

MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 1 de 1

La Dirección de Planeación Estratégica de la Secretaria de Planeación ha venido liderando mesas de trabajo directas, activas y participativas con los servidores públicos de la Alcaldía de Cajicá, y con la aprobación de cada uno de los líderes del proceso; socializa y pone a disposición el mapa de riesgos institucional de la Alcaldía de Cajicá para la vigencia 2020. Esta herramienta permite hacer monitoreo, seguimiento y evaluación a las actividades para detectar alertas tempranas de riesgos e impedir que los riesgos se materialicen.

		DESCRIPCIÓN D	DEL RI	ESGO			AN	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES	DIFFOOD	Tratami		
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control	RESIDU AL	ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
		Inadecuada implementación de políticas, normas, estándares, planes y/o	001	Alta rotación de personal. Desconocimiento de la normatividad. Cambios en la	No cumplimiento de metas y objetivos No satisfacción del ciudadano Mala ejecución de los	01	Preventivo	Seguimiento del Plan de Desarrollo Municipal en el consejo de la alta dirección y el Comité Institucional de Gestión y Desempeño	Bajo	Aceptar	,	Ajustar la política, normas, estándares, planes y/o programas de acuerdo a los recursos y definir prioridad para su cumplimiento.
GICA	Definir y dar las directrices de la entidad a todos los procesos y personas involucradas con el fin de	programas para cumplir los objetivos y metas del Plan de Desarrollo Municipal y mejora continua de la entidad	Estratég	normatividad nacional 4) Cambios administrativos e introducción de nuevas tecnologías. 5) Falta de recursos económicos	roourooo	Extrem	Detectivo	Modificaciones al plan de acción del plan de desarrollo de acuerdo a las metas realizadas y uso de recursos.	Extremo	Reducir	,	Ajustar la política, normas, estándares, planes y/o programas de acuerdo a los recursos y definir prioridad para su cumplimiento.
ÓN ESTRATEGICA	se cumplan los planes, programas, proyectos, objetivos y metas definidos en el Plan de Desarrollo Municipal y los procesos	Inexactitud para generar		I) Información documentada extensa (manuales, procedimientos, guías)	Afectación de la operación Reprocesos de las actividades realizadas		Preventivo	Informar los cambios en la información documentada del proceso a la Dirección de Planeación Estratégica.			Crear y/o mejorar los controles para minimizar el riesgo y garantizar el uso adecuado de la información del Sistema	
GESTIÓN	del sistema buscando la	o utilizar información documentada que no se ajuste a los requisitos del Sistema Integrado de Gestión (requisitos del		Desconocimiento por parte de los funcionarios	con documentos obsoletos 3) Salidas no conformes en los procesos 4) Hallazgos en los	Alto	Preventivo	Seguimiento a los documentos del proceso, por parte del enlace de calidad asignado por cada dueño de proceso	Alto	Reducir	Integrado de Gestión. Crear espacios de capacitación y entrenamiento para	Ajustar inmediatamente la versión del documentos y subirla al Drive para divulgar el cambio.
	entidad	cliente, legales, normativos y de la Alcaldía)	0	lineamiento definidos para el control documental 4) Divulgación no efectiva	procesos que pueden derivar en incumplimientos normativos y legales y no conformidades		Detectivo	Solicitudes de corrección o hallazgos por el uso de documentos obsoletos.		ш	fortalecer los conocimientos relacionados con el Sistema Integrado de Gestión en los enlaces de calidad.	
GESTION DE COMUNICA	Informar interna y externamente a través de productos comunicativos internos y externos con el	Incumplimiento del objetivo del proceso por la inexactitud de la información que	Estratégico	Debilidad en la divulgación de los lineamientos y responsabilidades de la de	Reprocesos administrativos Afecta la imagen de la Alcaldía	Moderado	Preventivo	Divulgación de los lineamientos definidos en procedimientos y manual del proceso de Gestión de Comunicaciones a todas sus partes interesadas.		Aceptar	Revisar los lineamientos relacionados con el proceso de Gestión de Comunicaciones y	Ajustar la información y generar un nuevo producto de comunicación corrigiendo la información entregada



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 2 de 2

		DESCRIPCIÓN I	DEL RI	ESGO			AN	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES		T4		
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control	RIESGO RESIDU AL	Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
	fin de satisfacer las necesidades comunicativas de los usuarios respecto a los programas, proyectos y avances.	suministran otras dependencias.		la Oficina. 2) Falta de comunicación y de conocimiento de la gestión entre colaboradores de la alcaldía municipal 3) Inexactitud en la	3) Se pierde credibilidad de la alcaldía 4) No satisfacción del ciudadano		Preventivo	Visto bueno a los productos comunicativos internos y externo generados por la Oficina con la información suministrada por la dependencia que solicita la divulgación de la información			fortalecer su divulgación para lograr mayor adherencia en los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Cajicá.	
				información suministrada por otras dependencias			Detectivo	Gestión de PQRDS relacionadas con la información entregada en redes sociales y demás medios de comunicación.				
		Dar a conocer información privilegiada o no autorizada por el Alcalde Municipal a medios de comunicación,		Desconocimiento de los lineamientos para atención a medios de comunicación. Obtener un beneficio	Comunidad no informada		Preventivo	Divulgación de los lineamientos definidos en procedimientos y manual del proceso de Gestión de Comunicaciones a todas sus partes interesadas.			Generar espacios de sensibilización y	
		ciudadanía y entes de interesados, para obtener un beneficio propio a un tercero, por parte de las áreas misionales y diferentes dependencias de la Alcaldía.	Corrupción	personal por parte de funcionarios de las áreas misionales y diferentes dependencias. 3) Amiguismo o tráfico de influencias por parte de las dependencias.	adecuadamente. 2) Perdida de la imagen institucional 3) No participación activa de la comunidad	Alto	Detectivo	Gestión de PQRDS relacionadas con la información entregada en redes sociales y demás medios de comunicación.	Bajo	Evitar	socialización de las sanciones disciplinarias que se pueden generar cuando se comenten actos de corrupción.	Corregir la información y comunicar al jefe inmediato para solicitar la investigación de acuerdo a las sanciones disciplinarias
GESTIÓN DE SALUD	Desarrollar acciones sectoriales y comunitarias encaminadas a recuperar las capacidades básicas de la autoridad sanitaria en el municipio de Cajicá, para actuar como planificadores e integradores de las acciones relacionadas con	Inadecuada planeación en las actividades del proceso, para garantizar el servicios de salud a los habitantes del	Operativo	1) Acceso inmediato a la información de salud. 2) Falta de personal de planta con experiencia y conocimiento para la planeación. 3) Cambios normativos en el sector salud a nivel	No cumplimiento de metas y objetivos en el sector salud. No satisfacción del ciudadano. Debilidad en la credibilidad de la institución. Imagen institucional	Extremo	Preventivo	Asignación de funciones específicas de planeación a unos profesionales de planta, con conocimiento y habilidades relacionados con el tema de Planeación para la prestación de servicios de salud en el Municipio siguiendo los lineamientos del Ministerio de Salud y Protección Social.	Bajo	Aceptar	Fortalecer los conocimientos relacionado con la Planificación de las actividades del proceso de salud.	Ajustar la política, normas, estándares, planes y/o programas de acuerdo a los recursos y definir prioridad para su cumplimiento.
GESTI	la producción social de la salud dentro y fuera del sector salud, y de la respuesta propia del sector, a través de estrategias	municipio de Cajicá.		central. 4) Aumento desmedido de la población (Migración interna - externa)	negativa. 5) Perdida de recursos por la inadecuada implementación de planes.		Detectivo	Seguimiento al cumplimiento de las metas definidas en el Plan del Sector Salud.			salud.	



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 3 de 3

		DESCRIPCIÓN I	DEL RI	ESGO			AN	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES				
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control	RIESGO RESIDU AL	Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
	enmarcadas en el fortalecimiento de la autoridad sanitaria para la: regulación, conducción, gestión financiera, fiscalización del Sistema	Inadecuada implementación de políticas, normas,		Bajo presupuesto Rotación talento humano - IPS.	No cumplimiento de metas definidas en los programas de asistencia médica/ salud.		Preventivo	Procedimientos y lineamientos del proceso de Gestión de Salud, para desarrollar las actividades relacionada con la atención y acceso oportuno y de calidad a los servicios de salud.			Continuar con la ejecución	
	General de Seguridad Social en Salud (SGSSS), vigilancia epidemiológica y sanitaria, movilización social, ejecución de las	estándares, planes y/o programas para garantizar acceso oportuno y con calidad los servicios de salud en	Operativo	No asistencia a jornadas de salud definidas por la Alcaldía. A) Accesibilidad a los servicios de la IPS no	No satisfacción del ciudadano en temas relacionados con salud. Credibilidad de la institución	Extremo	Preventivo	Indicadores del Sector Salud.	Bajo	eptar	del control y monitoreo del contexto del proceso para evitar riesgos emergentes.	Tomar las acciones de mejora para brindar acceso oportuno y con calidad a los servicios de salud.
	acciones colectivas, y garantía del aseguramiento y la provisión adecuada de los servicios de salud.	el Municipio de Cajicá		adecuados.	Imagen institucional negativa.		Detectivo	Gestión de PQRDS relacionada con la oportunidad y calidad de los servicios de salud brindada en el Municipio de Cajicá.				
		Inexactitud de la		Fallas en el registro de la información por parte de los gestores.	No cumplimiento de metas		Preventivo	Depuración de la información del Censo de Establecimiento.			Establecer espacios de capacitación y entrenamiento a todos los	
		información del censo de los establecimientos objeto de visitas de Inspección, Vigilancia y Control sanitario	erativo	2) Duplicada en la información. 3) Falta de personal en la secretaria 4) Contratación no	2) Reprocesos 3) Establecimientos son control sanitario 4) Problemas en salud pública	Extremo	Preventivo	Seguimiento al cronograma de las visitas de inspección, vigilancia y control sanitario	Moderado	Reducir	técnicos que desarrollan visitas para unificar criterios relacionados con el registro de la información en el censo de	Actualizar inmediatamente el censo de establecimiento.
				oportuna de los técnicos que realizan las visitas	publica		Detectivo	Cruce de base de datos de establecimiento registrados en el Secretaria de Hacienda Publica			establecimientos.	
		Decisiones ajustadas a intereses propios o de terceros en el concepto sanitario de la visita a establecimientos objeto	upción	Influencia por parte de terceros No declaración de posibles conflictos de interés a los	Pérdida de credibilidad de la institución Perdida de la acreditación 3) Sanciones	Alto	Preventivo	Consecutivo de acta concepto de visita automático	ajo	Evitar	Generar espacios de sensibilización y socialización de las sanciones disciplinarias	Comunicar al jefe inmediato para solicitar la investigación de acuerdo a
		de Inspección, Vigilancia y Control por parte de la Secretaria de Salud.		establecimientos visitados 3) Amiguismo 4) Trafico de Influencias	,	4	Preventiv 0	Divulgación de las responsabilidades y sanciones legales que tiene los funcionarios públicos.	B	Ú	que se pueden generar cuando se comenten actos de corrupción	las sanciones disciplinarias



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 4 de 4

		DESCRIPCIÓN I	DEL RI	ESGO			AN	IALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES				
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control	RIESGO RESIDU AL	Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
							Detectivo	Gestión de PQRD o Denuncias por conceptos				
				Falta de articulación con las dependencias para generar planes integrado. Falta de personal de planta para la continuidad de actividades.			Preventivo	Seguimiento a los políticas, programas y proyectos identificando el cumplimiento de las metas propuestas y el uso adecuado de los recursos en el aplicativo VISOR.				
NOMICO	determinar la política, ordenamiento, manejo y gestión de los componentes del sector económico a nivel local, fortaleciendo la productividad y competitividad del sector empresarial, comercial y de servicios.	Inadecuada implementación y asignación de los recursos para el desarrollo de políticas, normas, estándares y	Operativo	3) Falta o falla en los recursos tecnológicos y sistema de información. 4) PBOT inadecuado para ejecutar actividades económicas.	Pérdida de credibilidad en el proceso. No cumplimiento de metas y objetivos relacionados con el crecimiento económico	Extremo	Preventivo	Divulgación y desarrollo de los lineamientos definidos por el proceso a partir de procedimientos, acuerdos o manuales, para la correcta ejecución de las actividades del proceso.		eptar		Ajustar la política, normas, estándares, planes y/o programas de acuerdo a los recursos y definir prioridad para su cumplimiento.
DE DESARROLLO		planes relacionados con el desarrollo económico del Municipio.		5) Cambios normativo relacionados con el desarrollo económico. 6) Falta de interés y participación de los ciudadanos. 7) Contexto económico del país.	del Municipio. 3) Imagen institucional negativa	"	Detectivo	Modificaciones al plan de acción del plan de desarrollo de acuerdo a las metas realizadas y uso de recursos.				
GESTION		Dar beneficios o tomar decisiones relacionadas con el desarrollo	c	Desconocimiento de los lineamientos y procedimientos del proceso de Gestión de	Pérdida de credibilidad		Preventivo	Divulgación del código de integridad, socialización y sensibilización de los valores institucionales.			Generar espacios de sensibilización y	
		económico, emprendimiento o generación de empleo ajustadas a intereses propios o de tercero	Corrupció	Desarrollo Económico. 2) Obtener un beneficio personal o a un tercero. 3) Amiguismo o tráfico de influencias para beneficiar con iniciativas de desarrollo económico.	de la Alcaldía. 2) Perdida de recursos públicos.	Alto	Detectivo	Verificación de los lineamientos del proceso para otorgar algún incentivo o beneficio relacionado con el desarrollo económico del Municipio.	Bajo	Evitar	socialización de las sanciones disciplinarias que se pueden generar cuando se comenten actos de corrupción.	Comunicar al jefe inmediato para solicitar la investigación de acuerdo a las sanciones disciplinarias



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 5 de 5

		DESCRIPCIÓN I	DEL RI	ESGO				NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES		Trotomi		
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E		Descripción del Control		Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
				Debilidades en comunicación con demás dependencias. Planes o programas de recaudo inadecuados.			Preventivo	Ejecución y divulgación de los lineamientos y procedimientos relacionados con el cobro persuasivo y coactivo.				
GESTIÓN DE HACIENDA PUBLICA	Garantizar el recaudo, uso y destino de los recursos públicos que son utilizados al funcionamiento, inversión y pago de las obligaciones que ha contraído el municipio de Cajicá, para dar cumplimiento al plan de	Incumplimiento de las metas de recaudo público.	Operativo	3) Lineamientos del proceso de cobro deficientes. 4) Capacitación inadecuada en los procesos. 5) Cambio de normatividad. 6) Pérdida de información por fallas tecnológica.	Disminución de recursos públicos. Perdida de la credibilidad de la alcaldía.	Extremo	Detectivo	Modificaciones al plan de acción del plan de desarrollo de acuerdo a las metas realizadas y uso de recursos. Seguimiento a los indicadores de gestión del proceso.	Moderado	eptar		Ajustar la política, normas, estándares, planes y/o programas de acuerdo a los recursos y definir prioridad para su cumplimiento.
GESTIÓN	dar cumplimiento al plan de desarrollo municipal y a la normatividad vigente.	Realización de cobros indebidos durante el	oción	Ofrecimiento de dadivas por beneficio propio o a un tercero. Amiguismo o tráfico de	Disminución de recursos públicos.	ome	Preventivo	Divulgación del código de integridad, socialización y sensibilización de los valores institucionales.	rado	ar	Generar espacios de sensibilización y socialización de las sanciones disciplinarias	Comunicar al jefe inmediato para solicitar la investigación de acuerdo a
		proceso de recaudo público.	Corrupo	influencias 3) Robo de identidad o claves para acceso a sistemas de información.	Perdida de la credibilidad de la alcaldía.	Extre	Preventivo	Asignación de usuarios y claves en los sistemas de información y aplicativos a cada funcionario de acuerdo a los permisos otorgados por el jefe inmediato.	Moder	Evitar	que se pueden generar cuando se comenten actos de corrupción.	las sanciones disciplinarias
NCION AL PORS		Inoportuna atención de necesidades o requerimientos a los	C	Falta de capacitación a los funcionarios de Ventanilla Única, para radicar las solicitudes. Lineamientos del proceso mal	Sanciones penal, fiscal y disciplinario		Preventivo	Divulgación de las responsabilidades y sanciones legales que tiene los funcionarios públicos frente al incumplimiento de sus funciones en relación a las atenciones de solicitudes.	0		Revisar los lineamientos relacionados con el proceso de Gestión de Atención al Ciudadano y	Informar al jefe de oficina sobre la(s)
GESTIÓN DE ATE CIUDADANO Y	de servicio y atención, para atender la demanda de los ciudadanos en trámites, servicios, peticiones, quejas, reclamos y	ciudadanos tras radicar una solicitud de tramite o PQRDS sin contar con todos los requisitos exigidos para su estudio.	Operativo	documentados. 3) Desconocimiento de los lineamientos técnicos y legales frente a los requisitos de las solicitudes. 4) Error humano al momento de radicar.	Pérdida de imagen institucional Insatisfacción del ciudadano. Reprocesos	Extremo	Detectivo	Seguimiento a los hallazgos identificados por los entes de control con relación a la gestión de PQRDS.	Moderado	Reducir	PQRDS, fortalecer su divulgación para lograr mayor adherencia en los servidores públicos de la Alcaldía Municipal de Cajicá.	inconsistencia(s) en información capturada en el momento de realizar la radicación del trámite para efectuar los correctivos pertinentes en tiempo real.



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 6 de 6

		DESCRIPCIÓN I	DEL RI	ESGO			A	IALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES				
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control	RIESGO RESIDU AL	Tratami ento del Riesgo		Plan de Contingencia
	frente a la prestación de los mismos, en el marco del alcance misional de la Alcaldía Municipal de			Incorrecta asignación de la solicitud de PQRDS para generar la repuesta. Deficiencia en la			Preventiv 0	Cruce de la información de las PQRDS radicadas contra las PQRDS asignadas en cada Secretaria y/o Dirección.				
	Cajicá	Inoportuna atención de necesidades o requerimientos por incumplimiento en los términos legales para dar respuesta a las solicitudes de PQRDS de	odc	Deficiencia en la	Sanciones penal, fiscal y disciplinario Insatisfacción del ciudadano. Pérdida de credibilidad por parte del usuario. Demoras en la consulta y acceso a las gestión de	tremo	Preventivo	Revisar y verificar el estado de los tiempos de respuesta de PQRDS por cada dependencia, con el fin de informar las PQRDS que se encuentran pendientes y cuáles son las fechas esperadas de respuesta, así como recordar el cierre y descargue en el aplicativo	Alto	Reducir	Revisar los lineamientos relacionados con el proceso de Gestión de Atención al Ciudadano y PQRDS, fortalecer su divulgación para lograr mayor adherencia en los servidores públicos de la	Generar reporte a los directores, jefes, coordinadores y al Grupo de Control Disciplinario Interno sobre los presuntos incumplimientos verificados en el seguimiento adelantado por la Oficina de Atención Integral al
		los ciudadanos.		definición de los lineamientos para realizar la gestión de PQRDS y las responsabilidades en cada actividad. 5) Fallas en la herramienta tecnológica utilizada para la gestión de las PQRDS en la Alcaldía Municipal.	las solicitudes de PQRDS		Detectivo	Seguimiento a los hallazgos identificados por los entes de control con relación a la gestión de PQRDS.		Redi	Alcaldía Municipal de Cajicá.	Ciudadano y PQRDS
		Uso indebido de información privilegiada con el fin de filtrar información sobre un trámite para favorecer a un tercero o para recibir beneficio propio.	Corrupción	1) Soborno - Recibir dadiva. 2) Tráfico de influencia o amiguismo 3) Falta de rotación de personal. 4) Por orden de un superior para recibir la solicitud. 5) Presión por parte del Ciudadano para recibir la	Pérdida de confianza por parte de la Ciudadanía Acciones disciplinarias, penales, administrativas y fiscales Pérdida de imagen Institucional Insatisfacción del ciudadano Reprocesos	Extremo	Detectivo Preventivo	Divulgación de las responsabilidades y sanciones legales que tiene los funcionarios públicos frente al incumplimiento de sus funciones en relación a las atenciones de solicitudes. Gestión de PQRDS o demanda relacionadas la información privilegiada de las solicitudes o tramites.	Alto	Evitar	Generar espacios de sensibilización y socialización de las sanciones disciplinarias que se pueden generar cuando se comenten actos de corrupción.	Corregir la información y comunicar al jefe inmediato para solicitar la investigación de acuerdo a las sanciones disciplinarias



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 7 de 7

		DESCRIPCIÓN D	DEL RII	ESGO			AN	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES		Trotomi		
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont rol	Descripción del Control		Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
	Fortalecer el sistema de transporte de Cajicá a partir de intervenciones concertadas con la comunidad, los transportadores y las instituciones, para generar la reestructuración del transporte público colectivo y fomentar la cultura	Inadecuada implementación de metodologías para fortalecer la cultura de los ciudadanos relacionados con los temas de movilidad y transporte	Operativo	1) Falta de recurso humano, infraestructura y financiera. 2) Falta de interés por parte de los ciudadanos y transportadores. 3) Inadecuada identificación de necesidades de las partes interesadas.	Deficiencia en el Sistema de Transporte Comportamiento inadecuado de los ciudadanos Perdida de imagen institucional	Alto	Preventivo	Definición de cronograma de actividades relacionadas con temas de cultura de movilidad y transporte.	Moderado	Reducir	Ejecutar el control adecuadamente, en cuanto al seguimiento para garantizar los recursos para la ejecución de las actividades.	Identificar otros medios de divulgación para garantizar la socialización de los temas de movilidad
GESTIÓN DE TRANSPORTE Y MOVILIDAD	ciudadana, con el fin de garantizar un sistema eficiente, cómodo, seguro, económico, incluyente y sostenible, que se integre física, operacional y tarifariamente, de manera que permita incidir en la integración a la región, mejorar la calidad de vida de la ciudadanía y en la movilidad del Municipio.	Inadecuada implementación de normas y lineamientos para establecer y hacer seguimiento a las tarifas para tránsito y transporte.	Operativo	1) Cambios de normatividad relacionada con el cobro de tarifas 2) Insuficiencia de recurso humano para verificar el cobro de las tarifas 3) Falta de conocimiento para realizar los estudios para establecer las tarifas	Cobro de tarifas no acorde a la normatividad Sanciones económicas Perdida de imagen institucional por parte de los ciudadanos	Extremo	Detectivo Preventivo Preventivo	Definir y divulgar el cobro por medio de tarjetas de control de tarifas Visita a las empresas de transporte para verificar los documentos de su funcionamiento y las tablas de control de tarifas. Gestión de PQRDS o demanda relacionadas con el cobro de las tarifas de tránsito y transporte por parte de las empresas de transito del municipio.	Extremo	Reducir	Asegurar el recurso humano para la ejecución del control adecuadamente.	Generar las sanciones a las empresas de transporte.
GESTIÓN DOCUMENTAL Y ARCHIVO	Establecer las actividades para radicar, distribuir, conservar, almacenar, custodiar, recuperar, disponer de los documentos y registros que son toda la evidencia de la gestión de la Alcaldía, mediante la aplicación de la normatividad archivística vigente con el fin de garantizar que la información se mantenga		Operativ	1) Insuficiencia en capacidad de infraestructura 2) Inadecuada aplicación del protocolo de limpieza documental, haciendo uso de agentes químicos y biológicos que pueden afectar la integridad física y testimonial de los documentos	Pérdida de memoria histórica de los documentos. Deterioro y pérdida de los documentos Físicos y electrónicos.	Alto	Preventiv Preventivo Preventivo	Revisión de la documentación que se encuentra en el archivo central respecto al uso de ganchos metálicos y grapas en el proceso de archivo Inventario documental de los expedientes que se almacenan en las bodegas del archivo de gestión y el archivo central. Digitalizar las solicitudes de trámites y PQRDS en el aplicativo de gestión documental	Bajo	Aceptar	Brindar capacitaciones a todos los funcionarios de la Entidad para reducir el volumen de documentos en mal estado o mal organizados.	Organizar el documentos inmediatamente



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 8 de 8

		DESCRIPCIÓN D	EL RI	ESGO			AN	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES				
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont rol	Descripción del Control	RIESG RESID AL		Acciones frente a la	Plan de Contingencia
	disponible y se asegure la conservación de la información documentada						Preventiv o	Mantenimiento a las instalaciones del archivo de central y archivo histórico				
							Detectivo	Seguimiento a los hallazgos identificados por los entes de control relación a la gestión documental y archivística				
				Deficiencia en los controles de acceso a las	Sanciones disciplinarias,		Preventivo	Lineamientos y procedimiento relacionado con el préstamo de documentos.			Mejorar la divulgación de los lineamientos relacionados con la gestión	Poslizar el proceso de reconstrucción
		Inadecuada manipulación o perdida de información para beneficio propio o de terceros	Corrupción	instalaciones del archivo. 2) Acceder a dádivas a cambio de favores 3) Conflicto de intereses 4) Amiguismo 5) Insuficiencia en capacidad de infraestructura	penales y fiscales. Pérdida de imagen institucional Insatisfacción del usuario Reprocesos Respuestas incompletas a las solicitudes	Extremo	Preventivo	Divulgación de las responsabilidades y sanciones legales que tiene los funcionarios públicos frente a los temas de gestión documental y archivo.	Alto	Reducir	documental y la sanciones disciplinarias relacionadas con el tema documental y archivístico. Definir y divulgar la Política de Gestión Documental de acuerdo a lo definido por el Archivo General de la Nación.	documental de acuerdo a lo establecido en el Acuerdo 07 de 2014 del Archivo General de la Nación y reporte el caso encargado del control
		Inexactitud en la		No articulación entre las dependencias Palta de recurso humano para seguimiento			Preventivo	Comité de Conciliación Judicial			Continuar con la ejecución del control y monitoreo del	
3ESTIÓN JURIDICA	Apoyar a las Secretarías del Despacho en los temas jurídicos y en la defensa judicial y extrajudicial de la administración para evitar	información necesaria para ejecución de los procesos administrativos y actuaciones judiciales adelantas por la	эtі	a procesos 3) Canales de comunicación no efectivos 4) Desconocimiento de los proceso por parte de las	la defensa.	Alto	Preventivo	Seguimiento a los compromisos de las dependencias frente al proceso administrativo o actuación judicial	Bajo	Aceptar	contexto del proceso para evitar riesgos emergentes. Estudiar la viabilidad de fortalecer el recurso	Adelantar las sanciones disciplinarias relacionadas con el incumplimiento de las funciones y obligaciones frente al proceso administrativo y actuaciones
GESTI	el daño antijurídico	adelantas por la Secretaria Jurídica de la Alcaldía Municipal de Cajicá.	O	dependencia involucrada en el proceso judicial. 5) Desconocimiento de las sanciones disciplinarias por el no cumplimiento a las funciones	Pérdida de recursos Perdida de la imagen.		Preventivo	Divulgación de circulares y acciones preventivas			humano de la Secretaria Jurídica, para la representación legar de la Alcaldía.	judiciales.



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 9 de 9

		DESCRIPCIÓN D	DEL RI	ESGO			1A	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES				
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control		Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
		Uso indebido de información clasificada de los procesos disciplinarios, procesos administrativos y/o	rupción	1) Tráfico de influencia 2) Presión por parte de un superior o un tercero. 3) Fallas en la seguridad de la información	Violación de la reserva Acciones disciplinarias, penales, administrativas y fiscales Pérdida de imagen	Alto	Preventivo Prevent ivo	Contraseñas robustas para el acceso restringido a los sistema de información Divulgación de las responsabilidades y sanciones disciplinarias que se incurren cuando se participa en actos de corrupción.	Bajo	Evitar	Definir y divulgar lineamientos sobre el uso correcto de las contraseñas y perfiles para el acceso a los computadores y sistema de información.	Verificar la integridad de la información y solicitar la investigación disciplinaria
		actuaciones judiciales, con el fin de favorecer un beneficio propio o a un tercero.	Cor	4) Debilidad en la seguridad informática 5) Soborno - Extorsión	Institucional Perdida de información de la entidad.	,	Detectivo	Gestión de PQRDS relacionadas con inadecuada manipulación de la información clasificada de los proceso administrativos o actuaciones judiciales.	1	Ш	Generar espacios de capacitación y sensibilización relacionado con los valores institucionales.	
LO RURAL		Inoportuna atención a las		1) No disponibilidad de transporte para atender de forma oportuna las necesidades y requerimientos. 2) Infraestructura inadecuada.	1) Pérdida de credibilidad de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Rural		Preventivo	Realizar la solicitud del servicio de transporte requerido por la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Rural para la prestación de sus servicios y desarrollo de actividades, mediante el envío de cronograma de programación de transporte a la Secretaría general.			Fortalecer la programación y ejecución del cronograma de asignación de transporte para garantizar la prestación de los servicios.	
MBIENTAL Y DESARROLLO	Generar estrategias de mejoramiento ambiental y agropecuario tendientes a mejorar la calidad de vida de los productores agropecuarios y de la comunidad del Municipio.	necesidades y requerimientos relacionados con los servicios veterinarios, asistencias técnicas y demás servicios que ofrece la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Rural.	Operativo	humano especializado. 4) Desconocimiento de los servicios prestados en la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Rural por parte de la comunidad.	 Afectación y/o daño en la salud pública Afectación al bienestar animal y/o perdida de vida animal Afectación a los procesos agropecuarios del municipio, influyendo la seguridad alimentaria 	Extremo	Preventivo	Realizar la planeación de los programas, metas y demás acciones propias de la Secretaría mediante la formulación del Plan de Desarrollo, programas y proyectos; y programar y asignar los recursos requeridos mediante la elaboración del Plan Anual de Adquisiciones.	Alto	Reducir	Divulgar a la comunidad los servicios que ofrece la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Rural y la información de interés general, en los diferentes medios de comunicación dispuestos por la Alcaldía para este fin.	Atender de manera inmediata el requerimiento del servicio.
GESTIÓN AMBIENTAL				servicio. 6) Afectación de la maquinaria agrícola requerida para la prestación del servicio de mecanización de suelos	en su eje de disponibilidad de alimentos.		Preventivo	Realizar la verificación de la ejecución de mantenimiento preventivo y correctivo de la maquinaria agrícola, teniendo en cuenta lo establecido en el manual de operación de la misma, la programación realizada por el Almacén general y los soportes que de este se deriven.			Realizar la verificación de la ejecución del mantenimiento a la maquinaria agrícola. Dar tratamiento al producto no conforme, de acuerdo a	



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 10 de 10

		DESCRIPCIÓN D	DEL RI	ESG0			Al	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES		T		
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control	RIESGO RESIDU AL	Tratami ento del Riesgo		Plan de Contingencia
							Detectivo	Realizar la verificación de entrega oportuna de respuestas (dentro de los plazos establecidos en la Ley) a las PQRDS realizadas a la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Rural, teniendo en cuenta las alertas de la herramienta SYSMAN y la base interna de control de correspondencia.			lo estipulado en el procedimiento establecido para este fin.	
		Inadecuada planeación y definición de metas relacionadas con la productividad y competencia.	Operativo	1) Desconocimiento del contexto de la organización y variables del Municipio 2) Falta de equipo interdisciplinario para la formulación de planes de acción. 3) Falta de articulación con	Pérdida de credibilidad de la Secretaria Bajo crecimiento económico del Municipio	Moderado	Preventivo	Realizar seguimiento al cumplimiento del Plan de Desarrollo Municipal en el Consejo de la Alta Dirección y el Comité Institucional de Gestión y Desempeño, mediante la verificación del estado del cumplimiento de metas en la herramienta que se disponga para este fin y la verificación de los resultados de los indicadores de gestión de la entidad. Realizar las modificaciones que se		Reducir	Continuar con la ejecución del control y monitoreo del contexto del proceso para evitar riesgos emergentes. Garantizar la actualización constante de los	Ajustar la política, normas, estándares, planes y/o programas de acuerdo a los recursos y definir prioridad para su cumplimiento.
				los demás planes de acción institucionales.			Detectivo	hagan necesarias al plan de acción del Plan de Desarrollo, de acuerdo a los resultados de la verificación del estado del cumplimiento de metas y ejecución de recursos en la herramienta que se disponga para este fin.			indicadores de gestión de la entidad	
		Cumplimiento parcial o nulo de la normatividad nacional vigente, sentencias, órdenes, PBOT, Comités, Consejos y demás mandatos de obligatorio cumplimiento aplicables a la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Rural (ambiental,	Operativo	1) Desconocimiento de la normatividad aplicable al proceso 2) Falta de personal idóneo 3) Falta de recursos requeridos para dar cumplimiento a lo establecido	Investigación penal, fiscal o disciplinaria Pérdida de credibilidad de la Secretaría Afectación a la salud de la comunidad y derecho a gozar de un ambiente sano	Extremo	Preventivo	Realizar la planeación y programación de acciones y recursos a ejecutar por parte de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Rural teniendo en cuenta las acciones de obligatorio cumplimiento de acuerdo a su nacionalidad, mediante la formulación del plan de desarrollo, programas, proyectos y el plan anual de adquisiciones.		Reducir	Identificar la normatividad y demás mandatos de obligatorio cumplimiento aplicables a la Secretaría y garantizar los recursos requeridos para su cumplimiento.	Realizar acciones inmediatas necesarias para dar cumplimiento



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 11 de 11

		DESCRIPCIÓN D	DEL RI	ESG0			AN	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES		T		
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control		Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la	Plan de Contingencia
		agropecuaria, bienestar animal y tenencia responsable de animales)					Detectivo	Realizar seguimiento al cumplimiento de la normatividad nacional vigente, sentencias, órdenes, PBOT Comités, Consejos y demás mandatos de obligatorio cumplimiento aplicables a la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Rural, identificando cada uno de los aspectos de obligatorio cumplimiento, los avances realizados, plazos establecidos y resultados de cumplimiento. Mantener actualizado el nomograma de la Secretaría				
DESARROLLO SOCIAL	Promover, estimular y fortalecer el desarrollo social de las comunidades en condición de vulnerabilidad, a través de la construcción de tejido social a partir de la consolidación del capital humano y social con el fin de impactar en el mediano	Decisiones ajustadas a intereses propios o de terceros frente a una	ón	Falta de recurso humano, infraestructura y financiera. 2) Inadecuada articulación	Pérdida de credibilidad de la Comisaria de Familia		Preventivo	Declaración del conflicto de interés frente al caso asignado.	ор		Documentar el control,	
GESTIÓN DE DESARI	plazo el Índice Multidimensional de Pobreza (IPM) por medio de la planeación, ejecución y evaluación del programas, proyectos y actividades de forma eficiente y enfocada a los resultados de cumplimiento del Plan de Desarrollo Municipal "Cajicá, Nuestro Compromiso".	situación que afecta los derechos de los miembros de la familia víctimas de violencia intrafamiliar.	Corrupci	y comunicación con demás actores involucrados. 3) Amiguismo 4) Presión de partes interesadas.	Investigaciones disciplinarias Afectación de los derechos de la familia.	Alto	Detectivo	Gestión de PQRDS relacionadas con inadecuada la decisión sobre el caso de violencia intrafamiliar asignado a la Comisaria de Familia.	Moderado	Evitar	para dejar evidencia de su ejecución.	Atender de manera inmediata el requerimiento del servicio.



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 12 de 12

		DESCRIPCIÓN I	DEL R	ESGO			AN	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES				
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E		Descripción del Control	RIESGO RESIDU AL	Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
		Inadecuado desarrollo en la entrega de premios y realización de ceremonias	Operativo	Fallas en comunicación y difusión de la convocatoria. Mal diligenciamiento y entrega de formatos. incorrecta recepción de proyectos entregados por	Perdida de recursos y credibilidad en la alcaldía en el desarrollo actividades e incentivos entregados por el municipio, perdiendo interés en formulación de		Preventivo	Seguimiento al cronograma de actividades para lograr la entrega del premio del Docente Forjador	Bajo	Aceptar	Revisar y mejorar el procedimiento relacionado con el Premio a Docente	Dar controles y especificaciones con los docentes involucrados en la ejecución de la premiación a los
N.		correspondientes al premio maestro forjador futuro.	odo	narte de los docentes	proyectos o mejoras pedagógicas por parte de las instituciones. 2) Reprocesos administrativos. 3) Perdida de recursos.		Detectivo	Control en recomendaciones y conclusiones dadas por los involucrados culminando la ceremonia.		Ace	Forjado para fortalecer la ejecución de los controles.	proyectos participantes.
TION DE EDUCACIÓN	Fortalecer la calidad educativa del municipio gestionando actividades, programas, proyectos y así	Inexactitud en la información necesaria		Fallas en la divulgación de convenios y beneficios entregados por la alcaldía. Desconocimiento de los estudiantes frente a los requisitos y diligenciamiento del	1) Recesión en acceso a		Preventivo	Divulgación de los requisitos, convenios y beneficios educativos, por diferentes canales de comunicación.			Revisar la información divulgada periódicamente,	
GESTIÓN DE GESTION DE	mejorar los índices sintéticos de calidad.	para ejecución o accesibilidad a convenios y/o beneficios de descuentos educativos.	Operativo	formato de la solicitud. 3) incumplimiento del cronograma por parte de los solicitantes. 4) incumplimiento en requerimientos solicitados por la secretaria de educación. 5) Falta de conocimiento del procedimiento por parte de los funcionarios.	educación superior por parte de la comunidad Caciquea impidiendo el crecimiento en el municipio	Extremo	Detectivo	Gestión de quejas o reclamos sobre la información solicitada por los estudiantes involucrados en el proceso.	Bajo	Aceptar	para verificar su veracidad. Revisar la información documentadas relacionada con las actividades de los convenios.	Corregir la información y comunicar al interesado inmediatamente.
		Incumplimiento en características propias de un festival regional de bandas marciales, cumpliendo con los protocolos establecido y	Estratégico	1) Ejecución del festival regional en paralelo a eventos de gran reconocimiento en el gremio. 2) Bajo flujo de información y notificaciones necesarias con las bandas		Extremo	Preventivo	Realizar seguimiento del cronograma anticipando actividades a realizar.	Moderado	Evitar	Revisar el manejo de los proveedores por parte de los solicitantes en el festival.	Independencia de proveedores, generando alternativas de adquisición de los implementos necesarios.



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 13 de 13

		DESCRIPCIÓN I	DEL RI	ESG0			A	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES	DIFFORM	Trotomi		
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control	RIESGO RESIDU AL	Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
		ofrecidos a los participantes.		participantes. 3) Documentación y requerimientos incompletos. 4) Rechazo de solicitudes de material necesario para la realización del festival	en procedimientos ejecutados por la secretaria.		Detectivo	Realizar reuniones mensualmente con el comité técnico para evaluar el porcentaje de cumplimiento				
		Baja cobertura de rutas escolares, evitando el acceso de estudiantes a	Operativo	1) Estado de vehículos en mal estado o sin documentación necesaria para realizar rutas. 2) Número de personas inscritas insuficiente para habilitar ruta de trasporte.	Cierre de rutas asignadas por el municipio dada la inasistencia o pocos solicitantes del servicio,	emo	Preventivo	Realizar mantenimiento y supervisión constante a los vehículos inscritos a la alcaldía de Cajicá.	Bajo	Evitar	Supervisar y evaluar formatos recibidos por parte de cada mantenimiento.	Afiliación a trasporte privado teniendo un mejor respaldo ante cualquier
		sus respectivas instituciones	Oper	3) Numero de vehículos insuficiente para satisfacer rutas requeridas. 4) inasistencia de usuarios en rutas asignadas por el municipio.	incumplimiento con rutas asignadas por problemas de los vehículos afiliados.	Extr	Detectivo	Llevar controles de asistencia y generar aletas de incumplimiento de usuarios del servicio.			Socializar semanalmente la asistencia que se genera durante cada jornada.	eventualidad.
		Oferta de programas académicos escasos, reduciendo el promedio	.égico	Bajo impacto o socialización con cada uno de las instituciones del municipio. Retraso en la asistencia y ejecución de las	a los invitados, generando inconformidad en cada uno de los	Alto	Preventivo	Generar notificación con días de anterioridad a cada uno de los involucrados evitando retrasos en la ejecución del evento.	Moderado	Evitar	Mantener manejo de correo y notificaciones entregadas a cada una de	Presentación y asesoría personalizada de acuerdo a las habilidades
		de ingreso a educación superior por parte de la comunidad Caciquea.	Estrat	actividades programadas en la feria universitaria. 3) Inasistencia de colegios y universidades invitadas a la feria universitaria.	invitados de la feria universitaria, provocando desinterés o perder impacto a cada involucrado.	IA	Detectivo	Recibir solicitudes de cada una de las instituciones que son invitadas en la feria universitaria	_	Evi	las instituciones invitadas o inscritas	identificadas por el estudiante.



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 14 de 14

		DESCRIPCIÓN E	DEL RI	ESG0			AN	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES		Tretemi		
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control	RESIDU AL	Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
		Deserción en acceso a		Desconocimiento de beneficios y requisitos necesarios para participar en becas entregadas por el municipio Perdida de becas por selección del estudiante hacia universidades que no	Perdida de becas y convenios ofrecidos por		Preventivo	Hacer campañas publicitarias mostrando los beneficios entregados por el municipio de Cajicá			Revisar y mejorar el procedimiento relacionado con las becas ofrecidas por	Fortalecer la educación básica del
		educación superior dada el bajo apoyo de instituciones de afiliadas al municipio.	Estratégic	incorporan el convenio. 3) Entrega de documentación necesaria fuera del cronograma establecido. 4) Bajo rendimiento durante los periodos académicos, perdiendo becas por medio de los estudiantes	parte de instituciones hacia estudiantes con logros académicos del municipio de Cajicá	Extremo	Detectivo	Realizar auditorías en cursos pre-ices evaluando metodologías implementadas para el mejoramiento en pruebas ices.	Bajo		el municipio para fortalecer la incorporación de los ariqueños a educación superior.	municipio, mejorando metodologías de aprendizaje generando beneficios en resultados de pruebas ices.
		Retraso en la actualización y revisión de la normativa correspondiente específicamente la resolución que clasifica	ativo	Restricciones generadas a los docentes debido a las normativas implementadas en el aislamiento obligatorio prohibiendo el desarrollo presencial. atraso en generar la		emo	Preventivo	Dada la complejidad de las restricciones sanitarias impuestas por el gobierno es poco probable generar un control que prevea el incumplimiento de este proceso.	Bajo	Reducir	Modificar mecanismos de evaluación o análisis de proyectos, soportados con	Congelamiento de actividades y reprogramación clara de las
	el proc Incumplimie entrega anu premios e ir ante las comp	el proceso. Incumplimiento en la entrega anual de los premios e incentivos ante las complicaciones generadas por el civil 19.	Oper	normativa correspondiente debido a restricciones sanitarias implementadas por el gobierno nacional, impidiendo el flujo de información.	docentes inscritos	Extr	Detectivo	Controles que formalicen actividades suplementarias, apoyadas por herramientas virtuales.	Ba	Red	herramientas audiovisuales.	actividades del proceso.



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 15 de 15

		DESCRIPCIÓN D	DEL RI	ESGO			AN	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES		T		
Proces	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control		Tratami ento del Riesgo		Plan de Contingencia
		Problemas en la entrega de beneficios entregados a estudiante de educación superior como	0	1) Inconvenientes al acceso de información correspondiente al beneficio entregado. 2) Desconocimiento de herramientas creadas por	Deserción de los estudiantes por falta de apoyo económico en los pagos correspondientes de sus instituciones.	ome	Preventivo	Divulgación de los requisitos, convenios y beneficios educativos, por diferentes canales de comunicación, entregando alternativas en envíos de documentos correspondientes.	erado	Compartir	Revisar la información divulgada periódicamente, para verificar su veracidad. Revisar la información	Corregir la información y comunicar al interesado inmediatamente.
		fin aumentar el acceso a educación superior en el municipio.		la secretaria para desarrollo de trámites. 3) Baja comunicación entre instituciones académicas y estudiantes beneficiados.	Desconocimiento de beneficios y apoyos entregados por el municipio a estudiantes de educación superior.	Extr	Detectivo	Gestión de quejas o reclamos sobre la información solicitada por los estudiantes involucrados en el proceso por medios audiovisuales.	Mod	Com	documentadas relacionada con las actividades de los convenios.	interesado inmediatamente.
		Por la normativa sanitaria implementada por el civil 19, aqueja el cumplimiento y desarrollo del festival de	égico	Dada la normativa, las aglomeraciones están prohibidas afectando el propósito del festival. Dado el asilamiento el comité organizador no podría poner en consenso	Cancelación del festival de bandas músico marciales, perdiendo apoyos externos	ome	Preventivo	Congelamiento del festival de bandas músico marciales, dado que no se podrá realizar eventos que contengan grandes cantidades de personas.	ojo	Evitar	Realizar informes mensuales del estado y	Reestructuración de las características
		bandas músico marciales, afectando características propias del festival.	Estrat	decisiones del festival. 3) Los estudiantes no tendrán el suficiente conocimiento del festival y protocolos que se realizan en un festival.	entregados a las bandas marciales, perdiendo interés en actividades culturales.	Extr	Detectivo	Realizar reuniones virtuales mensualmente con el comité técnico para evaluar decisiones y el estado del proceso.	Bajo	Evi	decisiones tomadas en pro del festival.	propias del festival de bandas.
		Puesto que a nivel nacional no se están ejecutando actividades académicas de manera presencial debido al civil 19, se procede al cierre	Operativo		Cierre de rutas asignadas por el municipio dada la inasistencia o pocos solicitantes del servicio, incumplimiento con rutas asignadas por problemas	Extremo	Preventivo	Puesto que no depende de la secretaria de educación, es ineficiente ejecutar actividades preventivas a una actividad que no se llevara a cabo en un medio plazo.	Extremo	Evitar	Tener procesos y actividades claras para una posible reactivación.	Ya que no se genera algún plan al inicio no es necesario generar plan de contingencia.



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 16 de 16

		DESCRIPCIÓN D	DEL RI	ESGO			A	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES				
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control		Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
		de rutas escolares por parte del municipio.			de los vehículos afiliados.		Detectivo	Para generar un mejor servicio a largo plazo, es posible aprovechar la pausa del proceso y aclarecer actividades y características del servicio.				
		Desinformación de ofertas académicas prestadas por instituciones educativas,	égico	ofertantes de programas	Cancelación de feria universitaria, provocando desinformación en programas que	оше	Preventivo	dada la situación se requiere el uso de herramientas audiovisuales acordadas por las instituciones ofertantes (instituciones educación superior) y demandantes (Colegios), generando la información necesaria.	Bajo	Evitar	Mantener manejo de correo y notificaciones entregadas a cada una de	Presentación y asesoría personalizada de acuerdo a las habilidades identificadas por el estudiante,
		generando bajo acceso a programas de educación superior.	Estrat	académicos 2) Bajo acceso a información de beneficios o programas académicos.	identifican características y habilidades de cada estudiante.	Extr	Detectivo	Recibir solicitudes de cada una de las instituciones con su medio de publicación.	Ba	Evi	las instituciones ofertantes o demandantes	
		Perdida de becas universitarias debido al	égico	Como no se puede realizar el Ices es difícil asignar becas universitarias de acuerdo a	Perdida de becas y convenios ofrecidos por parte de instituciones	ето	Preventivo	Generar normativas de evaluación y premiación, con el fin de hacer efectivas las becas suministradas por el municipio. Enviar los posibles cambios del sistema de evaluación a las instituciones involucradas.	Alto	tar	Revisar y mejorar la normativa relacionada con las becas ofrecidas por el municipio para fortalecer la	municipio, mejorando metodologías de
		incumplimiento de las pruebas Ices.	Estraté	lo estipulado por la universidad la cual las genera por medio del puntaje Ices.	hacia estudiantes con logros académicos del municipio de Cajicá	Extr	Preventivo	Para la renovación de las becas activas, se deberá mantener comunicación interna con la universidad, generando a la brevedad las notas del semestre cursado.	Ali	Evitar	incorporación de los ariqueños a educación superior.	aprendizaje generando beneficios en resultados de pruebas Ices.



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 17 de 17

		DESCRIPCIÓN I	DEL RI	ESGO				NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES		T		
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHEREN E		Descripción del Control	RIESGO RESIDU AL	Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
GESTIÓN GOBIERNO Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA	Desarrollar la gestión administrativa para garantizar la convivencia pacífica y seguridad ciudadana; mediante la Participación Comunitaria,	Inexactitud de la información relacionada a los servicios prestados en la Casa de la Justicia.	Operativo	Mal manejo de la plataforma del Ministerio de Justicia y Derecho "Sistema Nacional de Información de Casa de Justicia - SNICIJ por parte de algunas entidades que hacen presencia en las instalaciones (Consultorio Jurídico, Jueces de Paz, Defensor Público) Ausencia de convenios con las diferentes entidades que prestan servicios en la Casa de Justicia. Desconocimiento de las entidades que prestan servicios en la Casa de	No contar con información para la toma de decisiones Reproceso Perdida de recursos	Extremo	Preventivo	Seguimiento a la plataforma Sistema Nacional de Información de Casa de Justicia - SNICI	Alto	Reducir	Revisar los convenios con las entidades que prestan servicios en la Casa de Justicia, para verificar el uso de la aplicación y registro de información.	Verifica la información del servicio directamente con la entidad responsable.
BIERNO Y PARTICIP	la protección y salvaguarda de los derechos humanos, la atención a víctimas del conflicto armado, la prevención y atención del riesgo, la gestión en materia policiva y la Coordinación de la Casa de			Justicia sobre el Sistema de Información. Falta de seguimiento por parte de los entes externos relacionados con los servicios de la Casa de Justicia.			Detectivo	Gestión de PQRDS y/o observaciones por parte de entes externos.				
GESTIÓN GO	la Justicia en el territorio	Inadecuada atención a la población de Victima de Conflicto Armado	Operativo	1) Desconocimiento de la información de esta población por parte de la funcionarios. 2) Limitación en los recursos humano, financieros y tecnológicos para estos servicios. 3) Fallas en las herramientas ofimática durante el registro de la población. 4) Deficiencia articulación en la comunicación con	Insatisfacción del usuarios Faltas disciplinarias Pérdida de credibilidad Reproceso	Alto	Preventivo	Aplicación de lineamientos relacionados con los servicios y atención a los ciudadanos victimas de conflicto armado.	je S	Reducir	Revisar las actividades documentada relacionadas con la atención de ciudadanos de victimas de conflicto armado.	Verifica la información del servicio directamente el ciudadano.



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 18 de 18

		DESCRIPCIÓN I	DEL R	IESGO			A	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES				
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control	RIESGO RESIDU AL	Tratami ento del Riesgo		Plan de Contingencia
				otras entidades. 5) Limitación en el acceso a la información por parte de fuentes externas.			Preventiv 0	Registro de la información de la población víctima de conflicto armado atendida				
							Detectivo	Gestión de PQRDS relacionada con la atención a los ciudadanos de victimas de conflicto armado.				
GESTIÓN DE TICS	Garantizar la disponibilidad del recurso tecnológico de la Alcaldía Municipal de Cajicá, a través del mantenimiento preventivo y correctivo de equipos, Administrando: Hardware, Software y Sistemas de Información, Cuentas de Usuarios, Backus, Servidores, Activos de Información y los canales de comunicación basados en tecnologías informáticas para asegurar la disponibilidad, Integridad y confiabilidad de la	Robo / Hurto (físico) de equipos de cómputo: PC, PORTÁTILES, SERVIDORES	Operativo	1) Falta de controles en la salida e ingreso de equipos de cómputo a las instalaciones de la Alcaldía 2) No paqueteo de todos los equipos de cómputo que pertenecen a la Alcaldía 3) Los equipos de cómputo no cuentan con un localizador	Pérdida de la información Disminución de la capacidad de respuesta a la ciudadanía Imagen institucional	Extremo	Preventivo	Paqueteo de equipos de cómputo Cargue de imagen institucional en BIOS de los equipos de cómputo a contratar Instalar dispositivos de localización para los equipos Crear política junto con la empresa de vigilancia para el control de activos de la entidad.	Extremo	Reducir	1	Ajustar la política, normas, estándares, planes y/o programas de acuerdo a los recursos y definir prioridad para su cumplimiento.
	información, soportada en una plataforma tecnológica que ayude en la toma de decisiones y permita brindar un mejor servicio a los ciudadanos; cumpliendo con los estándares relacionados con la Seguridad y Privacidad de la información.	Robo / Hurto de información electrónica: CORREO ELECTRÓNICO, BASES DE DATOS, APLICATIVOS	Seguridad de la Información	1) El programa antivirus de la Alcaldía está desactualizado 2) Falta de capacitación al personal sobre los riesgos informáticos 3) Debilidades en el Firewall de la Alcaldía 4) Utilización de equipos de cómputo externos	1) Perdida de la información 2) Infestación de equipos con virus 3) Ingreso indebido de terceros a la información institucional 4) Disminución de la capacidad de respuesta a la ciudadanía	Extremo	Preventivo	Realizar Backus de la información institucional, mediante herramientas de (Backus y recuperación de información) de forma periódica Capacitación al personal en Seguridad informática Contrato anual de actualización del Firewall	Extremo	Reducir		Ajustar la política, normas, estándares, planes y/o programas de acuerdo a los recursos y definir prioridad para su cumplimiento.



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 19 de 19

		DESCRIPCIÓN I	DEL RI	ESGO				NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES		Trotomi		
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E		Descripción del Control		Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
		Virus / Ejecución no autorizado de programas	Seguridad de la Información	seguridad por parte de los Funcionarios y Contratistas de la Alcaldía 5) Utilización de programas	información información información de equipos con virus infestación de los Sistemas de Información y Servidores infectación del Servicio prestado por la Alcaldía a la Comunidad	Alto	Preventivo	Adquisición de antivirus licenciado para monitorear equipos de cómputo, usuarios de red Verificación de instalación de antivirus en todos los equipos de cómputo y Servidores de la Alcaldía. Copias de seguridad la información que reposa en los equipos de cómputo de la Alcaldía Monitoreo a Servidores de la Alcaldía con el fin de identificar cualquier posible ataque informático y evitar que se propague. Capacitación al personal en Seguridad informática	Alto			
		Catástrofes Naturales (Sismo, Inundaciones), incendio.	Operativo	ingreso de agua o que no son sismo resistentes	Daño de Equipos de Cómputo Daño del Cableado Estructurado Daño en Equipos del Datacenter, ocasionando fallas en el servicio de internet Afectación del Servicio prestado por la Alcaldía a la Comunidad	Extr	Preventivo	Copias de seguridad la información que reposa en los equipos de cómputo de la Alcaldía				Ajustar la política, normas, estándares, planes y/o programas de acuerdo a los recursos y definir prioridad para su cumplimiento.



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 20 de 20

		DESCRIPCIÓN I	DEL RI	ESGO			AN	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES		Trotomi	
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control		Tratami ento del Riesgo	Plan de Contingencia
		Falta de Refrigeración Centro de Cómputo	Operativo	1) Daño del Sistema de Refrigeración 2) Daño de UPS que controla del Sistema de Refrigeración 3) Falla del servicio de Energía	Sobrecalentamiento de los Equipos del Centro de Computo Daño de Equipos del (Servidores, sistemas de comunicaciones y sistemas de almacenamiento) Pérdida de servicio de internet Inseguridad Informática	Extremo	Preventivo	Revisión periódica del funcionamiento de los equipos de refrigeración Realizar mantenimiento al Sistema de Refrigeración por lo menos 2 veces al año	Moderado	Reducir	Ajustar la política, normas, estándares, planes y/o programas de acuerdo a los recursos y definir prioridad para su cumplimiento.
		Problemas con los equipos de Cómputo y/o Servidores	Operativo	1) Problemas eléctricos 2) Problemas de Hardware 3) Falta de mantenimiento preventivo de los Equipos de Cómputo 4) Demora en la adquisición de repuestos e insumos, para equipos de cómputo, servidores 5) Adquisición de equipos de cómputos que no cumple con las características necesarias para ofrecer un buen servicio en la Alcaldía	Disminución de la	Extremo	Preventivo	Revisión periódica del funcionamiento de los Equipos de Cómputo y Servidores Institucionales Mantenimiento preventivo y correctivo a Equipos de Cómputo y Servidores	Moderado	Reducir	Ajustar la política, normas, estándares, planes y/o programas de acuerdo a los recursos y definir prioridad para su cumplimiento.



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 21 de 21

		DESCRIPCIÓN I	DEL RI	ESGO				NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES		T		
Proce	So Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHEREN E		Descripción del Control		Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
		Perdida de información Institucional	Seguridad de la Información	1) Utilización de equipos de cómputo externos 2) Mal manejo de sistemas y herramientas por parte de los funcionarios. 3) Utilización de programas no autorizados / software pirata 4) Falta de definición de perfil, privilegios y restricciones del personal, para acceso a servicios de red, servicio de correo electrónico, aplicativos. 5) Falta de respaldo de información de equipos de cómputo y servidores 6) Infección de sistemas de información a través de unidades de almacenamiento externas sin escaneo 7) Manejo inadecuado de contraseñas (inseguras, no cambiar, compartidas) 8) Herramienta de Almacenamiento y Recuperación de Datos dañada. 9) Ataques cibernéticos	Disminución de la capacidad de respuesta a la ciudadanía Pérdida de la credibilidad y confianza en la Alcaldía	xtrem	Preventivo	Capacitación al Talento Humano en Seguridad Informática Definición de Perfiles, privilegios y restricciones del personal para acceso a servicios de red, servicio de correo electrónico y aplicativos Realización de BackUps con la Herramienta de almacenamiento y recuperación de Datos Implementación de Herramientas de Seguridad Informática Tipo DLP (Prevención de Pérdida de la Información)	Extremo			



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 22 de 22

		DESCRIPCIÓN I	DEL RI	ESG0			AN	IALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES		Tueteus		
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control	RESIDU	Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
		Falla técnica en la Red cableada y/o inalámbrica	Operativo	Cableada o inalámbrica de	Servicio de Navegación a internet 3) Afectación del Servicio prestado por la Alcaldía a la Comunidad Pérdida de la	Extremo	Preventivo	Mantenimiento preventivo a la Red Cableada e inalámbrica de la Alcaldía y Contratación de la Adquisición de partes y suministros para suplir necesidades institucionales	Alto	Reducir		Ajustar la política, normas, estándares, planes y/o programas de acuerdo a los recursos y definir prioridad para su cumplimiento.
		Fallo técnico en Página Web Institucional	Operativo	1) Falta de contratación o contratación inoportuna del Servicio de Hosting para página web 2) Accesos no autorizados a la página WEB 3) Falta de definición de perfil, privilegios y restricciones del personal, para acceso a servicios de red, servicio de correo electrónico, aplicativos.	Afectación del Servicio prestado por la Alcaldía a la Comunidad In Magen institucional negativa	Alto	Preventivo	Contratación oportuna del Servicio de Hosting para la Página Web	Moderado	Reducir		Ajustar la política, normas, estándares, planes y/o programas de acuerdo a los recursos y definir prioridad para su cumplimiento.
		Fallo técnico correo electrónico institucional	Operativo	- 1	1) No cumplimiento de metas y objetivos Institucionales 2) Afectación del Servicio prestado por la Alcaldía a la Comunidad 3) Imagen institucional negativa	Extremo	Preventivo	Contratación oportuna del Licencias para Correo Institucional	Alto	Reducir		Ajustar la política, normas, estándares, planes y/o programas de acuerdo a los recursos y definir prioridad para su cumplimiento.



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 23 de 23

		DESCRIPCIÓN I	EL RI	ESG0			1A	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES		_		
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E		Descripción del Control	RIESGO RESIDU AL	Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
		No contar con el personal suficiente para atender las necesidades de Soporte a las diferentes Dependencias de la Alcaldía	at	1) Falta de Planeación del Talento Humano de la Entidad (Personal de planta idóneo para suplir las necesidades de la Entidad) 2) No contar con Recursos para la Contratación de Personal bajo la modalidad de OPS para todo el período 3) Falta de Capacitación al Talento Humano para que realice las diferente funciones de la Dependencia	Intectado not la Alcaldia al	Extremo	Preventivo	Planeación del Talento Humano	Alto	Reducir		Ajustar la política, normas, estándares, planes y/o programas de acuerdo a los recursos y definir prioridad para su cumplimiento.
		Acomodación de pliegos de contratos para favorecer a posibles contratistas en la celebración de contratos de la Dependencia	Corrupción	Soborno - Recibir dadiva. Tráfico de influencia o amiguismo Falta de rotación de personal. Presión de un Jefe o superior inmediato para realizar acomodaciones a contratos	1) Detrimento de recursos públicos. 2) Adquisición de servicios, recursos físicos o informáticos innecesarios 3) Perdida de la credibilidad y confianza en la Alcaldía por parte de la comunidad 4) Acciones disciplinarias, penales, administrativas y fiscales 5) Imagen institucional negativa	Extremo	Preventivo	Inducción, Capacitación y Reinducción al Personal, en temas de anticorrupción y compromiso institucional	Extremo	Compartir		Ajustar la política, normas, estándares, planes y/o programas de acuerdo a los recursos y definir prioridad para su cumplimiento.



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 24 de 24

		DESCRIPCIÓN I	DEL RI	ESGO			AN	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES				
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control	RIESGO RESIDU AL	Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
GESTIÓN DE EVALUACION Y MEJORA	Asesorar y evaluar el sistema de control interno de la entidad, con el fin de lograr el mejoramiento continuo y facilitar el cumplimiento de los programas y proyectos institucionales, con fundamento en la cultura de la legalidad, del autocontrol, la planeación y la autoevaluación de la gestión.	Inadecuada atención a los requerimientos al no remitir los planes de mejoramiento y avances producto de las auditorias efectuadas por la Oficina de Control Interno	g	1) Falta de talento humano encargado del seguimiento a los planes de mejora 2) Falta de compromiso por parte de los líderes de proceso. 3) Deficiencia en los recursos tecnológicos para agilizar el análisis de los planes de mejora. 4) Cambio de normatividad relacionada con seguimiento y mejora. 5) Exigencia de informes repetitivos por los organismos de control 5) Cambios de administración 6) Entrega de información incompleta por parte del dueño del proceso	1) Incumplimiento normativo 2) No mejoramiento a la gestión 3) Remisión a Control Disciplinario Interno	Extremo	Preventivo	Seguimiento a los requerimiento y avances de planes de mejora por parte de la Oficina de Control Interno.	Extremo	Reducir	Implementar un nuevo control de seguimiento, para identificar de manera oportuna los planes de mejoramiento que no han generado avances en las actividades definidas.	Revisar los planes de mejoramiento remitidos y verificar su han tenido avance en las actividades.
GESTIÓN DE INFRAESTRRUCTURA Y OBRAS PUBLICAS	Identificar, comprender y proponer alternativas de solución a los problemas de infraestructura que se generan en el Municipio, optimizando la utilización de insumos teniendo en cuenta los costos de construcción y operación con el fin de cumplir las necesidades tanto de Infraestructura vial como de Construcciones Generales.	Inadecuada asignación de recurso para desarrollar las actividades de supervisión de infraestructura y obras públicas	Operativo	1) Escasez de recursos físicos, tecnológico y de talento humano. 2) Inadecuada planeación. 3) Desconocimiento de las actividades que se deben desarrollar en el proceso.	1) Pérdida de imagen institucional. 2) Reprocesos. 3) Demora en la entrega de informes. 4) Demora en las obligaciones contractuales. (Pagos a contratistas)	Extremo	Preventivo	Seguimiento a las solicitudes de recursos de papelería, mantenimiento de equipos tecnológicos.	Extremo	Reducir	Informar a la Alta Dirección las fallas en el proceso debido a la insuficiencia de recursos y las consecuencias de no tomar medida correctiva a esta situación.	Informar al Secretario los recursos requeridos para la toma de decisiones.



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 25 de 25

DESCRIPCIÓN D							ANALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES			Tratami		
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control		ento del Riesgo	Acciones frente a la	Plan de Contingencia
TALENTO HUMANO	Gestionar y administrar el Talento humana de la Alcaldía Municipal de Cajicá mediante la definición de las políticas y procedimientos de selección y desarrollo de personal de acuerdo con la normatividad vigentes para	Decisiones ajustadas relacionadas con la administración y desarrollo de personal para favorecer intereses propios a un tercer.	5) De hum: so so so pro pro 8 funci	1) Amiguismo 2) Presión de superiores 3) Trafico de influencias. 4) Información documentada desactualizada. 5) Deficiencia en el recurso humano para atender a las solicitudes de clientes	1) Perdida de la imagen institucional 2) Perdida de idoneidad en la administración de talento humano. 3) Funcionarios no satisfechos. 4) Sanciones disciplinarias.	Extremo	Preventivo	Listas de chequeo y verificación de requisitos para la toma de decisiones.	ор		Revisar los procedimientos internos del proceso y definir estrategias de comunicación interna para lograr mayor participación de los funcionarios y lograr retroalimentación y mejorar el proceso.	Comunicar al jefe inmediato para solicitar la investigación de acuerdo a las sanciones disciplinarias
SESTIÓN DE	asegurar la disponibilidad competencia y formación de los funcionarios buscado la prestación de servicios eficaces, eficientes y efectivo orientado a lograr el cumplimiento de los objetivos institucionales y la satisfacción de la ciudadanía.			internos. 6) Cambio en la normatividad. 7) Falta de claridad en los procedimientos internos del proceso. 8) Desinterés de los funcionarios a participar en las actividades del proceso.			Detectivo	Gestión de PQRDS relacionadas con las decisiones de administración de personal y/o desarrollo de personal	Moderado	Redu		
E COMPRAS ATACION	Realizar el trámite para la adquisición de los bienes y/o servicios requeridos para la ejecución del Plan de, garantizando el cumplimiento de las especificaciones definidas y la transparencia en el proceso.	Inadecuada adquisición del bien o servicio para la satisfacción de la necesidad de la entidad.	erativo	1) Inadecuada identificación de la necesidad a contratar. 2) Determinación equivocada de la modalidad de contratación para la adquisición de bienes y/o servicios 3) Inadecuada elaboración.	selección. 4) Terminación unilateral	Alto	Preventivo	Revisión de los documentos soporte del proceso contractual por parte de los profesionales, Director y Asesor de la Dirección de Contratación.	<u>o</u>	otar	Revisar y divulgar la información documentada y actualizar de acuerdo a los cambio normativos	Comunicar al jefe inmediato para solicitar la investigación y proceder a las sanciones disciplinarias.
GESTIÓN DE COMPRAS Y CONTRATACION							Preventivo	Divulgación de la información documentada del proceso Compras y Contratación	Bajo	Aceptar		



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 26 de 26

DESCRIPCIÓN DEL RIESGO						ANALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES			DIFOOD	Tratami		
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont rol	Descripción del Control		ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
				errores involuntarios en la estructura de los estudios previos, pliegos de condiciones, anexos técnicos, operaciones aritméticas y/o demás	Terminación anticipada del contrato. 4) Sanciones disciplinarias 5) Pedida de la imagen institucional por la no		Detectivo	Ejecutar las facultades y deberes del supervisor previa a la entrega o materialización del servicio que se requiere para garantizar que la necesidad se supla.				
			CO	documentos del proceso conveniencia, oportunidad y diseño de la futura contratación 4) No identificación oportuna ni adecuada de los riesgos de acuerdo al proceso de contratación o necesidad a suplir	adquisición de bienes ni servicios.		Detectivo	Aplicación de las garantías y clausulas establecidas en el contrato				
				Selección de un contratista que no cumpla con la totalidad de los requisitos habilitantes o se encuentren incursos en			Preventivo	Revisión de los documentos soporte del proceso contractual por parte de los profesionales, Director y Asesor de la Dirección de Contratación.				
		Decisiones ajustadas a intereses propios o de terceros mediante la selección de contratistas	ción	alguna inhabilidad o incompatibilidad. 2) Amiguismo 3) Trafico de influencias 4) Presión por jefe	Sanciones disciplinarias Pedida de la imagen institucional		Preventivo	Divulgación de la información documentada del proceso Compras y Contratación	ado	cir	Garantizar la publicidad de los documentos del proceso en las plataformas definidas. Comunicar al jefe inmediato para solicitar la investigación y proceder las sanciones disciplinarias.	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
		que se puedan presentar en las distintas modalidades de	ar 🔁 📗	a manera subjetiva.	 Riesgo jurídico para la Entidad 	Alto	Detecti vo	Seguimiento a los hallazgos de Auditorías Internas y Auditorías externas	Moderado			
		contratación.		6) Selección de contratistas que no cuenten con la capacidad financiera y/o técnica y/o jurídica necesarias para la ejecución del contrato.	4) Detrimento patrimonial		Detectivo	Convocatoria a las veedurías ciudadanas				
		Posibilidad de recibir o solicitar cualquier dádiva o beneficio a nombre propio o de terceros con	Ē	Presiones indebida Amiguismo Trafico de influencias	Sanciones disciplinarias Pedida de la imagen institucional Riesgo jurídico para la	Alto	Preventivo	Divulgación de las responsabilidades y sanciones legales que tiene los funcionarios públicos.	Moderado	Reducir	Garantizar la divulgación y apropiación del código de integridad en los servidores públicos.	Comunicar al jefe inmediato para solicitar la investigación y proceder a las sanciones disciplinarias.



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 27 de 27

DESCRIPCIÓN DEL RIESGO							ANALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES						
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont	Descripción del Control		Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la	Plan de Contingencia	
		el fin celebrar un contrato.		4) Obtener un beneficio persona	Entidad 4) Enriquecimiento ilícito de contratistas y/o servidores públicos.		Preventivo	Divulgación del código de integridad, socialización y sensibilización de los valores institucionales.					
		intereses propios o de		Impersonalidad en el proceso, falta de celeridad.			Preventivo	Claridad cuantitativa, cualitativa y legal en la solicitud y justificación técnica y económica por los líderes de la necesidad en cualquier modalidad de contratación.					
			sustentación técnica y económica por los líderes de la necesidad en cualquier modalidad de contratación. Decisiones ajustadas a 5	ión	dispersión, falta de concentración y/o falta de información relevante; al implementar el trabajo en casa.	Sanciones disciplinarias Desgaste Administrativo 3) Pedida	omi	Preventivo	Verificación de requisitos y máxima publicidad en la información sobre la contratación con ocasión a la declaratoria de Emergencia Económica, Social y Ecológica y/o declaratoria de emergencia	erado	Reducir	Socialización de información legal y técnica Garantizar la publicidad de	Comunicar a quien corresponda para acciones administrativas y legales
			a, O	con la idoneidad en sus actividades, o experiencia frente a los bienes o servicios a contratar 3) Amiguismo o Trafico de influencias 4) Presión por jefe inmediato o un tercero.	Entidad 5) Detrimento patrimonial		Detectivo	Activar auditorías internas en tiempo real para los contratos de que se suscriban, precisamente por la naturaleza excepcional de la situación y la magnitud de la emergencia.	Mode	Red	los documentos del proceso en las plataformas definidas.	respectivas de prevención y atención	
							Detectivo	Concentración en una sola plataforma de toda la información relativa a la contratación con ocasión a la declaratoria de Emergencia Económica, Social y Ecológica y/o declaratoria de emergencia					
SARR	Establecer los lineamientos para hacer cumplir la normatividad Urbanística vigente y la relacionada cor el espacio público de los	implementacion de políticas, normas, estándares y planes urbanísticos del	Operativo	Constantes cambios normativos. Diferentes interpretaciones de la normatividad. Falta de criterios unificados.	1) Aumento en la queja de los ciudadanos. 2) Sanciones disciplinarias.	tremo	Preventivo	Visto buenos de los conceptos emitidos por los profesionales a partir de la aplicación de los procedimientos del Proceso de Desarrollo Territorial	oderado	Reducir	Fortalecer y generar espacios para compartir los conocimientos relacionados con la aplicación de la norma	Comunicar los casos de estudio, antecedentes o lecciones aprendidas relacionadas con los conceptos urbanísticos	
GESTIÓN E TER	ciudadanos del Municipio de Cajicá.		0	4) Fallas en los recursos tecnológicos durante la consulta de las normas.5) Inadecuada definición y			Preventiv o	Reuniones de seguimiento, capacitación en la normatividad urbanística aplicable al Municipio	2		urbanística aplicable al Municipio	disdiffonos	



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 28 de 28

		DESCRIPCIÓN	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO					NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES				
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias	RIESGO INHERENT E	Cont rol	Descripción del Control		Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
				asignación de funciones y responsabilidades de acuerdo a los perfiles profesionales.			Detectivo	Gestión de quejas o reclamos relacionadas con las solicitudes de conceptos urbanísticos y ordenamiento territorial.				
		Decisiones ajustadas a intereses propios o de terceros a las solicitudes y conceptos urbanísticos y que afectan el ordenamiento territorial municipal.	orrupción	1) Tráfico de influencia 2) Presión por parte de un superior o un tercero. 3) Deficiencia en los sistemas de información. 4) Carencia en recurso humano. 5) Soborno - Extorsión	1) Perdida de la imagen institucional 2) Perdida de idoneidad en la administración de talento humano. 3) Funcionarios no satisfechos. 4) Sanciones disciplinarias.	Extremo	Preventivo	Visto buenos de las respuestas a las solicitudes y conceptos emitidos por los profesionales a partir de la aplicación de los procedimientos del Proceso de Desarrollo Territorial	Moderado		Fortalecer y generar espacios para compartir los conocimientos relacionados con la aplicación de la norma urbanística aplicable al Municipio. Socializar el código de integridad y la normatividad relacionado con el código disciplinario.	Comunicar al jefe inmediato para solicitar la investigación de acuerdo a las sanciones disciplinarias
							Preventiv o	Reuniones de seguimiento, capacitación en la normatividad urbanística aplicable al Municipio		Evitar		
							Preventiv o	Divulgación y socialización del código de integridad y Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano.				
							Detectivo	Gestión de PQRD o denuncias por decisiones ajustadas y afectación no correcta en el ordenamiento territorial municipal.				
		Uso indebido de la información privilegiada para agilizar a los trámites o proceso para un beneficio propio o un tercero.	rupció	1) Tráfico de influencia 2) Presión por parte de un superior o un tercero. 3) Deficiencia en los sistemas de información. 4) Dadivas 5) Soborno Estarción	en la administración de talento humano. 3) Funcionarios no satisfechos.		Preventivo	Asignación de consecutivo de radicación y registro en el sistema de información de correspondencia.		Moderado Evitar	Fortalecer el control relacionado con la revisión de los requisitos de las solicitudes allegados por el usuario a la Dirección de Desarrollo Territorial. Sensibilizar sobre las responsabilidades	
		tercero.		5) Soborno - Extorsión	4) Sanciones disciplinarias.		Preventivo	Divulgación de las responsabilidades y sanciones legales que tiene los funcionarios públicos frente al incumplimiento de sus funciones Adelantar las rotaciones			disciplinarias, fiscales y penales de los funcionarios.	



MAPA INSTITUCIONAL DE RIESGOS VIGENCIA 2020

Fecha de actualización: 2/06/2020 Versión: 4 Página 29 de 29

	DESCRIPCIÓN DEL RIESGO				AN	NALISIS Y EVALUACIÓN DE CONTROLES						
Proceso	Objetivo del proceso	Descripción del riesgo	Tipo	Causas	Consecuencias		Cont rol	Descripción del Control		Tratami ento del Riesgo	Acciones frente a la valoración final	Plan de Contingencia
								correspondientes al personal de la oficina de atención al ciudadano.				
							Detectivo	Gestión de PQRD o denuncias por decisiones ajustadas y afectación no correcta en el ordenamiento territorial municipal.				
		Retraso en trámites y solicitudes en la dependencia debido al estado de emergencia declarado a nivel nacional por el COVID-19	Operativo	1) Declaración de Pandemia por COVID-19 el día 11 de marzo del 2020 por parte de la Organización Mundial de la Salud (OMS) 2) Estado de emergencia declarado mediante la Resolución No 385 del día 17 de marzo del 2020 a nivel nacional por parte del Ministerio de Salud y Protección Social 3)La alcaldía municipal determino el día 17 de marzo del 2020 mediante el Decreto 059 el cierre de los despachos de las dependencias del sector central y descentralizado del municipio, así como la suspensión de la atención presencial a público. 4)La alcaldía municipal determino el día 18 de marzo del 2020 mediante el Decreto 061 suspender los términos de los trámites administrativos y procesales que se adelantan en la Alcaldía Municipal de Cajicá	1) La atención al público no se realizara de forma presencial, la cual limita la prestación de los servicios de la dependencia a quienes tienen accesos a las redes de comunicaciones 2)Los posibles retrasos en trámites y revisiones por parte del personal que pueda verse afectado por la enfermedad COVID-19	Extremo	Detectivo	Divulgación de los medios dispuestos para la atención al público , así mismo realizar acompañamiento a las personas que no pueden acceder a los canales virtuales	Moderado	Evitar	Fortalecer y generar espacios para compartir los medios de atención a público por la pandemia del COVID-19	Revisar los casos particulares y las solicitudes de aquellas personas que no puedan acceder a los medios de atención