio de Cajicá en el periodo de 2020 a 2023 ajusta el diseño del Plan de Acción en Salud (PAS) a las directrices nacionales para ser uno de los primeros Municipios en Cundinamarca en desarrollar un modelo propio, único, adaptado a los indicadores en salud de la comunidad y reconociendo las necesidades de la comunidad cajiqueña.

SECRETARÍA DE EDUCACIÓN

CAJICÁ TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ SIEMPRE DIFERENTE

ACTIVIDADES SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	VIGENCIA
Apoyo en la entrega de Raciones para Preparar en Casa (**RPC**), del Plan de Alimentación Escolar (PAE)	2020-2021

ACTIVIDADES SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	VIGENCIA
Formación a estudiantes de las 6 IEDs del municipio de los grados 10° y 11° en el curso de **PREICFES**	2020-2023

ACTIVIDADES SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	VIGENCIA
Oferta de formación en convenio con el SENA para toda la comunidad, desde el Portal Interactivo de Cajicá	2020-2023

ACTIVIDADES SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	VIGENCIA
Reconocimiento a la labor docente y a la mejor práctica pedagógica de investigación e innovación en el municipio de Cajicá (**Premio Maestro**)	2020-2023

ACTIVIDADES SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	VIGENCIA
Convenios Educativos con 32 Universidades y 3 Colegios	2020-2023
Becas educación superior (Universidad militar Nueva Granada 29, Universidad de la Sabana 5 y ECCI 2)	2020-2023

ACTIVIDADES SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	VIGENCIA
Desarrollo **Festival de bandas** (IV Versión) con apoyo en la formación de Bandas músicos marciales de 7 contratistas	2020-2023

ACTIVIDADES SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	VIGENCIA
Equipo Psicosocial. Apoyo profesional de 14 Psicólogas, para la prevención de riesgos psicosociales en entornos escolares y el fortalecimiento de la Escuela de Padres, en las 6 IEDs del municipio	2020-2023

ACTIVIDAD SECRETARIA DE EDUCACIÓN	VIGENCIA
Se realizó **Capacitación docente** en Ciberseguridad e Inclusión escolar con el MEN, Min TICs y la Universida Cafam	2020-2023

Capacitación a 21 docentes de las IED Rincón Santo en el aula de robótica

ACTIVIDADES SECRETARÍA DE EDUCACIÓN				VIGENCIA
FESC (5 Convocatorias)				2021-2023
2020	2021	2022	2023	
$ 0,00	$ 0,00	$178.200.000 Semestre 1	$ 335.588.000 Semestre 1	
	$114.928.539 Semestre 2	$249.700.000 Semestre 2	$ 361,108,000 Semestre 2	

ACTIVIDADES SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	VIGENCIA
Programa de robótica $2.400.000.000 en gestion para la formación de 2160 niños con refrigerios	2021-2023

ACTIVIDAD SECRETARIA DE EDUCACIÓN	VIGENCIA
Equipo de TICs. Aproyo de 6 profesionales en los procesos de TICs, en la 6 IEDs del municipio	2020-2023
Equipo aceleración. Aproyo de 2 profesionales para aceleración del aprendizaje en la IED Pablo Herrera	2020-2023

ACTIVIDADES SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	VIGENCIA
Mantenimiento a las 6 IEDs del municipio	2020-2023

ACTIVIDADES SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	VIGENCIA
Transferencia **dotación tecnológica** a las 6 IEDs del municipio	2021-2023
Transferencia para **proyectos innovación** a las 6 IEDs del municipio	2021-2023

ACTIVIDADES SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	VIGENCIA
Educación Ciclos 211 beneficiados	2020-2023

ACTIVIDADES SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	VIGENCIA
Bilinguismo 300 beneficiados	2020-2023

ACTIVIDAD SECRETARIA DE EDUCACIÓN	VIGENCIA
Servicio de divulgación para la educación superior (**Feria Universitaria**)	2021-2023

ACTIVIDADES SECRETARÍA DE EDUCACIÓN	VIGENCIA
Astromomia. En el marco de la ciencia y tecnología, se realizó la semana de Observación Astronómica	2023

SECRETARÍA DE INFRAESTRUCTURA Y OBRAS PÚBLICAS

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAJICÁ

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO
RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ
SIEMPRE
DIFERENTE

TIPO	VALOR INVERSIÓN
CONTRATOS OBRA PÚBLICA	$ 11.171’011.034,79
INTERVENTORÍAS	$ 972.602.005,00
COMPENSACIÓN MANTENIMIENTO DE VÍAS	$ 589.883.616,00

INVERSIÓN 2020 $20.626.855.089,79

2020

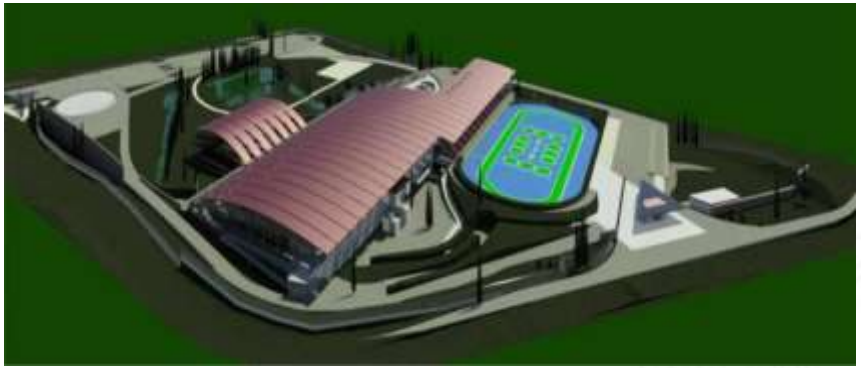
2020

TIPO	VALOR INVERSIÓN
CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS	$ 3.813.444.507,00
CONVENIOS SOLIDARIOS	$ 157.684.922,39
ACUERDOS DE PAGO	$ 3.922.229.005,00

TIPO	VALOR INVERSIÓN
CONTRATOS OBRA PÚBLICA	$ 3.554.391.583,00
INTERVENTORÍAS	$ 600.107.295,71
COMPENSACIÓN MANTENIMIENTO DE VÍAS	$ 780.913.838,00

INVERSIÓN 2021 $28.091.195.356

2021



TIPO	VALOR INVERSIÓN
CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS	$ 2.522.866.528,00
CONVENIOS SOLIDARIOS	$ 72.250.000,00
ACUERDOS DE PAGO	$ 18.178.812.917,00
CONSULTORÍAS	$ 2.381.853.195,38

2021

TIPO	VALOR INVERSIÓN
CONTRATOS OBRA PÚBLICA	$ 19.818.136.456,89
INTERVENTORÍAS	$ 1.411.308.720,00
COMPENSACIÓN MANTENIMIENTO DE VÍAS	$ 1.376.000.000,00

INVERSIÓN 2022 $33.939.713.691,89

2022

PLANTA 1ER PISO

- Auditorio
- Aulas
- Salón costura
- Salón Carpintería
- Gimnasio
- Salón de espejos
- Salón de arte
- Salón de belleza
- Guardería
- Cocina
- Cuarto técnico
- Portería
- Unidades sanitarias

2022

TIPO	VALOR INVERSIÓN
CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS	$ 5.722.596.163,00
CONVENIOS SOLIDARIOS	$ 157.684.922,39
ACUERDOS DE PAGO	$ 5.353.987.430,00
CONSULTORÍAS	$ 100.000.000,00

TIPO	VALOR INVERSIÓN
CONTRATOS OBRA PÚBLICA	$ 21.280.225.953,00
INTERVENTORÍAS	$ 214.957.696,00
COMPENSACIÓN MANTENIMIENTO DE VÍAS	$ 2.113.600.000,00

2023

INVERSIÓN 2023 $27.757.427.554

TIPO	VALOR INVERSIÓN
CONVENIOS INTERADMINISTRATIVOS	$ 3.125.271.983,00
CONVENIOS SOLIDARIOS	$ 157.684.922,39
ACUERDOS DE PAGO	$ 865.687.000,00

TOTAL INVERSIÓN 2020 - 2023

$110.415.191.691,68

2023

SECRETARÍA DE DESARROLLO SOCIAL

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAJICÁ

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO
RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ
SIEMPRE
DIFERENTE

ATENCIÓN INTEGRAL A LA PRIMERA INFANCIA

ENTIDAD	UNIDAD	COBERTURA 2020	COBERTURA 2021	COBERTURA 2022	COBERTURA 2023
ICBF	CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL MANAS	197	197	184	193
ICBF	CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL PLATERO Y YO	160	160	140	158
ICBF	CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL MILENIUM	120	120	120	120
ICBF	HOGAR INFANTIL EL CANELON	69	69	80	73
ICBF	MODALIDAD FAMILIAR	290	530	525	524
CAFAM	JARDIN SOCIAL CAFAM	560	524	520	435

ATENCIÓN EN LUDOTECAS	
AÑO	Nº ATENCIONES
2020	350
2021	625
2022	1068
2023	600

COMISARÍAS DE FAMILIA

AÑO	PROCEDIMIENTO				
	Verificaciones de derechos	PARD	Conciliaciones de custodia y alimentos	Medidas de protección	Conflicto familiar
2020	405	203	184	251	114
2021	480	258	313	260	186
2022	850	330	253	256	224
2023 (1er semestre)	533	232	143	202	94

LO ESTAMOS LOGRANDO
¡LLEGAMOS A LA META!

FÚTBOL EN PAZ

Jugando YA
Colombia

LO ESTAMOS LOGRANDO
¡LLEGAMOS A LA META!

ATENCIÓN A JÓVENES

Para la atención a jóvenes de edades entre 14 a 28 años se cuenta con las siguientes estrategias o fortalecimientos:

- Estrategia Golombiao
- Estrategia Azul Manera de Ver
- Estrategia para la prevención, rehabilitación y resocialización del consumo de sustancias psicoactivas.
- Programa CACTI
- Estudio de ensayo y grabación 207
- Jóvenes en Acción
- Escuelas de Liderazgo Juvenil.

AÑO	Nº ATENCIONES
2020	3000
2021	3000
2022	5680
2023	4070

ATENCIÓN A POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD Y CUIDADORES

Se garantiza el funcionamiento de la Unidad de Atención Integral - UAI a través de 12 programas:

- Atención integral a población con discapacidad cognitiva
- Atención integral a población con discapacidad sensorial
- Atención integral a población con discapacidad física
- Atención integral a usuarios con discapacidad y cuidadores In Situ
- Acompañamiento y detección de dificultades en la población preescolar del municipio
- Servicio de articulación con las IED para disminuir deserción de estudiantes con dispositivos básicos alterados
- Apoyo socio familiar
- Atención integral a cuidadores
- Formación académico virtual
- Programa de inclusión cultural
- Programa de inclusión deportiva
- Atención integral a usuarios de la UAI para desarrollar oportunidades de generación de ingresos

ESTRATEGIA	USUARIOS
Centro de Protección de la Beneficencia de Cundinamarca	2 (anualmente)

AÑO	Nº BENEFICIARIOS UAI
2020	436
2021	452
2022	575
2023	606

SUBSIDIO MONETARIO PARA POBLACIÓN CON DISCAPACIDAD Y CUIDADORES	
AÑO	Nº BENEFICIARIOS
2022	72
2023	98

PROGRAMA FAMILIAS EN ACCIÓN - TRÁNSITO A RENTA CIUDADANA

PAGO INCENTIVOS FAMILIAS EN ACCIÓN	
AÑO	**VALOR GIRADO AÑO**
2020	$729.324.600
2021	$759.465.250
2022	$635.515.690
Al 31 de agosto 2023	$347.840.000

PAGO INCENTIVOS DEVOLUCIÓN DEL IVA	
AÑO	**VALOR GIRADO AÑO**
2020	$21.150.000
2021	$ 243.582.000
2022	$356.072.000
Al 31 de agosto 2023	$133.233.000

* A la fecha se cuenta con 2183 hogares inscritos, no todos reciben transferencia monetaria condicionada, ya que esto requiere previa revisión de los requisitos para recibir dicha transferencia

PROGRAMA BANCO DE ALIMENTOS

AÑO	Nº FAMILIAS BENEFICIADAS
2020	450
2021	407
2022	433
2023	417

AÑO	Nº PAQUETES ALIMENTARIOS ENTREGADOS
2020	4132
2021	3056
2022	4446
2023	3670

AÑO	KILOS DE DONACIONES GESTIONADOS
2020	17224
2021	4516
2022	5475
2023	13283

*Se realiza la adhesión al convenio suscrito entre la Fundación Éxito y la Gobernación de Cundinamarca (Gen Cero), mediante el cual se realiza la entrega de bonos a 90 madres gestantes y lactantes, las cuales reclaman un bono de $120.000 mensuales en productos alimentarios, además se les realiza seguimiento de peso talla, verificación de afiliaciones a EPS, asistencia a controles prenatales, y verificación de derechos a los menores cuando nacen.

MUJER Y EQUIDAD DE GÉNERO

Para el área de mujer y equidad de género se desarrollaron una serie de estrategias con el fin de atender a la población cajiqueña condensadas dentro del programa de Mujer y Equidad de Género. Posteriormente, finalizando el año 2022 se crea la Dirección de Mujer y Género la cual agrupa sus estrategias de acción dentro de estos programas:

- Programa de transformación económica emprendimiento y empoderamiento:
  - Transformando mi economía
  - Ferias con enfoque diferencial
  - Apoyo a la empleabilidad
- Programa de transformación cultural
  - Conmemoraciones
  - Escuela de derechos para niños, niñas y adolescentes
  - Escuela de Mujer y Género
  - Foros y conferencias
- Apoyo y trabajo con otras instancias de participación
  - Consejo Consultivo de Mujeres
  - Mesa institucional LGBTIQ+
- Programa de apoyo psicosocial
  - Línea violeta
  - Talleres de gestiones de emociones
  - Grupos de apoyo
  - Socialización de canales de atención
  - Mentes colectivas

AÑO	Nº ATENCIONES
2020	1500
2021	2952
2022	3001
2023	6475

ATENCIÓN INTEGRAL AL ADULTO MAYOR

Eje de protección:
Busca garantizar el bienestar y brindar calidad de vida a la persona mayor que se encuentre en situación de abandono, vulnerabilidad o pobreza extrema

AÑO	Nº BENEFICIARIOS POR ESTRATEGIA DE PROTECCIÓN		
	RACIÓN SERVIDA	INSTITUCIONALIZACIÓN	COLOMBIA MAYOR
2020	161	28	733
2021	161	27	733
2022	161	22	733
2023	161	29	733

Eje de bienestar:
Presta servicios en áreas artísticas, culturales, deportivas, terapéuticas, de salud, nutricionales, pedagógicas, psicosociales y recreativas.

AÑO	Nº BENEFICIARIOS
2020	1250
2021	1250
2022	1250
2023	1350

SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAJICÁ

CAJICÁ TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ SIEMPRE DIFERENTE

PROGRAMA DE EMPRENDIMIENTO 2020-2023

Vigencia / Acción	Asesoría en emprendimiento	Orientación en emprendimiento	Ganadores Capital Semilla	Valor - Apalancamiento Financiero
2020	348	135	5	$25'000.000
2021	1.152	325	10	$50'000.000
2022	485	352	10	$50'000.000
2023	435	167	10	$50'000.000
Total	**2.420**	**979**	**35**	**$175'000.000**

Creación de 40 unidades productivas rurales, durante el cuatrienio.

Bajo el liderazgo de Secretaría de Desarrollo Económico, se ha fortalecido las cadenas comerciales, creando conexiones sólidas entre los productores y comercializadores, logrando de esta forma el crecimiento de sus negocios. Nuestra gestión se ha centrado en el empoderamiento, la autosuficiencia, la sostenibilidad y el fortalecimiento de la economía rural del municipio.

Creación del Programa Cajicá, tejedor de Historias.

Durante el cuatrienio, hemos trabajado incansablemente con los artesanos de nuestra comunidad. Hemos brindado capacitaciones, mejorando sus habilidades, conocimientos a través de la aplicabilidad de la innovación y nuevas técnicas de creación y/o transformación. También hemos gestionado ferias nacionales e internacionales para la comercialización de estos productos que identifican la historia cultural de nuestro municipio.

PROGRAMA DE EMPLEABILIDAD 2020-2023

Vigencia / Acción	N° de Ferias de Empleo	N° de Convocatorias de Empleo	N° de usuarios atendidos	N° de empresas visitadas	N° Vacantes Reportadas	N° Personas Contratadas
2020	2	8	1657	220	2035	1897*
2021	5	51	3609	220	5563	1919*
2022	7	36	3665	220	4570	835
2023	5	29	2499	140	2475	397*
Total	**19**	**124**	**11430**	**800**	**14643**	**5048**

PROGRAMA DE FORTALECIMIENTO COMERCIAL 2020-2023

Vigencia / Eje	N° Visitas Establecimientos de Comercio	N° Personas Postuladas al Programa Sello de Calidad	N° Personas Galardonadas del Programa Sello de Calidad
2020	380	80	65
2021	575	165	130
2022	675	145	131
2023	660	180	141
Total	2290	570	467

TALLERES, CURSOS Y CAPACITACIONES COMPLEMENTARIAS 2020-2023

Vigencia / Eje	Emprendimiento	Empleo personas impactadas	Comercio
2020	812	784	1.098
2021	543	1047	1.985
2022	880	630	625
2023	131	1820	1.160
Total	2.366	4281	4.868

Empleabilidad	Comercio	Emprendimiento
• Habilidades blandas. • Elaboración de hoja de vida. • Presentación de entrevista laboral. • Seguridad y salud en el trabajo. • Atención al cliente. • Contabilidad básica. • Habilidades blandas, motivación y Autoestima. • Cómo llevar tu hoja de vida al siguiente nivel con inteligencia artificial. • Marca personal, finanzas y liderazgo. • Habilidades digitales adulto mayor • Selección de personal	• Manipulación de Alimentos. • Fortalecimiento empresarial. • Facturación Digital. • Impuestos Territoriales. • Nomina y Seguridad Social. • Elaboración de productos. • Formalización empresarial y comercial. • Aspectos contables y financieros. • Marketing a través de redes sociales • Legislación Tributaria. • Cultura de Contribución. • Régimen Simple y Común. • 6 Estrategias para hacer crecer tu negocio.	• Plan de Negocios. • Neuromarketing. • Gobierno Corporativo • Gestión de tecnología e innovación. • Taller INVIMA • Taller identifica oportunidades para Innovar • Emprendimiento textil - Confección máquina plana para jóvenes. • Taller de emprendimiento orientación vocacional para jóvenes. • Cajicá Tejedor de historias. • Curso competencias empresariales para el fortalecimiento de negocios.

SECRETARÍA DE PLANEACIÓN

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAJICÁ

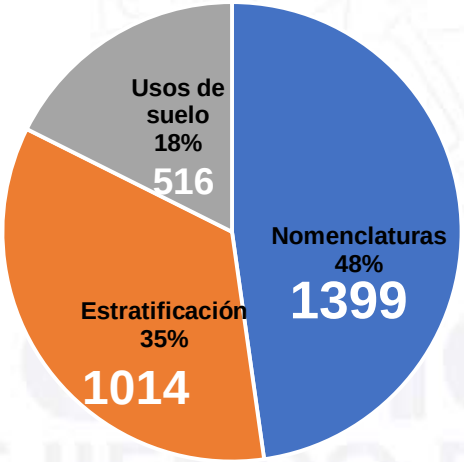
CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO
RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ
SIEMPRE
DIFERENTE

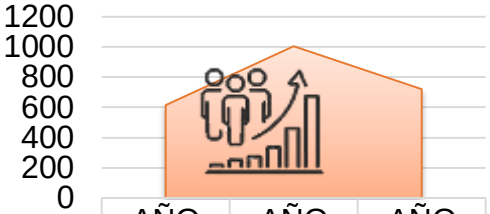
TRÁMITES EN LÍNEA - TEL. (2020 – 2023)

2929 TRÁMITES 2021-2023

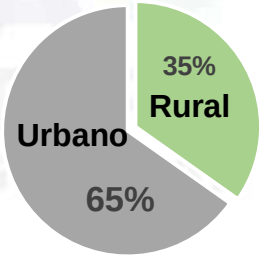


RECAUDADO:
$ 52.660.000
(aproximadamente)

USUARIOS REGISTRADOS



	AÑO 2021	AÑO 2022	AÑO 2023
Series1	614	1004	721



Total Usuarios (31/10/2023):
2.339

AJUSTES PBOT, (ESTUDIOS EBR Y POMCA)

2020

30 DICIEMBRE 2020

Se suscribió el Contrato de consultoría No. 002 de 2020, para la Revisión excepcional del plan básico de ordenamiento territorial (PBOT) e incorporación del POMCA del rio Bogotá, realización de los estudios de amenaza, vulnerabilidad y riesgo (AVR) e incorporación, del municipio de Cajicá – Cundinamarca

2021

20 OCTUBRE 2021

La Alcaldía Municipal de Cajicá radico ante la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca los documentos y cartografía soporte de los Estadios Básicos de Amenazas para la incorporación al Plan Básico de Ordenamiento Territorial – PBOT.

2022

17 JUNIO 2022

La Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca emitió el informe técnico DGOAT No. 0082 del 17 de Junio de 2022 donde conceptúa el cumplimiento de los Estudios Básicos de amenaza, vulnerabilidad y riesgo

30 JUNIO 2022

La Alcaldía Municipal de Cajicá radico ante la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca los documentos y cartografía soporte de la revisión y ajuste excepcional al Plan Básico de Ordenamiento Territorial – PBOT, con la incorporación de los Estudios Básicos de Amenazas al ordenamiento

30 AGOSTO 2022

Se realizó la visita al municipio de Cajicá con los funcionarios de la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca, con el fin de conocer en el terreno las propuestas contenidas en la formulación.

13 OCTUBRE 2022

La Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca – CAR emitió las consideraciones ambientales a la propuesta excepcional por norma urbanística del Plan Básico Ordenamiento Territorial del municipio de Cajicá

14 DICIEMBRE 2022

Inician mesas de concertación con la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca en asuntos ambientales para el proceso de la propuesta de formulación del Plan Básico De Ordenamiento Territorial.

2023

27 OCTUBRE 2023

Firma del Acta de Concertación de la revisión excepcional del plan básico de ordenamiento territorial, suscrita entre la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca "CAR" y el municipio de Cajicá

08 JUNIO 2023

Terminan mesas de concertación con la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca en asuntos ambientales para el proceso de la propuesta de formulación del Plan Básico De Ordenamiento Territorial.

11 - 12 OCTUBRE 2023

Socialización de la propuesta de formulación del Plan Básico De Ordenamiento Territorial a la comunidad en general y diferentes gremios

ACTUALIZACIÓN CATASTRAL

2020

Una vez habilitada la oficina de gestión catastral del Municipio de Zipaquirá solicita al Instituto Geográfico Agustín Codazzi las bases de datos catastrales para convertirse en la autoridad catastral en el Municipio de Cajicá

BASE DE DATOS CATASTRAL

1. Aspecto físico
2. Aspecto jurídico
3. Aspecto económico

2021

Se contrata la oficina de gestión catastral del municipio de Zipaquirá como gestor catastral mediante Contrato interadministrativo N°007 de 2021 y se da inicio a los procesos catastrales:

- ACTUALIZACIÓN PARCIAL CATASTRAL
- CONSERVACIÓN CATASTRAL

2022

Actualización catastral parcial - Para el año 2022 se actualiza un total de **8166** predios en la base catastral del municipio de Cajicá

RESOLUCION EXPEDIDA POR EL GESTOR CATASTRAL	TOTAL	CONVENCIÓN
RES 488 DE 2022	4096	
RES 1334 DE 2022	4070	
RES 1485 DE 2022	Resolución de cierre	
TOTAL PREDIOS ACTUALIZADOS	**8.166**	

2023

Conservación catastral – La oficina de gestión catastral recibe durante la vigencia de la administración un total de 918 radicados y genera:

- De cada predio objeto de conservación

Expedientes

Documentación

- De actos administrativos, comunicaciones y notificaciones

- Alfanuméricas y geográficas

Base de datos

ENLACES DE CONSULTA DE PROYECTOS DEL MUNICIPIO Y CESIONES TIPO A. (2020 – 2023)

Panel de Búsqueda de Proyectos

Visualización Geográfica Proyecto

Información asociada a la cesión

Información Urbanística del proyecto

- Estructuración de la plataforma de cargue y visualización de licencias urbanísticas y cesiones
- Generación de archivos KMZ y KML correspondientes a la localización geográfica de los 202 proyectos cargados
- Generación de archivos KMZ y KML de las zonas de cesión en tierra.
- Cargue de la información de los proyectos a la página.
- Cargue de la información de cesiones en tierra y en dinero de los 202 proyectos.

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA (2020 – 2023)

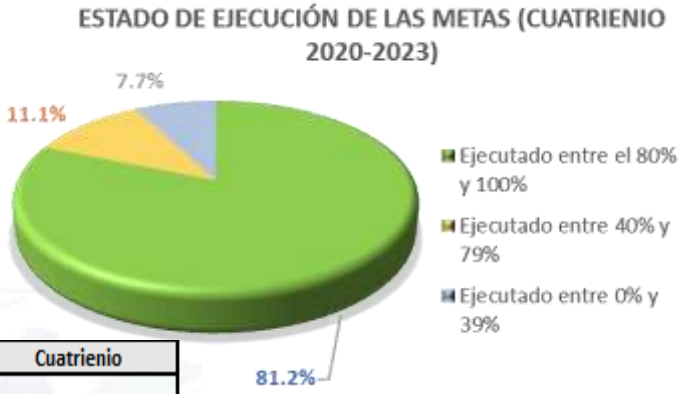
FURAG

Mide la gestión y desempeño institucional en las entidades que están en el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, MIPG y del Modelo Estándar de Control Interno - MECI, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto 1499 de 2017 compilado en el Decreto Único 1083 de 2015

Los resultados 2022 se muestran mas bajos que los años anteriores debido a cambios de fondo en la forma de subir la información, por parte del DAFP.

PLAN DE DESARROLLO CAJICÁ TEJIENDO FUTURO UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

METAS ASOCIADAS PDM	324
% ejecución sobre el PDM	86.57%



	2020		2021		2022		2023		Cuatrienio	
# Metas programadas	240		276		269		257			
Ejecutado entre el 80% y 100%	229	95,4%	223	80,8%	218	81,0%	100	38,9%	263	81,2%
Ejecutado entre 40% y 79%	4	1,7%	22	8,0%	15	5,6%	110	42,8%	36	11,1%
Ejecutado entre 0% y 39%	7	2,9%	31	11,2%	36	13,4%	47	18,3%	25	7,7%
% Ejecución Anual	96,15%		86,17%		85,05%		68,43%			
% Ejecución Cuatrienio	19,52%		29,42%		24,87%		12,76%		86,57%	
Ejecución Financiera ($ Compromisos)	$ 66.450.449.723		$ 82.021.802.386		$ 101.264.754.599		$ 114.780.587.454		$ 364.517.594.162	
Ejecución Financiera ($ Obligaciones)	$ 55.529.581.884		$ 71.607.029.534		$ 80.286.551.466		$ 71.683.498.074		$ 279.106.660.958	

POLÍTICAS PÚBLICAS 2020 -2023

Política	Líder de la Política	Acciones Programadas de la Política	Acciones de Salud	Acciones de Salud Ejecutadas	Cumplimiento
Mujer Equidad y Género	Sec. Desarrollo Social	62	15	15	75%
Primera Infancia, Infancia y Adolescencia	Sec. Desarrollo Social	89	31	31	75%
Juventud	Sec. Desarrollo Social	66	10	10	75%
Discapacidad	Sec. Gobierno	72	10	10	75%
Sustancias Psicoactivas	Sec. Gobierno	22	7	7	75%
Protección Animal	Sec. Ambiente y Sec. Salud	37	6	6	75%
Política SAN	Sec. Ambiente y Sec. Salud		En Actualización		

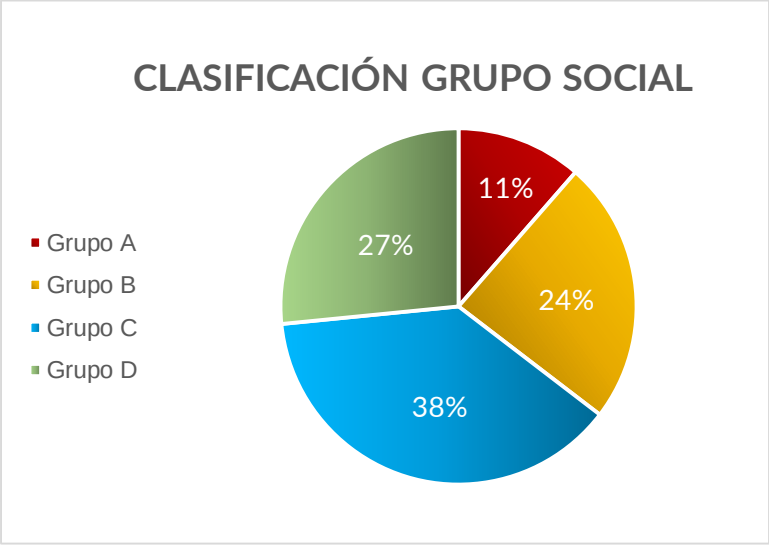
SISBÉN 2020 - 2023

En 2020 el DNP, realizo cambios en la metodología del SISBEN, implementando la metodología Sisbén IV. La cual se clasifica den la siguiente manera:

Grupo A: (Población en Pobreza Extrema)
Grupo B: (Población en Pobreza Moderada)
Grupo C: (Población Vulnerable)
Grupo D: (Población No pobre, No vulnerable)

Los registro realizados en los últimos tres años fueron.

GRUPO	REGISTROS
Grupo A	3219
Grupo B	9664
Grupo C	19379
Grupo D	14638



PROYECTOS DE INVERSIÓN 2020 -2023

Los objetivos propuestos por nosotros desde el inicio de la Administración para generar un mayor impacto con la inversión pública realizada en el marco de nuestro Plan de Desarrollo Municipal CAJICÁ TEJIENDO FUTURO UNIDOS CON TODA SEGURIDAD 2020 – 2023 son fundamentalmente:

- Generar un mayor impacto con la inversión pública en el marco del cumplimiento de nuestro Plan de Desarrollo Municipal.
- Producir datos claros y de manera unificada para el reporte de informes a los sistemas de información nacional y a los entes de control.
- Integrar el desarrollo territorial con el nacional siguiendo los lineamientos dictados por las distintas entidades según sus competencias.
- Garantizar una eficiente y transparente ejecución de los recursos públicos y de conocimiento para la ciudadanía en general.

PROYECTOS DE INVERSIÓN - SUIFP TERRITORIO	
AÑO	No. Proyectos de Inversión
2020	59
2021	6
2022	7
2023	4
Total proyectos activos	**76**

SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO RURAL

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAJICÁ

CAJICÁ TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ SIEMPRE DIFERENTE

2020

154 Animales atendidos

9 Jornadas de Esterilización - 1332 animales esterilizados

113 animales de compañía (65 caninos y 46 felinos), entregados en Adopción

Atención de PQRS - 436 solicitudes atendidas

167 Productores agropecuarios apoyados

282 Asistencias Técnicas

2020

4000 Plántulas producidas

4 Campañas de educación ambiental y seguimiento con CAR

Celebración de Fechas ambientales

Seguimiento adecuación hidráulica Río Bogotá

Seguimiento ambiental en zona industrial

Implementación de Parcelas módulos y unidades agrícolas demostrativas

2021

117 Animales atendidos

7 Jornadas de Esterilización - 906 animales de compañía esterilizados

2 Jornadas de adopción - 41 animales de compañía entregados

77 Animales atendidos en el Albergue

197 Productores agropecuarios apoyados

337 Asistencias Técnicas

2021

10.975 Plántulas producidas

16 Campañas de educación ambiental Realizadas

Celebración de Fechas Ambientales

Realización Concurso de fotografía

25,36 Km Limpieza de vallados

1 Parcelas módulos y unidades demostrativas

2022

147 Animales atendidos

6 jornadas de adopción - 82 animales de compañía entregados

1917 esterilizaciones - 677 gratuitos

693 PQR atendidas de tenencia responsable

Implementación Política Pública de Protección Animal

47 Capacitaciones en tenencia responsable - 3987 personas impactadas

2022

8027 Plántulas producidas
11984 Plantaciones forestales

315 Asistencias Técnicas

Entrega de material vegetal

18,9Km Limpieza de Vallados

19 Campañas Educación Ambiental

239 Productores agropecuarios apoyados

2023

53 capacitaciones en tenencia responsable - 2329 personas impactadas

Jornadas de Esterilización

296 Productores agropecuarios apoyados

29 operativos verificacion tenencia

Instalación de parque para perros

463 Asistencias Técnicas

2023

16051 Plantaciones forestales

15 Campañas de educación ambiental

Fechas ambientales

19,4Km Limpieza de vallados

3905 Plántulas producidas

Seguimientos ambientales

SECRETARÍA DE TRÁNSITO, TRANSPORTE Y MOVILIDAD

CAJICÁ TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ SIEMPRE DIFERENTE

PROMOTORES VIALES

2020

2022

2021

2023

- 2020: 6 Unidades
- 2021: 6 Unidades
- 2022: 6 Unidades
- 2023: 13 Unidades

Contrato interadministrativo 003 de 2023, con el Fondo de Desarrollo de Proyectos de Cundinamarca – FONDECUN.

SEÑALIZACIÓN VIAL

2023

2022

2021

2020

- Inventario, diseño e implementación de señalización.
- Compra de máquina de demarcación vial con vehículo autopropulsor bajo el contrato de compraventa 006 del 2023.
- 2020 – 2022: 759 señales verticales instaladas.
- 2023: 84 señales verticales instaladas.
- 44 reductores demarcados.

PLANES ESCOLARES

2023

- Acompañamiento en la conformación de los PME en instituciones educativas privadas y públicas.
- Avance de un76% en la aprobación de PME de las instituciones privadas.
- En las instituciones públicas se tiene un 50% de progreso en la fase 2 de diagnóstico.

COMITÉ SABANA CENTRO

2023

- Conformación del comité en Febrero del 2023, por Accenorte y los Municipios de Sabana Centro.
- Campañas de seguridad vial en las vías y espacios públicos, con el objeto de sensibilizar y concientizar a todos los actores viales

CONVENIO AGENCIA NACIONAL SEGURIDAD VIAL

2023

2022

- Convenio interadministrativo No. 042 del año 2021.
- Bici destrezas.
- Campañas de seguridad vial en vía.
- Acompañamiento a los planes de movilidad escolar.
- Implementación de señalización vial sobre la carrera 6.

PROGRAMAS EN SEGURIDAD VIAL

- Capacitación SENA: 200 personas.
- 2020 al 2022: se sensibilizaron a más de 6000 personas en la Semana de la Movilidad.
- 2023: 2798 personas sensibilizadas en la Semana de la Seguridad vial.
- 2020 al 2022: 29 campañas realizadas.
- 2023: 30 campañas realizadas.
- 21.799 personas sensibilizadas.
- 59 campañas realizadas.

CAMBIOS DE SENTIDO VIAL

2023

- Conteos vehiculares
- Estudio de radio de giro
- Proyección y modificación de sentidos viales.

PLAN MAESTRO DE MOVILIDAD

Convenio interadministrativo 008 - 2021, “CONSULTORÍA PARA LA REVISIÓN, ACTUALIZACIÓN DEFINICIÓN DE PROYECTOS, ADOPCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN VIAL Y PLAN DE MOVILIDAD PARA EL MUNICIPIO DE CAJICA", teniendo así un diagnóstico, evaluación y ejecución del plan maestro de movilidad.

ESTUDIOS TRANSPORTE PÚBLICO

2023

- Estudios de transporte público individual de pasajeros tipo taxi: tarifas y necesidades insatisfechas del servicio.
- Estudios de transporte público tipo colectivo: tarifas y reestructuración de rutas.

ESTUDIOS TÉCNICOS

- Estudios señalización vial.
- Estudio de zonas azules.
- Estudio de parqueaderos.
- Estudios horas pico y valle.
- Análisis de infraestructura existente.
- Aforos vehiculares para toma de decisiones.

GESTIÓN DEL ESTACIONAMIENTO

- Inventario y georreferenciación de los sitios de parqueo fuera de Vía.
- Estudio de factibilidad para implementación de zonas de parqueo regulado.

ORGANISMO DE TRÁNSITO

2023

- Categoría “A”, el cual utilizará el Código
- 25126, para efectos de su parametrización en el Registro Único Nacional de
- Tránsito-RUNT.
- Incorporación de 5 agentes de tránsito y un inspector.

TRANSPORTE

EMPRESAS DE TRANSPORTE

2023

- Verificación de requisitos y expedición de tarjetas de operación.
- Capacidad transportadora.
- Desvinculación de vehículos.

PROGRAMAS PARA LA COMPETITIVIDAD Y USO DEL TRANSPORTE PÚBLICO

2020

2023

- 2020 al 2022: se expidieron 388 tarjetas de operación para las diferentes empresas de transporte.
- 2023: se expidieron 66 tarjetas de operación para las empresas de transporte.
- Estudio de costos y estandarización de tarifas.
- Estudio técnico y reestructuración.
- Censo de conductores de servicio público.
- Estudios para determinar la ubicación de paraderos.

SECRETARÍA DE HACIENDA

CAJICÁ TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ SIEMPRE DIFERENTE

DIRECCIÓN DE RENTAS 2020

Estrategias de recaudo, migración información, cobro de cartera, emergencia covid-19, alumbrado publico y acompañamiento al contribuyente, convenio cámara y comercio

https://bit.ly/3gET9I1

DIRECCIÓN DE RENTAS 2021

Se llevó a cabo el foro tributario 2021 el 27 de mayo de 2021, donde se explicaron los mecanismos de los beneficios de reactivación económica para los grandes contribuyentes, las empresas medianas y pequeñas, así mismo, los pequeños comerciantes que aportan al municipio de Cajicá

DIRECCIÓN DE RENTAS 2021

Para el logro del recaudo eficiente de los diferentes impuestos, tasas, contribuciones, multas y sanciones se orientó para su ejecución herramientas que permite obtener la información de manera oportuna, para ello utiliza el aplicativo o software Sysman Predial Web y Ligiic, en ellos se encuentra la base de contribuyentes de los diferentes impuestos, establecidos según lo contenido en el Acuerdo 012 de 2020

Dentro de las estrategias para el recaudo masivo, se implementa la facturación en bloque en los diferentes impuestos, atención al contribuyente, a través de medios electrónicos y de forma presencial, teniendo en cuenta los protocolos de bioseguridad, cartilla tributaria con la información relevante de los diferentes impuestos, tasas y contribuciones, foros tributarios, publicación a través de la página del municipio www.cajica.gov.co y los medios de prensa que conllevan a informar a la comunidad de manera agradable y acertada sobre los aspectos importantes que desarrolla la Secretaría de Hacienda.

Se enviaron recibos a los conjuntos de predial a más de 100 conjuntos ubicados en Cajicá

Se realizaron campañas sobre los descuentos para el pago de los impuestos a través de flyers, igualmente sobre cómo podrían acceder al pago por pse

DIRECCIÓN DE RENTAS 2022

- Se facilito el pago de los impuestos a través de las plataformas, se enviaron los recibos a los diferentes conjuntos para evitar filas en la Secretaria
- En Industria y comercio, se realizaron visitas para revisar las inscripciones a la plataforma y se realizo cobro persuasivo para invitar a los contribuyentes que se pongan al día
- Se realizo el convenio con El Nuevo Gestor catastral con el objeto de realizar actualización parcializada, la conservación y difusión catastral de la zona rural y urbana de Cajicá
- La Secretaria de Hacienda, facilito el pago de los impuestos con el pago alternativo por cuotas sin intereses de mora
- Se continua con el cobro coactivo, e cual fue muy eficiente en la recuperación de cartera de los impuestos, tasas y contribuciones
- Seguimiento al impuesto de Alumbrado Publico
- Seguimiento y recuperación de Cartera en Cesiones y demás contribuciones
- Realización de acuerdos de pago para facilitarle al contribuyente el pago de sus impuestos

DIRECCIÓN DE RENTAS 2023

- Para el 2023 de acuerdo con la actualización parcializada se incorporaron mas de 8 mil predios que entraron a pagar impuestos
- En los primeros cinco meses se dieron descuento para el pago de impuestos
- En industria y comercio para los auto retenedores se creo la firma digital en las declaraciones de Autorretención y Retención de ICA.
- Se aplico el descuento de la Ley 2277 del 2022, que trata de la reducción de las tasas de interés, a lo que acogieron contribuyentes que se encontraban en mora
- Se realiza el seguimiento de alumbrado publico en tema de ingresos, y de las demás tasas y contribuciones
- Seguimiento cobro coactivo y persuasivo
- Se esta realizando el proceso de actualización del Convenio con la plataforma VUR
- Visitas a establecimientos para agilizar y facilitar el proceso de inscripciones de los establecimientos y empresas ubicadas en el Municipio de Cajicá

DIRECCIÓN FINANCIERA

Para cada una de las vigencias, la Dirección Financiera cumplió a cabalidad en el 100% con la meta No. 220 establecida en el Plan de Desarrollo Municipal, cuyo producto es Documentos Metodológicos.

En el primer semestre de la vigencia 2023 se actualiza el Estatuto Orgánico del Presupuesto Municipal (Acuerdo No. 14 de 2023) por el cual se actualiza el estatuto orgánico de presupuesto del municipio de Cajicá y sus entidades descentralizadas, y se dictan otras disposiciones, cumpliendo con la meta 229 cuyo producto es Documentos Normativos.

ACUERDO No. 14 DE 2023
(AGOSTO 30)

"POR EL CUAL SE ACTUALIZA EL ESTATUTO ORGÁNICO DE PRESUPUESTO DEL MUNICIPIO DE CAJICÁ Y SUS ENTIDADES DESCENTRALIZADAS, Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

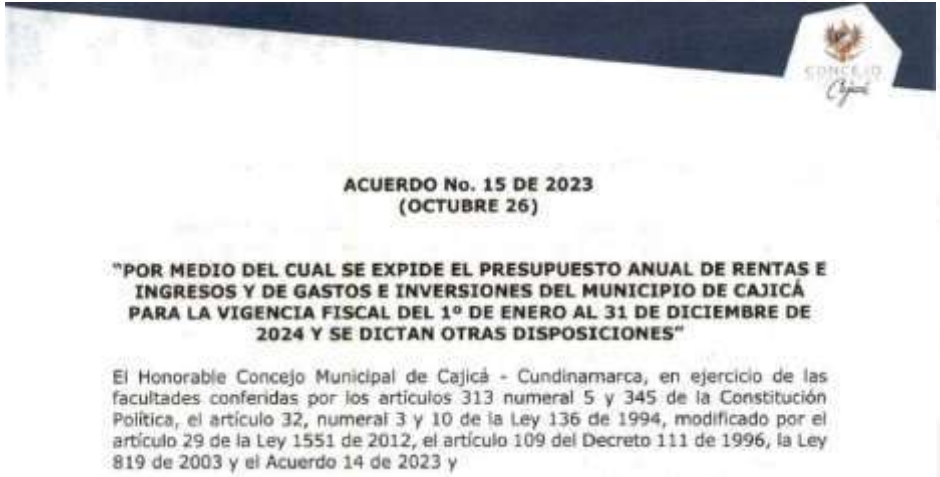
EL CONCEJO MUNICIPAL DE CAJICÁ

En uso de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial lo dispuesto en el numeral 5 del artículo 313 y 353 de la Constitución Política, la Ley 179 de 1994, la Ley 225 de 1995, la Ley 617 del 2000, la Ley 819 del 2003, la Ley 1148 de 2017, la Ley 1368 de 2009, la Ley 1463 y 1483 de 2011, la Ley 1530 y 1551 de 2012, la Ley 2056 de 2020, resolución No. 3832 de 2019, y,

DIRECCIÓN FINANCIERA

En la evaluación y seguimiento que realiza la Calificadora de Riesgos Value and Risk Rating S.A. en la vigencia 2023, el Municipio obtuvo la calificación AAA a la Capacidad de pago del municipio de Cajicá, lo cual indica que la capacidad de pago de intereses y capital es la más alta. Es la mejor y más alta calificación en grados de inversión, la cual no se verá afectada en forma significativa ante posibles cambios en la entidad o en la economía.

DIRECCIÓN FINANCIERA



ACUERDO No. 15 DE 2023
(OCTUBRE 26)

"POR MEDIO DEL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO ANUAL DE RENTAS E INGRESOS Y DE GASTOS E INVERSIONES DEL MUNICIPIO DE CAJICÁ PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

El Honorable Concejo Municipal de Cajicá - Cundinamarca, en ejercicio de las facultades conferidas por los artículos 313 numeral 5 y 345 de la Constitución Política, el artículo 32, numeral 3 y 10 de la Ley 136 de 1994, modificado por el artículo 29 de la Ley 1551 de 2012, el artículo 109 del Decreto 111 de 1996, la Ley 819 de 2003 y el Acuerdo 14 de 2023 y

Se presentó Proyecto de Acuerdo ante el Honorable Concejo Municipal, POR MEDIO DEL CUAL SE EXPIDE EL PRESUPUESTO ANUAL DE RENTAS E INGRESOS Y DE GASTOS E INVERSIONES DEL MUNICIPIO DE CAJICÁ PARA LA VIGENCIA FISCAL DEL 1º DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2024 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES, el cual fue aprobado el 26 de octubre bajo el Acuerdo No. 15 de 2023, después de haber surtido los debates reglamentarios así: primer debate en comisión tercera de presupuesto los días 17 y 19 de octubre y segundo debate en plenaria el día 26 de octubre.

DIRECCIÓN FINANCIERA

Los excedentes de liquidez se invirtieron en CDT´s e Inversiones virtuales generando más de 7.000 millones de rendimientos financieros de recursos propios lo que se traduce en más recursos para invertir en los diferentes programas y proyectos del Plan de Desarrollo Cajicá Unidos con Toda Seguridad 2020-2023.

SECRETARÍA DE LAS TIC Y CTEI

CAJICÁ TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ SIEMPRE DIFERENTE

2020

La Dirección de Tics-Ctei desde su naturaleza transversal, ha venido contribuyendo en el desarrollo de las labores diarias de todas y cada una de las Dependencias de la Alcaldía, prestando un servicio eficiente al cliente interno, para así garantizar la prestación del servicio oportuno a la comunidad Cajiqueña quien es nuestro cliente externo; basados en actividades como son el soporte técnico a cada una de las dependencias, publicación en la página web de la normatividad generada por el desarrollo de las actividades propias de la Alcaldía, publicaciones de interés de la comunidad o por normatividad que son generadas por las diferentes dependencias de la Alcaldía y la prestación del servicio de Internet a través de las Zonas WiFi.

Se está realizando retroalimentación a la labor de soporte técnico brindada por la Dirección, mediante la aplicación cuatrimestral de una encuesta de percepción del servicio de mesa de ayuda de la Alcaldía, lo que ha contribuido a optimizar los resultados, acordes con las estrategias de mejoramiento continuo de la dirección de Tics-Ctei en cuanto a tiempos de espera y soluciones más oportunas.

Se está realizando retroalimentación a la labor de soporte técnico brindada por la Dirección, mediante la aplicación cuatrimestral de una encuesta de percepción del servicio de mesa de ayuda de la Alcaldía, lo que ha contribuido a optimizar los resultados, acordes con las estrategias de mejoramiento continuo de la dirección de Tics-Ctei en cuanto a tiempos de espera y soluciones más oportunas.

2020

PETI "Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones;

Formulación del Documento PETI "Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones; el cual está alineado con las políticas nacionales y departamentales definidas en los Plan de Desarrollo de las Entidades correspondientes. El cual es una metodología que permite el establecimiento de las políticas requeridas para controlar la adquisición, el uso y la administración de recursos tecnológicos, así como la integración de la perspectiva de negocios con el enfoque de TI en el municipio

Semana de la Ciencia, Tecnología e Innovación 2020

Desarrollo de la Semana de la Ciencia, Tecnología e Innovación, logrando la participación de forma virtual de la comunidad con una estadística de visitas por redes sociales: You tube un total aproximado de 1.210 y por Facebook un número aproximado de 122.720 para un gran total de 123.930 visualizaciones.

- Enfoque: Virtualidad
- 5 días de la semana CTeI – 28 de Octubre al 02 de noviembre de 2020
- 3 espacios diferentes para desarrollar actividades interactivas
- Conversatorios, Talleres y Conferencias (universidades, empresas y entidades públicas)

2021

Durante el 2021 la Dirección Tics-Ctei realizó diferentes actividades propias de la dinámica que permitieron contribuir al logro de los objetivos y metas del Plan de Desarrollo tanto de la Dirección misma, como de las demás dependencias de la entidad, teniendo en cuenta el rol de proceso de apoyo que desempeñamos dentro de la la Alcaldía Municipal de Cajicá.

Actualización y mejora del servicio de internet con cambio de operador

Operacionalmente se revisó el servicio de internet, tanto para la Alcaldía como para las zonas de internet wifi ofrecido a la comunidad cajiqueña, lo que implicó contemplar que dentro de las posibles fallas de la inestabilidad en el servicio ofertado se encontraba el proveedor de servicio respecto a la relación costo-beneficio, por lo que fue necesario entablar negociaciones con otro proveedor el cual garantiza mejores condiciones de servicio, con altas velocidades de conexión tanto de subida como de bajada, mejor ancho de banda, con fibra óptica y precios que permiten mejorar el servicio ofertado

Medición de Desempeño Institucional

Además se realizó una auditoría interna al Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información, como parte del proceso de implementación del mismo en la Entidad, realizada por la Oficina de Control Interno, arrojando como resultado según MIPG (Gobierno Digital 91.3 y Seguridad Digital 97.8)

Resultados

Medición del Desempeño Institucional

mipg

Resultados Medición del Desempeño Institucional - vigencia 2020

Señores
Alcaldía De Cajicá

Cordial saludo,

En primer lugar, quiero en nombre de la Función Pública, resaltar y agradecer su cumplimiento en el reporte de la información del nivel de implementación de las "políticas de gestión y desempeño", a través del instrumento FURAG, lo cual nos permitió llevar a cabo la medición del Desempeño Institucional y obtener el **Índice de Desempeño Institucional - IDI** para la vigencia 2020.

Es importante destacar que el IDI mide la capacidad de las entidades y organismos públicos, para orientar sus procesos de gestión institucional, hacia una mejor producción de bienes y prestación de servicios, con criterio de calidad, atendiendo las necesidades de la ciudadanía, en el marco de la legalidad, la eficiencia y la transparencia.

En segundo lugar, me es grato felicitarlo a usted y a su equipo de trabajo por los resultados alcanzados en la medición, logrando **96.8 puntos** en el IDI, lo cual refleja el compromiso, dedicación y esfuerzo con el que su administración viene gestionando su Entidad, y cuyos principales beneficiarios son sin duda, los ciudadanos a los que sirve.

deben retar a la Entidad que usted representa, a mantener la eficiencia en la gestión para lograr mejores resultados.

	POLÍTICA	PUNTAJE
1.	Gestión Estratégica del Talento Humano	97.0
2.	Integridad	79.1
3.	Planeación Institucional	97.8
4.	Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	96.7
5.	Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	81.0
6.	Gobierno Digital	91.3
7.	Seguridad Digital	97.8
8.	Defensa Jurídica	99.0
9.	Transparencia, Acceso a la información y lucha contra la Corrupción	91.6
10.	Servicio al ciudadano	91.4

RACIONALIZACIÓN DE TRÁMITES 2021

2021

Se formuló e implementó la estrategia de racionalización que se encuentra en el Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, en donde durante el año 2021 se racionalizaron 3 trámites: -Certificado de Estratifica
-Uso del suelo
-Certificado de Nomenclatura
Esto logró optimizar su uso y proceso permitiendo así una mayor implementación y manejo de las TIC a través de la digitalización de los trámites y convirtiéndolos en línea. https://cajica.gov.co/tramites-en-linea/

PÁGINA WEB 2021

Buscando un mejor servicio para la comunidad se realizó el cambio de diseño a la pagina web institucional www.cajica.gov.co obteniendo asi un sitio accesible. También, se empieza a implementar la resolución 1519 de 2020 de la ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Antes

Después

Visita Museo de telecomunicaciones de UMNG

Visita dirigidas por la UMNG y secretaría TIC y CTeI con participación de 38 adultos

2022

Semana de la Ciencia, Tecnología e Innovación 2022

Asistencia de 1200 personas

- Enfoque: Inclusión- Población en condición de Discapacidad
- 5 días de la semana CTeI – 19 al 25 de Octubre de 2022
- Actividades y juegos para población
- Stands (IED, Instituciones educativas privadas, universidades, empresas, entidades públicas)
- 3 espacios diferentes para desarrollar actividades interactivas
- Conversatorios, Talleres y Conferencias (universidades, empresas y entidades públicas)
- Final de robótica (entrega de premios gestionados por la secretaria)

2022

Actualización y modernización del DATACENTER

Dentro de las actividades de mejora encontramos el traslado adecuación y actualización según norma del DATACENTER el cual es un espacio diseñado y construido para albergar, procesar y distribuir los datos o información de la Alcaldía, por medio de conexiones y recursos necesarios para optimizar su servicio.

Dentro de las diferentes actividades que brinda la Secretaria, encontramos la instalación, adecuación, creación y configuración de las redes de internet de la administración, según la necesidad para garantizar el desarrollo de las actividades de cada una de la dependencias.

Creación Secretaría de Tecnologías de la información TIC y las comunicaciones y Ciencia tecnología e innovación CTEI

Mediante Acuerdo No.06 del 25 de julio de 2022 "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL DE CAJICÁ NIVEL CENTRAL-ALCALDÍA, SE SEÑALAN LAS FUNCIONES DE SUS DEPENDENCIAS Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES", se dispuso la creación de la Secretaría de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones-TIC y CTel con el fin de realizar la "Formulación, dirección, coordinación y adopción de las políticas, planes, programas, proyectos y actividades de Gobierno en línea, Anti trámites y demás manejo de plataformas gubernamentales al interior de su entidad."

La Secretaría no se limita a su función operativa; va más allá en su compromiso con la comunidad cajiqueña. La gestión de capacitaciones, cursos, talleres y alianzas estratégicas demuestra su esfuerzo por empoderar a los ciudadanos y fomentar el desarrollo personal y profesional. Además, las actividades como "ReciclaTon RAEE" y "Donatic" han dejado claro su compromiso con la sostenibilidad y la inclusión social, especialmente en el apoyo a la población LGBTIQ+.

Semana de la Ciencia, Tecnología e Innovación 2023

Asistencia de 1963 personas

- Enfoque: Sostenibilidad ambiental
- 5 días de la semana CTeI – 05 al 09 de Septiembre de 2023
- Actividades y juegos para población
- Stands (IED, Instituciones educativas privadas, universidades, empresas, entidades públicas)
- 3 espacios diferentes para desarrollar actividades interactivas
- Conversatorios, Talleres y Conferencias (universidades, empresas y entidades públicas)
- Final de robótica (entrega de premios gestionados por la secretaria)

Actividades adicionales:

- Renovación de Licencias.
- Adquisición de Equipos.
- Gobierno Digital y Seguridad de la Información
  Plan estratégico de tecnologías de la información PETI.
  El Modelo de Seguridad y Privacidad de la Información MSPI
  Plan de seguridad y privacidad de la información
- Soporte Técnico
- Mejora del Servicio de Internet.
- Incorporación norma cableado estructurado IPV6
- Mejora de correos electrónicos.

Seguridad perimetral

- Configuración y adquisición de un nuevo fortigate 400E para administrar el core y seguridad de la alcaldía de Cajicá
- Configuración y adquisición de nuevos puntos de acceso, wifi 6 para la alcaldía de Cajicá y sus diferentes sedes

ZONA WIFI 2023

Mantenimiento correctivo a las zonas existentes en el Municipio de Cajicá trasladándose de las casas particulares a postes con energía autosuficiente y actualización de los equipos tanto de enlace como de conectividad. Así mismo se realiza la instalación de 34 nuevas zonas wifi distribuidas en las diferentes veredas del Municipio, teniendo un total de 52 zonas.

Instalación de postes con energía autosuficiente y dispositivos de última tecnología para activación de nuevas zonas wifi en las diferentes veredas del Municipio de Cajicá teniendo en cuenta la población más vulnerable por el cual se prioriza el acceso y conexión a internet.

Al realizar el estudio para la ubicación del poste se tiene en cuenta varios factores: en la parte técnica se debe tener vista al cerro la cumbre ya que se debe hacer enlace con antena repetidora ubicada en el cerro.

Ubicación de las zonas wifi en la ubicación google maps.

Aplicativo para la Comunidad

El desarrollo de un aplicativo móvil gubernamental para la ciudad de Cajicá, es una iniciativa estratégica que promete innumerables beneficios para la comunidad y la gestión gubernamental.

La creación de un aplicativo móvil para el municipio de Cajicá representa una oportunidad única para mejorar la comunicación, la transparencia y la eficiencia de los servicios gubernamentales. La penetración de dispositivos móviles en el municipio, así como la creciente demanda de información y servicios digitales, hacen que la creación de una aplicación móvil sea una elección estratégica.

SECTOR	N° Meta	METAS CUMPLIDAS AL 100 %
TIC	242	Zonas Wifi en áreas rurales instaladas
	243	Centros de Acceso Comunitario en zonas urbanas y/o rurales y/o apartadas funcionando(acceso a internet en salones comunales y/o centros de sistemas) (Casa de la juventud y casa de la mujer)
	244	Personas sensibilizadas en el uso y apropiación de las TIC
	245	Residuos electrónicos dispuestos correctamente (Campañas de recolección)
	247	Bytes en capacidad de almacenamiento(modernización e instalación de servidores y servicios complementarios de la administración)
	248	Ejercicios de participación ciudadana realizados
	249	Ejercicios de participación ciudadana realizados.(Capacitación en Marketing Digital, Redes Sociales, Tiendas Online a las mujeres y familias emprendedoras más vulnerables)
	250	Documentos de lineamientos técnicos para impulsar el Gobierno Digital elaborados(Actualizar los documentos técnicos para garantizar la apropiada implementación de la estrategia de gobierno digital implementada por el Min. TIC)
	251	Cantidad de tiempo de disponibilidad (tiempo funcionando) de Sitios web(Páginas de la administración)
	313	Indice de gobierno en línea (contratación de personal para manejo de políticas de gobierno en línea)
CTI	314	Infraestuctura tecnológica adquirida(equipos de cómputo; impresoras; antivirus; filtros de protección tecnológica)
	315	Desarrollos informáticos implementados y/o actualizados
	317	Operación y Soporte de la Infraestructura Tecnológica Brindado
	319	Estrategias de comunicación con enfoque en ciencia, tecnología y sociedad implementadas(convocatorias de eventos en alianza con el sector empresarial y académico)
	320	Eventos de fomento de la participación ciudadana en ciencia, tecnología e innovación realizados
	321	Documentos de ciencia, tecnología e innovación colaborativos realizados
	322	Estrategias de comunicación con enfoque en ciencia, tecnología y sociedad implementadas
	324	Niños y jóvenes que participan en programas que fomentan la cultura de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación

SECRETARÍA DE SEGURIDAD Y CONVIVIENCIA

CAJICÁ TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ SIEMPRE DIFERENTE

ESTRATEGIAS IMPLEMENTADAS-SSCC - "SEGURIDAD DE TODOS PARA TODOS"

1 DINAMIZACIÓN DE LA SEGURIDAD.

- **Reunión Estratégica Municipal Mensual:** Comité de Orden Público, Consejo de Seguridad y Comité Civil de Convivencia.
- **PISEGC²-** Planeamiento de Integración de Seguridad y Convivencia Ciudadana
- **Reuniones Estratégicas**: Cdte. BR-13, GMTQ, Unidades Tácticas CUND.
- GAULAS EJC - PONAL.
- Dirección antinarcóticos PONAL.
- COENO, REMSA, SIJIN, SIPOL.
- Migración Colombia.
- CCTV
- Refuerzo con operadores móviles.

2 SEGURIDAD CERCANA

- Reuniones de seguridad JAC.
- Presencia institucional a las JAC.
- Visita personalizada JAC.
- Atención ciudadana 24/7.

3 EMPODERAMIENTO DE LA SEGURIDAD.

- Gorra de Seguridad.
- Secretarios y directores de despacho.
- Concejales.
- Presidentes de Junta.
- Comerciantes.
- Taxistas.
- Reserva activa.
- Rectores de colegios.
- Insdeportes.
- Parqueaderos.
- Empresarios.
- Ganaderos.
- Fiscalía
- Personería
- Etc.

4 ARTICULACIÓN OPERACIONAL FUERZA PÚBLICA

- Operativos PONAL (SIJIN SIPOL).
- Operaciones Ejercito, apoyo directo.
- Operaciones coordinadas Fuerza Pública.
- Apoyo de seguridad aniversario Cajicá.
- Apoyo policía infancia y adolescencia.

5 SEGURIDAD MULTIDIMENSIONAL

- Apoyo secretarias municipales.
- Apoyo bomberos oficiales.
- Institutos descentralizados EPC. Insdeportes, Insvivienda, Inscultura, etc.

6 FORTALECIMIENTO DE COMUNICACIONES ESTRATÉGICAS

- Creación Link Página web alcaldía.
- Creación grupos de WhatsApp para seguridad.
- Publicación capsulas de seguridad.
- Publicación resultados operacionales página Web.
- Difusión acción de la Fuerza Pública en los grupos de WhatsApp.
- Emisión Boletines de gestión de seguridad, semanal, fin de semana y mensual, Eventual casos especiales.
- Red de Comunicaciones de Seguridad (Equipos móviles)

DIC -2022 ← JUL -2023 → DIC -2023

PLAN INTEGRAL DE SEGURIDAD Y CONVIVENCIA CIUDADANA - PISCC
AVANCE CON CORTE A 30 DE JUNIO DE 2023

COMPONENTE N° 1 – CONVIVENCIA	COMPONENTE N° 2 – ENTORNOS PROTECTORES	COMPONENTE N° 3 – PREVENCIÓN DEL DELITO Y LA VIOLENCIA	COMPONENTE N° 4 – OPERATIVIDAD E INVESTIGACION	COMPONENTE N° 5 – EQUIPAMIENTO E INFRAESTRUCTURA DE SEGURIDAD	COMPONENTE N° 6 – ACCESO A LA JUSTICIA
74,87%	90,59%	78,58%	53,65%	72,50%	52,07 %

Meta No.	Linea estratégica	Indicador de producto	% Avance Ejecución Física CUATRIENIO	% Avance Ejecución Física JUNIO 2023	EJECUCIÓN OCTUBRE 2023	% Avance Ejecución Física A OCTUBRE 2023
13	*LINEA ESTRATEGICA No 1 TEJIENDO FUTURO CAJICA CON TODA SEGURIDAD*	*Personas capacitadas*	*56,90%*	*100,00%*	*1298*	*100,00%*
15	*LINEA ESTRATEGICA No 1 TEJIENDO FUTURO CAJICA CON TODA SEGURIDAD*	*Iniciativas para la promoción de la convivencia implementadas (campañas publicitarias)*	*75,00%*	*25,00%*	*14*	*100,00%*
18	*LINEA ESTRATEGICA No 1 TEJIENDO FUTURO CAJICA CON TODA SEGURIDAD*	*Sistemas de información implementados (Sistema de Alarmas Comunitarias Policiales en funcionamiento)*	*52,10%*	*0,00%*	*15*	*100,00%*
19	*LINEA ESTRATEGICA No 1 TEJIENDO FUTURO CAJICA CON TODA SEGURIDAD*	*Sistemas de información implementados (Drones – tecnología aérea No tripulada)*	*33,33%*	*50,00%*	*5*	*100,00%*
21	*LINEA ESTRATEGICA No 1 TEJIENDO FUTURO CAJICA CON TODA SEGURIDAD*	*Sistemas de información implementados (Creación y fortalecimiento de Frentes de Seguridad)*	*93,62%*	*33,33%*	*30*	*100,00%*

ESTADISTICAS OPERATIVOS – ESTACIÓN DE POLICIA

CUADRO OPERATIVO SEPTIEMBRE	
CAPTURAS EN FLAGRANCIA	11
CAPTURAS ORDEN JUDICIAL	2
MERCANCIA RECUPERADA	4
MERCANCIA INCAUTADA	4
ARMAS DE FUEGO CON PERMISO	0
ARMAS DE FUEGO SIN PERMISO	0
VEHICULOS RECUPERADOS	0
MOTOS RECUPERADAS	1
BICICLETAS RECUPERADAS	3
MARIHUANA (Grs)	126
COCAINA (Grs)	0
BASE DE COCA (Grs)	3
BAZUCO (Grs)	0
HEROÍNA	0
CAPTURAS X HOMICIDIO	0
CAPTURAS X ESTUPEFACIENTES	2
CAPTURAS X HURTO CELULARES	0
RECUPERACION CELULARES	1

CUADRO OPERATIVO 2023	
CAPTURAS EN FLAGRANCIA	87
CAPTURAS ORDEN JUDICIAL	3
MERCANCIA RECUPERADA	33
MERCANCIA INCAUTADA	14
ARMAS DE FUEGO CON PERMISO	1
ARMAS DE FUEGO SIN PERMISO	2
VEHICULOS RECUPERADOS	2
MOTOS RECUPERADAS	1
BICICLETAS RECUPERADAS	13
MARIHUANA (Grs)	26
COCAINA (Grs)	0
BASE DE COCA (Grs)	0
BAZUCO (Grs)	126
HEROÍNA	0
CAPTURAS X HOMICIDIO	0
CAPTURAS X ESTUPEFACIENTES	5
CAPTURAS X HURTO CELULARES	13
RECUPERACION CELULARES	10

SECRETARÍA JURÍDICA

CAJICÁ TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ SIEMPRE DIFERENTE

LOGROS IMPORTANTES DE LA SECRETARÍA JURÍDICA:

En defensa jurídica:

En materia de defensa jurídica la Secretaría Jurídica obtuvo los mejores resultados en el Índice de Desempeño Institucional a través de la medición realizada por el Departamento Administrativo de la Función Pública mediante el Formulario Único de Reporte y Avance de Gestión - FURAG, de la siguiente manera:

- Medición de la vigencia **2020** cuyos resultados fueron publicados en la vigencia 2021: Calificación de 99.0 sobre 100 puntos, obteniendo el mayor puntaje del grupo par.

LOGROS IMPORTANTES DE LA SECRETARÍA JURÍDICA:

En defensa jurídica:

- Medición de la vigencia **2021** cuyos resultados fueron publicados en la vigencia 2022: Calificación de 99.9 sobre 1000 puntos, obteniendo el mayor puntaje del grupo par.

- Medición de la vigencia **2022** cuyos resultados fueron publicados en la vigencia 2023: Calificación de 85.7 sobre 100 puntos.

LOGROS IMPORTANTES DE LA SECRETARÍA JURÍDICA:

En mejora normativa

- De otro lado, la **Mejora Normativa** fue evaluada por primera vez en el marco de la auditoría del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG llevada a cabo por parte del Departamento Administrativo de la Función Pública en el año 2021 para medir el Índice de Desempeño Institucional **vigencia 2020**, con base en el Decreto 1299 de 2018. En dicha evaluación el puntaje del Municipio de Cajicá fue de **60.8**, el máximo puntaje del grupo par fue de **74.3** y el promedio del grupo par fue de **55.7**, lo cual significa que estuvimos por encima del puntaje promedio del grupo.

- La **Mejora Normativa** fue evaluada en el marco de la auditoría del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG llevada a cabo por parte del Departamento Administrativo de la Función Pública en el año 2022 para medir el Índice de Desempeño Institucional **vigencia 2021**, con base en el Decreto 1299 de 2018. En dicha evaluación el puntaje del Municipio de Cajicá fue de **61.0**, el máximo puntaje del grupo par fue de **76.0** y el promedio del grupo par fue de **57.2**, lo cual significa que mejoramos el puntaje y estuvimos por encima del puntaje promedio del grupo.

Mejora Normativa

#	RECOMENDACIÓN
1	Publicar una lista de problemáticas o agenda regulatoria preliminar en el sitio web de la entidad, con el fin de recibir comentarios de los actores interesados e involucrar a los regulados en las etapas tempranas de la producción regulatoria.
2	Realizar la consulta pública de la lista de problemáticas o la agenda regulatoria en el Sistema Único de Consulta Pública (SUCOP) y/o sitio web de la entidad durante mínimo 30 días, con el fin de recibir comentarios de los interesados y garantizar una participación efectiva en la planeación de la regulación.

LOGROS IMPORTANTES DE LA SECRETARÍA JURÍDICA:

En mejora normativa

- El DAFP (Departamento Administrativo de la Función Pública) para las vigencias 2020 y 2021 realizó alrededor de 20 recomendaciones generales que fueron tenidas en cuenta para la construcción del documento de la política de mejora normativa que presentamos ante el Comité Institucional de Gestión y Desempeño para ser adoptado a través del Sistema de Gestión de Calidad de la Entidad, ya que pese a que obtuvimos un buen resultado se puede mejorar, implementado esta política por primera vez en nuestro Municipio, como una buena práctica regulatoria.

- A partir de ello, la Secretaría Jurídica lideró la proyección de la política de mejora normativa del Municipio para su adopción a través el Sistema de Gestión de Calidad de la Alcaldía de Cajicá, la cual fue aprobada por el Comité Institucional de Gestión y Desempeño en sesión del 20 de enero de 2022, a partir de la presente vigencia, con el objetivo de promover el uso de herramientas y buenas prácticas regulatorias, para lograr que las normas expedidas en el orden territorial atiendan a los parámetros de calidad técnica y jurídica y resulten eficaces, eficientes, transparentes, coherentes y simples, en aras de fortalecer la seguridad jurídica y un marco regulatorio y reglamentario que facilite el emprendimiento, la competencia, la productividad, el desarrollo económico y el bienestar social.

- Medición de la vigencia **2022** cuyos resultados fueron publicados en la vigencia 2023: Calificación de 59.4 sobre 100 puntos.

Mejora Normativa

E.S.E HOSPITAL PROFESOR JORGE CAVELIER

CAJICÁ TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ SIEMPRE DIFERENTE

VIGENCIA 2020

Atención en salud durante la Pandemia por COVID 19

Entrega de elementos de protección personal al talento humano de la ESE

Capacitaciones al personal en:

- Atención, prevención y contención de la COVID-19
- Seguridad y Salud en el trabajo
- Seguridad del Paciente
- Atención integral de urgencias y Rutas de atención.

Habilitación de servicios transitorios:

- Expansión infraestructura para atención hospitalaria respiratoria
- Vacunación extramural
- Medicina Domiciliaria
- Enfermería Domiciliaria

Recepción de insumos y equipos biomédicos donados por la Gobernación de Cundinamarca

VIGENCIA 2021

Convenio Interadministrativo 003 (Alcaldía Municipal Cajica)

$160.000.000

Prestación de servicios de salud para la realización de brigadas de salud con la unidad móvil en todos los sectores del municipio de Cajicá

Atenciones con Unidad Móvil	
Medicina	821
Odontología	1059
Vacunación PAI regular	1399
Vacunación Covid 19	1636
Enfermería	790

Comodato con Secretaría de Salud Municipal

VIGENCIA 2022

Convenio Interadministrativo (Alcaldía Municipal Cajica) **$73.620.916**	Adquisición de equipos biomédicos servicio de hospitalización
Recursos propios **$27.991.181**	Adquisición y mantenimiento bombas de agua
Convenio Interadministrativo 007-2022 (Alcaldía Municipal Cajica) **$86.379.084**	Adquisición mobiliario servicio de hospitalización
Recursos propios **$26.656.000**	Mantenimiento infraestructura servicios de hospitalización y urgencias

VIGENCIA 2022

VIGENCIA 2022

VIGENCIA 2022

Atenciones En La Vigencia	
Dosis de Biológico aplicadas	15.721
Consultas servicio urgencias	19.769
Consultas Medicina general	8.564
Consultas medicina especializada	1.069
Egresos hospitalarios	62
Exámenes de laboratorio	36.802
Sesiones Terapia Física	587

VIGENCIA 2022

CERTIFICACION EN CONDICIONES DE DISCAPACIDAD

IPS/Municipio	No. De Valoraciones
TOCANCIPA	13
CAJICA	13
EL ROSAL	13
COTA	13
ZIPAQUIRA	24
TABIO	13
SUBACHOQUE	13
COGUA	18
SOPO	18
CHIA	0
TOTAL	138

VIGENCIA 2023

Convenio Interadministrativo SS-CDCVI-839-2023
(Secretaría de Salud de Cundinamarca)

$1.000'000.000

Adquisición de equipos biomédicos, instrumental y mobiliario

Resolución No 933 del 9 de junio de 2023
(Minsalud)

$5.369.631.241.00

Adecuación de la infraestructura ESE Hospital Profesor Jorge Cavelier
(En etapa precontractual)

VIGENCIA 2023

Atenciones En La Vigencia
(Acumulado Tercer Trimestre)

Dosis de Biológico aplicadas	11.341
Consultas servicio urgencias	18.492
Consultas Medicina general	8.060
Consultas medicina especializada	1.539
Egresos hospitalarios	447
Exámenes de laboratorio	38.327
Sesiones Terapia Física	4.190

VIGENCIA 2023

Hospitalización

Farmacia

Consulta Externa

Urgencias

INSTITUTO MUNICIPAL DE CULTURA Y TURISMO

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO
RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ
SIEMPRE
DIFERENTE

Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Cajicá (IMCTC) – Entidad Descentralizada: Acuerdo Municipal No. 012 de 08 de noviembre de 2006, por medio del cual se modifica el Fondo Municipal de Cultura y se crea el Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Cajicá.

2020

Febrero - Marzo

Talleres Nuevos

Empezamos con las nuevas ofertas para los talleres de cerámica y banda sinfonica mayores.

Abril - Mayo

Entrega de ayudas alimentarias

Realizamos la entrega de 150 kits alimenticios a los artistas del municipio que se vieron afectados por los inicios de la pandemia del COVID - 19

Junio - Julio

Circulación cultural en confinamiento

Ofertamos $30.000.000 en el portafolio municipal de estímulos y generamos estrategias de circulación virtual que fueron implementadas en el año. Realizamos el Primer Festival de Bandas Sinfónicas de Cajicá

Agosto - Noviembre

Estrategias para la nueva realidad

Nuestras escuelas de formación se adaptan a la realidad que trae la Emergencia Sanitaria por la pandemia del COVID 19, virtualizando todos los procesos de formación y haciendo uso de diversas herramientas tecnológicas, analizamos diversas plataformas e-learning encontrando en Q10 un importante aliado para esta virtualización. Implementamos la circulación de recorridos turísticos virtuales con la Ruta Dulce, resaltando el patrimonio gastronómico cajiqueño. Recibimos también una importante donación de libros de parte de la embajada de República Dominicana. Destinamos $12.000.000 millones de los recursos LEP para la apertura de la Convocatoria Pública “Se abre el Telón”

Diciembre

Mejoramiento en la dotación

Dimos cumplimiento a la meta del Plan de Desarrollo, Proyectos archivísticos implementados con la adquisición de Software, Hardware y Sistema de Archivo Rodante para mejorar la efectividad del área de gestión documental de la entidad. Así mismo invertimos en la adquisición de diversos elementos como instrumentos, mobiliario, vestuario, accesorios, colecciones bibliográficas, entre otros de cara al mejoramiento de nuestros procesos misionales

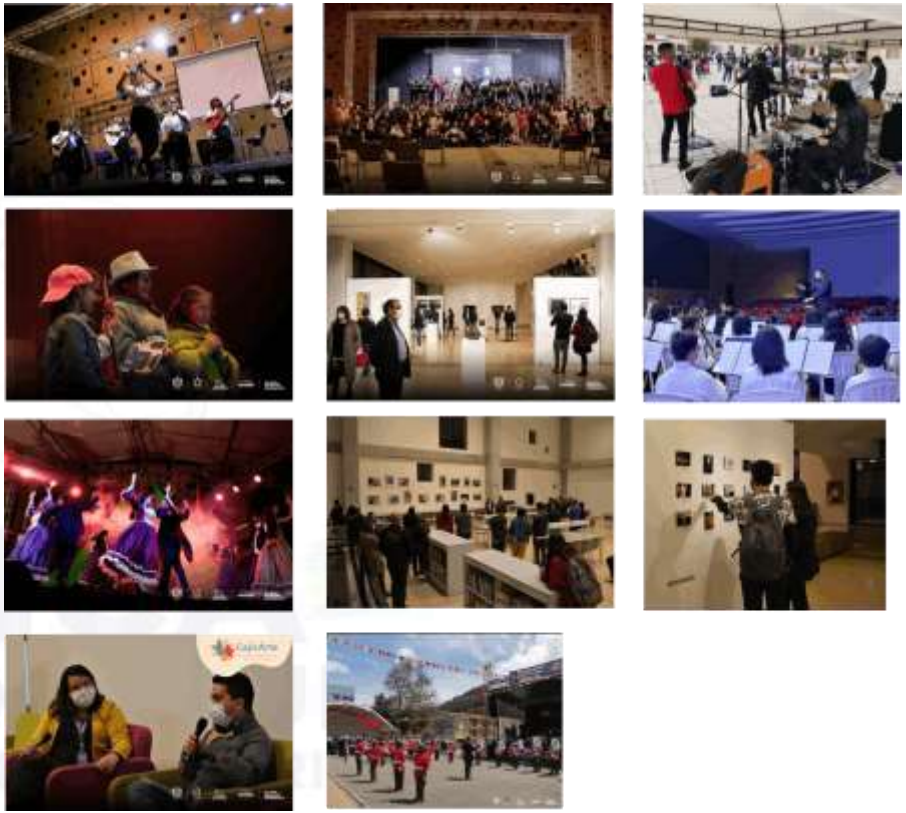
2020

Nuestros Alcances

EFACC (Centralizados): 1 Semestre 4.165 - 2 Semestre: 3.147
EFACC (Descentralizados): 1 Semestre 5.901 - 2 Semestre: 4.165
Total Visitas Biblioteca: 2.770

El Instituto Municipal de Cultura y Turismo de Cajicá inicia el año 2021 con retos importantes relacionados tanto con la Emergencia Sanitaria del COVID - 19 como con la reactivación de los escenarios artísticos y culturales, es así como este segundo año de nuestra gestión nos enfocamos en fortalecer los procesos de fomento cultural y apropiación de nuestro patrimonio, entendiendo los nuevos retos que nos propone estas nuevas realidades.

2021



2021

Talleres Nuevos

Empezamos con las nuevas ofertas para los talleres de Percusión Tradicional, Ilustración Digital y Gaitas y Tambores.

Fomento de los procesos artísticos independientes cajiqueños

Realizamos la segunda versión de la convocatoria pública "Se Abre el Telón" ofertando $21.264.940, los proyectos ganadores se divulgaron el la primera versión del Festival de Artistas Independientes. Así mismo ampliamos el presupuesto del portafolio municipal de estímulos a $40.100.000.
Así mismo, realizamos nuestro primer Festival de Cine de Cajicá

Promoción Turística

Dimos cumplimiento a la meta del PDM Señalización Turística, como parte de las estrategias para la promoción de Cajicá como Destino Turístico.
Así mismo participamos en diferentes eventos a nivel nacional e internacional como ExpoCundinamarca.

Enero - Febrero

Marzo - Noviembre

Proyectos

Ejecutamos a lo largo del año el proyecto Ciclo de Exposiciones Cajicá Memoria y Territorio , XVIII Concurso Nacional de Duetos y Música Andina Colombiana Ciudad de Cajicá, Programa de Formación en Economía Creativa Cajicá Tejido Naranja y V Festival de Teatro de Cajicá con apoyo del Programa Nacional de Concertación Cultural.

Marzo - Julio

Mayo

Identidad y Patrimonio

En el mes de mayo se pone en marcha la coordinación de patrimonio quien ha asumido la difícil tarea de generar procesos de construcción de nuestra memoria y del reconocimiento de nuestra identidad, inicialmente acercándose a los veedores de patrimonio con el fin de realizar un diagnóstico del patrimonio material e inmaterial del municipio para así consolidar planes de salvaguardia que conlleven a la apropiación social de nuestro patrimonio.

Diciembre

Nuestros Alcances

Nuestros Alcances

EFACC (Centralizados): 1 Semestre 3.196 - 2 Semestre: 3.302
EFACC (Descentralizados): 1 Semestre 5.283 - 2 Semestre: 5.715
Total Visitas Biblioteca: 6.095

Reconociendo el importante crecimiento del sector artístico y turístico del municipio, en el 2022 emprendimos importantes acciones encaminadas a seguir fortaleciendo las dinámicas sectoriales, los procesos de formación artística, los servicios bibliotecarios, los procesos de apropiación social del patrimonio y el posicionamiento de Cajicá como destino turístico.

2022

2022

Escuelas de Formación
Empezamos con las nuevas ofertas para los talleres de Iniciación Artística y Artes Plásticas para población diversamente hábil, Plastilina, Origami, Ritmos Latinos y Salsa. Así mismo fortalecimos los procesos de circulación, participando de diferentes eventos entre ellos el V Encuentro de Músicas Latinoamericanas en Chile

Cajicá Cuenta Diferente
2022 fue el año en que se logró dar un giro a los servicios bibliotecarios de la RBPC, pasando del nivel de servicios básicos, a implementar el concepto de biblioteca viva. Logramos perfilar y consolidar los servicios bibliotecarios básicos, protocolizando la atención, organizando los procedimientos y prestando un servicio amable y al mismo tiempo más profesional. Consolidamos los programas innovadores y actividades especiales: Fiesta del Libro de Cajicá, Horror Fest, Gala de Poesía 2022, Ciclos de Paz en la Biblioteca Pública, Taller de Narrativa "Cajicá Cuenta Diferente", Concurso municipal de Cuento "Cajicá Cuenta Diferente", Taller de Escritura para personas con discapacidad cognitiva, Cuento Musicalizado y Cine Foros

Cajicá Diversa y Multicultural

Bajo Acuerdo Municipal 017 de 2022 fue aprobada la Política Pública de Cultura - Plan Decenal de Cultura Cajicá Diversa y Multicultural 2022-2032, que marcará los derroteros de hacer cultural cajiqueño de los próximos 10 años y que en su procesos de formulación reunió las voces de los cajiqueños interesados en el futuro de las artes y la cultura de nuestro territorio

Enero - Febrero

Marzo - Noviembre

Abril

Mayo - Diciembre

Diciembre

Nuestros Alcances

Cajicá Siempre Diferente
En el área de Turismo emprendimos importantes acciones encaminadas a fortalecer la promoción de Cajicá como un destino turístico siempre diferente. potencializamos las alianzas con la academia específicamente con las universidades Colegio Mayor de Cundinamarca y ECCI. Así mismo hicimos parte de vitrinas turísticas de amplia trayectoria como ANATO, Vitritur, ExpoCundinamarca, entre otras. Fortalecimos los procesos de acercamiento con los prestadores de servicios turísticos mediante capacitaciones, asesoramientos y acompañamiento en sus procesos de formalización.

Identidad y Patrimonio

2022 fue un año importante para el inicio de aquellos procesos que van a permitir proteger y salvaguardar el patrimonio cajiqueño, es así que desarrollamos importantes procesos con la comunidad de adultos mayores del municipio para recoger aquellas historias propias del territorio, determinar las líneas de acción del museo y conocer las perspectivas sobre la protección del patrimonio cultural. Fortalecimos los procesos de vigías, creamos el evento Encuentro de Sabores Tradicionales de la Cumbre y consolidamos diversas acciones bajo el marco del mes de patrimonio.

Nuestros Alcances

EFACC (Centralizados): 1 Semestre 4.067 - 2 Semestre: 4.012
EFACC (Descentralizados): 1 Semestre 6.298 - 2 Semestre: 6.430
Total Visitas Biblioteca: 30.619

Durante el 2023 hemos implementado diferentes acciones de cara al fortalecimiento de los procesos artísticos, culturales y turísticos del municipio. En este sentido potencializamos los procesos de promoción y circulación logrando importantes avances en términos de alcance a nivel regional. nacional e internacional.

2023

Institucionalización
Empezamos el 2023 con la institucionalización mediante acuerdo municipal los siguientes procesos: Festival Fortaleza Rock, Concurso Municipal de Cuento Cajicá Cuenta Diferente y Concurso Municipal de Pesebres.

Circulación Internacional
Adicional a los procesos de circulación de los contenidos culturales de las EFACC en todo el territorio nacional, esta vigencia tuvimos la oportunidad de ser representado por las agrupaciones de Danzas y Banda Sinfónica en los países de México y Canadá respectivamente.

Cajicá Diversa y Multicultural

En nuestro primer año de implementación de la política logramos la implementación de diferentes acciones de fortalecimiento del sector cultural como: piloto y puesta en marcha de los talleres de Tejido y Hip-Hop, exposiciones de carácter patrimonial, capacitaciones, fortalecimos los procesos de Festival de Artistas Independientes y Portafolio Municipal de Estímulos, se parametrizan los aspectos relacionados con las convocatorias sectoriales y relanzamos SIACCA como una plataforma de divulgación de los contenidos culturales del territorio.

Enero - Febrero

Marzo - Septiembre

Septiembre - Octubre

Marzo - Diciembre

Enero - Diciembre

Nuestros Alcances

Fortalecimiento de la dotación y optimización de salones
En la presente vigencia realizamos la adquisición de dotación de instrumentos, accesorios, elementos y vestuarios de las Escuelas de Formación, así como de mobiliario para la galería del Centro Cultural. Así mismo, adquirimos la implementación de los elementos para la adecuación de un salón de piano y del salón de cerámica

Alianzas para los procesos de Identidad, Turismo Cultural y Patrimonio

Fortalecimos las alianzas estratégicas con diferentes entidades tanto públicas como privadas que han permitido que se potencien los servicios turísticos que presta el Instituto.

Implementamos la primera Mesa Gastronómica de Cajicá y fortalecimos la oferta de recorridos institucionales mejorando la articulación con los prestadores de servicios turísticos.

Nuestros Alcances

EFACC (Centralizados): 1 Semestre 4.223 - 2 Semestre: 4.228
EFACC (Descentralizados): 1 Semestre 6.638 - 2 Semestre: 6.905
Total Visitas Biblioteca: 47.500

2023

INSTITUTO MUNICIPAL DE DEPORTES Y RECREACIÓN

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAJICÁ

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO
RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ
SIEMPRE
DIFERENTE

CAJICÁ
RAMÍREZ
CAJICÁ
SIEMPRE
DIFERENTE

AÑO 2020

Realización de actividades deportivas y recreativas en los sectores del Municipio durante la pandemia COVID 19

Creación de servicios virtuales para la población de la entidad con programas tales como: recreo kids, Insdeportes en casa, rodando al 100%, aeróbicos en línea; entre otros en el marco del aislamiento resultado del COVID 19

2021

Adquisición de implementación deportiva para los programas a cargo del Instituto de Deportes en cumplimiento a la meta 175 (**5.000** artículos entregados) del plan de desarrollo Municipal

Adquisición mediante gestión (empresa privada) del equipo de Dematoglifia en cumplimiento a la meta 194 del Plan de Desarrollo Municipal. Equipo mediante el cual se determina la predominancia genética del deportista con el objetivo de mejorar el rendimiento deportivo

2022

Adquisición de un Bus para el Instituto Municipal de Deportee y Recreación de Cajicá

Gestión de **4592** uniformes deportivos con Contructora Bolivar para los diferentes programas a cargo de Insdeportes

2023

Incremento de oferta de programas institucionales de **33 a 42**

5.794 estímulos entregados a deportistas para participación en competencias a nivel regional, departamental e internacional y **42** clubes con reconocimiento deportivo vigente

FABIO
RAMÍREZ
ALCALDE
INSDEPORTES
CAJICÁ
25
AÑOS
CAJICÁ
SIEMPRE
DIFERENTE
INSDEPORTES
CAJICÁ

EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS DE CAJICÁ

ALCALDÍA MUNICIPAL DE CAJICÁ

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO
RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ
SIEMPRE
DIFERENTE

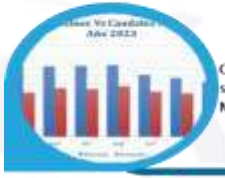
ACUEDUCTO

Monitoreo de Calidad de agua Resolucion 2115 de 2007, controles establecidos , adicional monitoreo al Manganeso, toda vez que el proveedor manifieste la condición de dificultad en la remoción del componente presente en la fuente de agua cruda, evidenciando picos de hasta 0.14 unidades respecto al 0.1 permitido por la norma, sin embargo no fueron condiciones permanentes.

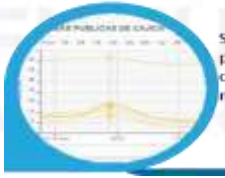
Mantenimiento preventivo y correctivo a las 545 válvulas de control que se tienen en el sistema de acueducto.

Protocolo de purgas y mantenimiento que requirió activar 62 hidrantes de catastro, actividades que ve la necesidad de instalar 4 unidades más para ampliar la convertura de la infraestructura de la red contra incendio.

Aumentó la tonificación de la red, al ampliar su sistema de monitoreo, generando así reportes de presiones y caudales, así como también la calidad de agua.



Constante monitoreo de las condiciones de entrada al sistema, a partir de la infraestructura dispuesta en el Macromedidor Totalizador del Municipio de Cajicá.

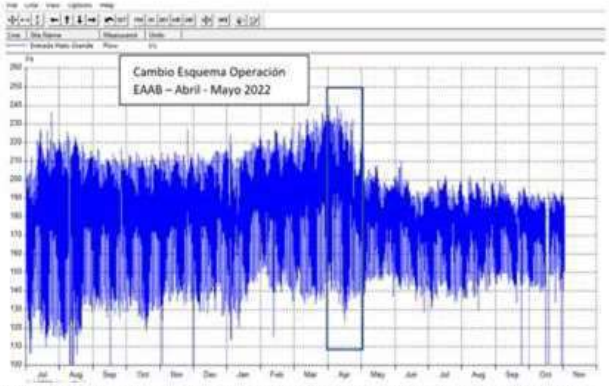


Se implementa un total de 29 puntos de medición de presión en tiempo real, dentro de los cuales 15 puntos corresponden a la infraestructura de los puntos de monitoreo de calidad de agua.

Contingencia por disminución de la Presión de operación del sistema.

Se precisa que desde el año 2022 a partir del mes de mayo, se recibe notificación por parte de la Empresa de Acueducto de Bogotá con numero de radicado S-2022-120703 (adjunto) con asunto: Cambio en el esquema de Operación; donde aclaran lo siguiente:

A partir de la acción mencionada, en donde disminuyen el porcentaje de apertura de las válvulas de salida de la Planta Tibitoc, efectivamente se evidencia de inmediato el cambio en los caudales demandados, toda vez que al contar con menor presión, la capacidad de trasportar agua se ve disminuida y es a partir de este momento en el que se viene presentado afectación en la prestación del servicio. Por lo que a esta condición se le suma las perdidas técnicas del sistema de acueducto a hoy, que requieren una presión mayor a la que en la actualidad tiene disponible el sistema al cual estamos conectados.



Esta disminución en el gradiente hidráulico, ocasiono que el Municipio perdiera capacidad de trasporte de caudal, al operar con cerca de 8 mca menos a la entrada.

Es claro que la infraestructura de distribución de agua potable debe optimizarse, por lo que desde 2017 se generó el Plan Maestro de Acueducto para el Municipio de Cajicá, el mismo que comenzó su ejecución de 2019. Dicho Plan Maestro Está diseñado para ejecutarse en 4 etapas.

Etapa 1: 2019 a 2022 – Ampliación de Acometida del sistema para conectarse al sistema de Bogotá con la red de 28", Construcción de 6 km de redes y un Tanque de compensación con capacidad de 10.000 m3

Etapa 2: *2023 a 2027 – Construcción de las redes de distribución desde el tanque de compensación en diámetro de 32", 24", 20", 16" y 12" y conectar la nueva infraestructura al sistema existente e invertir el esquema de operación para distribuir agua desde el Tanque de compensación*

Etapa 3: 2028 a 2042 – Construcción de redes en diámetros menores en diámetros de 6",4" y 3".

Etapa 4: *2043 en adelante -contempla la construcción de diámetros de 8" y 4", además de requerir empezar a realizar reposición de redes en materiales cuya instalación sobrepase los 30 años de estar en uso.*

Aspectos técnicos obras civiles

Obra 1 - Se realiza la obra de expansión de la red de acueducto bajo el contrato COC-005-2022, el cual contaba con vigencias futuras por lo que se ejecuta en 2023, y que cuyo alcance es la expansión de la red de conducción del sistema de acueducto, mediante la construcción de 1.240 ml de red en Hierro dúctil en diámetro de 28".

Obra 2 - Se realiza la obra de expansión de la red de acueducto bajo el contrato COC-001-2023, cuyo alcance es la expansión de la red de conducción del sistema de acueducto, mediante la construcción de 1.167 ml de red en Hierro dúctil en diámetro de 28" y 1.167 de PEAD de alta densidad en diámetro de 12".

Aspectos técnicos planeación estratégica

-**Gestión Contrato Agua Potable :** Se realiza firma de contrato de suministro de agua en bloque entre la Empresa de Acueducto y alcantarillado de Bogotá y la Empresa de Servicios Públicos de Cajicá, el 2 de Marzo de 2023.
Acta de inicio se suscribe el 2 de Mayo de 2023.

Se realiza solicitud de renovación del contrato el 29 de Septiembre de 2023.

OPTIMIZACIÓN DEL SISTEMA DE ACUEDUCTO

PLAN MAESTRO DE ACUEDUCTO

MEDIDA A LARGO PLAZO

CONVENIO DEL PRIMER TANQUE DE ALMACENAMIENTO

Desde noviembre de 2021, estabilizamos el primer tanque de 10.000 m³. Sin embargo, para su ejecución Empresas Públicas de Cundinamarca tiene el compromiso de contratar la interventoría.

RED EXPRESA DE 28 PULGADAS

Desde 2020 se realizó la instalación de una red de 28 pulgadas que alimentará el tanque de abastecimiento. Actualmente, se ha completado 25% de la obra y ya se adquirió el 100% de la tubería necesaria.

BAJA PRESIÓN

La presión en nuestro municipio se ha visto afectada debido a las modificaciones realizadas por la EAAB en su esquema de operación.

Ayuda a recuperar la funcionalidad de la red.

INSTALACIÓN DE VENTOSAS

MEDIDA A CORTO PLAZO

ADQUISICIÓN CARRO TANQUE

Para abordar de manera inmediata los sectores más afectados por los problemas de presión de agua.

"Estamos trabajando en ampliar la infraestructura del sistema para garantizarle a Cajicá la prestación del servicio."

MEDIDA A MEDIANO PLAZO

ESTACIÓN DE REBOMBEO

Se han iniciado actividades preliminares y se cuenta con el tanque desarrollado en bodega. Se prevén de 3 a 4 meses para finalizar la obra.

ALCANTARILLADO

Mantenimiento redes pluvial del Municipio

Mantenimiento periódico en los distintos sectores del municipio atendiendo las solicitudes de la comunidad y siguiendo el cronograma establecido para ello, esto de forma mecánica con el vehículo presión-succión y de forma manual con los operarios de la dirección técnica de alcantarillado, se realiza la limpieza de las redes pluviales y el retiro de los sedimentos existentes en los sumideros del municipio, los cuales generan taponamientos a las redes de alcantarillado.

Construccion de Sumideros

Construcción de las estructuras para la recolección de las aguas lluvias, para impedir el ingreso de elementos sólidos que llevan al sistema de alcantarillado.

HECHOS RELEVANTES

Atención Emergencia por lluvias

Se desplego un operativo de respuesta para abordar las numerosas solicitudes de asistencia emitidas por la comunidad, en virtud de las precipitaciones intensas registradas en diversos sectores del municipio.

Los equipos de intervención se han dedicado a la inspección y evaluación de la infraestructura de alcantarillado, identificando puntos críticos de acumulación y posibles obstrucciones. Se procedido con la limpieza y despeje de conductos de las redes de alcantarillado, así como la ejecución de reparaciones urgentes en áreas afectadas.

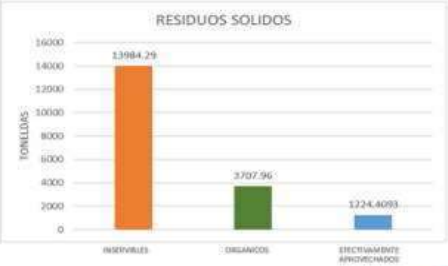
Mantenimiento y Limpieza de Canales

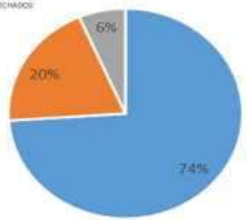
Suministro de toda la mano de obra, equipos y herramientas necesarias para la limpieza de canales abiertos revestidos en concreto, con el fin de retirar tanto de su interior como de su ronda materiales u objetos (Escombros, basuras, vegetación, etc.), que impidan el correcto funcionamiento hidráulico del mismo. Este item incluye la disposición final de residuos obtenidos en el mantenimiento y limpieza de los canales en un lugar certificado para disposición final de este tipo de residuos.

ASEO

Residuos Sólidos

Toneladas mensuales de residuos sólidos inservibles recolectados, trasportados y dispuestos en relleno sanitario Nuevo Mondoñedo.





01 RECOLECCION DE RESIDUOS SOLIDOS ORGANICOS

Toneladas de residuos sólidos orgánicos recolectados, trasportados y dispuestos en plantas de compostaje.

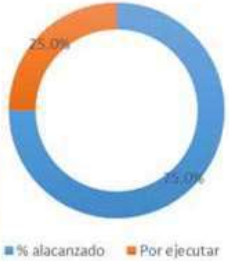
BARRIDO Y LIMPIEZA

Para la actividad de barrido y limpieza, la dirección de Aseo de la Empresa de Servicios Públicos de Cajicá S.A. E.S.P., tiene establecidas 14 rutas de barrido para cubrir la totalidad del Municipio; adicional a ello, los 14 operarios de barrido, realizan labores de despapeleo, barrido y deshierbe de las vías, atención de puntos críticos y limpieza de cestas públicas.

MANTENIMIENTO DE ZONAS VERDES

Corte de césped de las zonas verdes: Referente a los de los espacios públicos tales como instituciones educativas departamentales (IED), centro de desarrollo infantil, edificios gubernamentales y jardines públicos del municipio.

Porcentaje de ejecucion



JARDINERÍA

La Jardinería es la actividad de cultivar y cuidar plantas en jardines, parques, patios y otros espacios exteriores. Va más allá de la simple plantación, involucrando el diseño, mantenimiento y mejora de áreas verdes para crear entornos estéticamente agradables y funcionales.

LAVADO DE MONUMENTOS

En los diferentes parques y zonas establecidas en el convenio interadministrativo 003-2023, se tienen diferentes tipos de monumentos los cuáles están divididos por su tamaño. Teniendo en cuenta la cantidad y especificaciones de los monumentos, se establece la limpieza con agua e hidróxido de sodio para evitar el deterioro prematuro del bien.

02 PROYECTO MANEJO DE AGUA LLUVIA Y REUSO DEL AGUA

Proyecto **"Recoge cada gota"** el cual consistió en la entrega de canecas azules de cincuenta y cinco (55) galones para la recolección y aprovechamiento del agua lluvia. Con este proyecto se beneficiaron más de doscientos (200) usuarios.

Se abrió el primer concurso de cuento "Aventuras Hídricas" del programa PUEFAAC. Donde El desafío es crear un relato original que aborde la importancia de cuidar nuestros recursos hídricos y el ambiente, donde también incluye resaltar un valor de la EPC, Como incentivo, se entregaron más de 100 recipientes "ReusaAgua", que ayudan a ahorrar el agua del segundo ciclo del lavado en la lavadora

01 ENTREGA DE TANQUES DE ALMACENAMIENTO DE AGUA POTABLE

Se adquirieron cuatrocientos (400) Tanques de almacenamiento de agua potable, entregados a usuarios que se inscriben en el proyecto, la entrega de este incentivo tiene como fin garantizar el almacenamiento de agua potable en los momentos en que la red de agua potable se encuentra con baja presión.

CICLO DE RECOLECCIÓN DE ACEITES DE COCINA USADOS

01 Campaña Colillas al piso, NO"

Con el objetivo de enseñar a las personas que las colillas poseen una gran cantidad de sustancias nocivas para el medio ambiente y la biodiversidad, además de explicarles que no se deben arrojar al piso porque éstas pueden causar taponamiento en los sumideros y redes de alcantarillado en general. Se instalaron 15 colilleros en diferentes lugares del municipio y se entregaron ceniceros portátiles a las personas fumadoras.

¿Qué es la caneca verde?

La "Caneca Verde" es un programa implementado en el municipio de Cajicá que promueve la separación y recolección selectiva de residuos orgánicos aprovechables. Consiste en la entrega de canecas verdes a los usuarios para que separen sus residuos orgánicos en casa. Estos residuos son posteriormente trasladados a una empresa transformadora donde se convierten en compost, que se utiliza como abono orgánico. El programa incluye procesos de acompañamiento, seguimiento y sensibilización en la separación en la fuente de los residuos orgánicos.

INSTITUTO MUNICIPAL DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL

CAJICÁ TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD

FABIO RAMÍREZ
ALCALDE

CAJICÁ SIEMPRE DIFERENTE

Vivienda
casa

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - VIGENCIA 2020

PROGRAMA MEJORAMIENTO DE VIVIENDA SECTOR URBANO

Con el fin de participar en la convocatoria para la cofinanciación territorial del programa **CASA DIGNA VIDA DIGNA**, establecido en el Plan de Desarrollo Nacional, la Administración realizo un esfuerzo importante en la asignación de **mil quinientos millones de pesos ($1,500,000,000)** para subsidios de mejoramiento de vivienda.

Con Fecha 14 de septiembre de 2020 se firmó el convenio 011 de 2020 que garantiza los mejoramientos de vivienda en zona urbana, con el cual se verán beneficiadas 336 familias del Municipio.

- El resultado de este proceso ha sido la recepción de documentos de 140 familias

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - VIGENCIA 2020

PROGRAMA CONSTRUCCIÓN EN SITIO PROPIO

Dentro del programa de Construcción en Sitio propio, se adelanto el proceso de selección Abreviada de Menor Cuantía SAMC-03-2020, adjudicado el pasado 20 de noviembre de 2020, el cual tiene como objeto: “Construcción de una vivienda en sitio propio en el área Urbana en el municipio de Cajicá”, por valor $34.692.625. Actualmente se encuentra en ejecución la obra correspondiente.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - VIGENCIA 2021

PROGRAMA MEJORAMIENTO DE VIVIENDA SECTOR RURAL

SOLICITUDES RADICADAS 2020 - 2021	SOLICITUDES APROBADAS Y EN EJECUCIÓN	SOLICITUDES NO APROBADAS	SOLICITUDES PARA ESTUDIO	PENDIENTES POR SUBSANAR
62	25	7	19	11

Contrato adjudicado MEJORAMIENTO PARA 25 VIVIENDAS RURALES 25% DE AVANCE DE EJECUCIÓN

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - VIGENCIA 2021

ASESORIA SANEAMIENTO DE PREDIOS

ASESORIAS ATENDIDAS	152
PROCESOS RADICADOS	37
PROCESOS FINALIZADOS	14
PROCESOS EN SEGUIMIENTO	23

SEMILLERO Y JÓVENES PROPIETARIOS

Insvivienda ha socializado con la comunidad de Cajicá el programa de semillero de propietarios, programa liderado por el ministerio de vivienda ciudad y territorio, gracias a la gestión de asesoría brindada se ha logrado que **782 hogares estén inscritos.**

Semillero de Propietarios

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - VIGENCIA 2022

PROGRAMA MEJORAMIENTO DE VIVIENDA SECTOR RURAL

En el 2022 se beneficiaron a 25 familias en mejoramientos rurales, aportando al mejoramiento en cuanto a la calidad de vida de las mismas.

ANTES

DESPUÉS

PROGRAMA MEJORAMIENTO DE VIVIENDA SECTOR URBANO

- 70 resoluciones de aprobación del subsidio de mejoramiento urbano
- 21 mejoramiento terminados en concertación con la interventoría (ya se tomaron las medidas de ejecución de obra y estamos esperando el aval de interventoría, para la ejecución del mismo.
- 30 mejoramiento terminados en proceso de entrega a interventoría (a la espera de que interventoría revise y de el visto bueno)
- 15 en ejecución de obra.
- 4 sin iniciar por petición del beneficiario (por la temporada navidad).

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - VIGENCIA 2022

PROGRAMA CONSTRUCCIÓN EN SITIO PROPIO

La ejecución del CONTRATO DE OBRA PUBLICA 001 DE 2022 y CONTRATO DE INTERVENTORÍA CM 01 DE 2022 contempló la entrega de **6 casas en el área urbana del municipio y 5 casa en el área rural del municipio**

ASESORIA SANEAMIENTO DE PREDIOS

ASESORIAS DEL 1 DE FEBRERO 2022 AL 26 DE DICIEMBRE 2022	199 ASESORIAS
PROCESOS DE SANEAMIENTO	7 EN TRÁMITE

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - VIGENCIA 2023

AVANCE META 67: ASISTENCIA TÉCNICA Y JURIDICA REALIZADA

Durante el año 2023 se evidencian **116 asesorías** con un total al cuatrienio de 472 cumpliendo la meta en un 131,11%, según el Plan de Desarrollo Municipal

AVANCE META 68: POLITICA DE VIVIENDA

Se aprobó la Política Publica de Vivienda ante el Concejo Municipal de Cajicá y se adopta mediante el acuerdo 08 de 2023 del 14 de julio que establece “Por medio del cual se adopta la política publica de vivienda de interés social y prioritaria del Municipio de Cajicá Cundinamarca 2023-2035”

INSTITUTO MUNICIPAL DE VIVIENDA DE INTERÉS SOCIAL DE CAJICÁ - INSVIVIENDA

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - VIGENCIA 2023

PROGRAMA CONSTRUCCIÓN EN SITIO PROPIO

- En el 2023 se beneficio a de **15 familias en el programa de construcción v**ivienda zona urbana y rural de Cajicá.

PROGRAMA MEJORAMIENTO DE VIVIENDA SECTOR RURAL

- En el 2023 se beneficio a **15 familias en el programa de mejoramiento de vivienda zona rural**, mejorando enchape de baño, cocina, pisos y arreglo de cubierta, dando una mejor la calidad de vida a las familias postuladas.

INFORME RENDICIÓN DE CUENTAS - VIGENCIA 2023

PROGRAMA MEJORAMIENTO DE VIVIENDA SECTOR URBANO

Mejoramientos Ejecutados : 250

AVANCE META 71: VIVIENDAS DE INTERES SOCIAL URBANA. (REALIZAR UN CONVENIO PUBLICO PRIVADO PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UN PROYECTO)

Se llevo acabo el convenio no. 01/2023 suscrito entre alcaldía Municipal de Cajicá, el instituto Municipal de vivienda de interés social de Cajicá y la constructora Bolívar para otorgar 90 viviendas vip, de acuerdo a lo estipulado en el decreto no. 145 de 14 de julio de 2013 por medio del cual se establecen las condiciones, requisitos y cronograma para postularse al subsidio de vivienda familiar, para noventa **(90) SUBSIDIOS VIP**

¡GRACIAS!

CAJICÁ
TEJIENDO FUTURO
UNIDOS CON TODA SEGURIDAD