



**DECRETO N° 092 DE 2016  
(29 de noviembre de 2016)**

Por medio del cual se modifica y adopta la planta de personal para la Administración Municipal de Cajicá, Cundinamarca, Nivel Central.

**EL ALCALDE MUNICIPAL DE CAJICÁ,  
CUNDINAMARCA**

En uso de las atribuciones Constitucionales y Legales, en especial las conferidas en el artículo 315 Numeral 7° de la Constitución Política de Colombia, y

**CONSIDERANDO:**

- Que el artículo 228 del decreto 019 de 1012 establece que las reformas de plantas de personal de empleos de las entidades de la Rama Ejecutiva de los órdenes nacional y territorial, deberán motivarse, fundarse en necesidades del servicio o en razones de modernización de la Administración y basarse en justificaciones o estudios técnicos que así lo demuestren, elaborados por las respectivas entidades bajo las directrices del Departamento Administrativo de la Función Pública y de la Escuela Superior de Administración Pública - ESAP-."
- Que la administración municipal de Cajicá, conforme una grupo interno de trabajo para realizar el estudio técnico para determinar los ajustes a la estructura administrativa del mismo, conforme a los señalamientos de ley y teniendo en cuenta las metodologías que para el efecto expidió el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP.
- Que el grupo interno de trabajo efectuó el respectivo estudio y propuso los ajustes que considero pertinentes.
- Que en consecuencia el estudio técnico resulto en la necesidad de reestructurar y ajustar, adoptar y desarrollar una organización administrativa moderna, acorde con las nuevas disposiciones constitucionales y legales; concordante con los cambios institucionales del Estado así como con los nuevos modelos de organización, administración y gerencia pública social, que incorpore a nivel local los diferentes sistemas administrativos y competencias de manera armónica que orientan la función y gestión pública.
- Que mediante Acuerdo N° 09 del 19 de Julio de 2016, el Concejo Municipal de Cajicá, faculto al Alcalde municipal para ejercer protempore precisas funciones propias del Concejo Municipal, para modernizar la administración municipal.
- Que en uso de esas facultades el Alcalde Municipal de Cajicá, expidió el decreto N° 090 de noviembre 23 de 2016 Por medio del cual se establece y adopta la estructura administrativa de la administración municipal de Cajicá nivel central – Alcaldía, la organización interna y funcional de sus dependencias y se dictan otras disposiciones.





## HOJA N° 2 DE DECRETO N° 092 DE 2016

- Que mediante decreto N° 008 de Febrero 15 de 2016, el alcalde municipal adopto el incremento en las asignaciones salariales de los servidores públicos del Municipio de Cajicá para la vigencia 2016.
- Que mediante decreto N° 091 de 29 de noviembre de 2016, el alcalde municipal adopto la estructura de empleos para la administración municipal de Cajicá conforme a lo dispuesto en el Decreto 1083 de 2015, conforme a las facultades otorgadas por el Concejo Municipal.
- Que como consecuencia del proceso de modernización, reorganización y reestructuración de la Administración Municipal de Cajicá – nivel central, se hace necesario modificar y adoptar nueva planta de personal.
- Que la Constitución Política en su artículo 315 numeral 7° señala que es atribución del alcalde Municipal: “Crear, suprimir o fusionar los empleos de sus dependencias, señalarles funciones especiales y fijar sus emolumentos con arreglo a los acuerdos correspondientes. No podrá crear obligaciones que excedan el monto global fijado para gastos de personal en el presupuesto inicialmente aprobado”.
- Que igual señalamiento hace la ley 1551 de 2012, Por la cual se dictan normas para modernizar la organización y el funcionamiento de los municipios, artículo 29. Literal d, numeral 4°.
- Que es atribución del Alcalde dictar los actos necesarios para la Administración y en especial lo referente de la planta de personal.
- Que en mérito a lo expuesto,

### DECRETA:

**ARTÍCULO PRIMERO.- DE LA MODIFICACIÓN Y ADOPCIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL PARA LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL, NIVEL CENTRAL:** Modifíquese y adóptese la siguiente planta de personal para la administración municipal de Cajicá, Cundinamarca Nivel Central, así:

#### PLANTA DEL DESPACHO DEL ALCALDE

N° Cargos	Denominación del Cargo	Nivel	Código	Grado
1	Alcalde	Directivo	005	-
2	Profesional especializado	Profesional	222	06
2	Profesional Universitario	Profesional	219	01
1	Conductor	Asistencial	480	05
1	Jefe De Oficina	Directivo	006	04



2/10/16



HOJA N° 3 DE DECRETO N° 092 DE 2016

PLANTA GLOBAL

No. Cargos	Denominación del Cargo	Nivel	Código	Grado
12	Secretario de Despacho	Directivo	020	05
1	Jefe de Oficina	Directivo	006	03
12	Director Técnico	Directivo	009	03
3	Director Administrativo	Directivo	009	03
2	Director Financiero	Directivo	009	03
2	Comisario de Familia	Profesional	202	06
4	Profesional Especializado	Profesional	222	06
3	Profesional Universitario	Profesional	219	05
18	Profesional Universitario	Profesional	219	03
17	Profesional Universitario	Profesional	219	02
20	Profesional Universitario	Profesional	219	01
1	Profesional Universitario en área de la salud	Profesional	237	02
1	Almacenista General	Profesional	215	02
1	Comandante de Bomberos	Profesional	203	02
2	Inspector Policía Urbano 2ª categoría	Profesional	234	03
12	Bombero	Asistencial	475	03
2	Técnico Administrativo	Técnico	367	07
3	Técnico Administrativo	Técnico	367	06
3	Técnico Administrativo	Técnico	367	05
1	Técnico área Salud	Técnico	323	05
3	Técnico Administrativo	Técnico	367	04
5	Técnico Administrativo	Técnico	367	02
13	Técnico Administrativo	Técnico	367	01
19	Auxiliar Administrativo	Asistencial	407	03
4	Operario Calificado	Asistencial	490	07
7	Operario	Asistencial	487	06
1	Inspector	Asistencial	416	07
11	Conductor Mecánico	Asistencial	482	05

**ARTÍCULO SEGUNDO.- DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PRESENTE PLANTA DE PERSONAL:** El proceso de implementación de la planta de personal adoptada en el artículo primero del presente Decreto se hará de manera gradual, conforme a las necesidades del servicio y disponibilidad presupuestal; con efectos fiscales a partir del 1 ° de Enero de 2017 y de acuerdo con el plan de incorporación, nombramientos y provisión de empleos que se determine.

**ARTÍCULO TERCERO.- DE LA INCORPORACIÓN DE LOS EMPLEADOS:** Una vez surtidos los trámites y procedimientos pertinentes efectúese la incorporación de los empleados a la nueva planta de personal, de acuerdo con las situaciones administrativas relacionadas con Incorporación, nombramientos y provisión de empleos que se determine.





**HOJA N° 4 DE DECRETO N° 092 DE 2016**

**PARÁGRAFO:** Incorporados los empleados a la presente planta de personal la Entidad debe adelantar un proceso de entrenamiento y /o capacitación en las áreas y/o funciones del nuevo cargo. Dentro de ese mismo periodo se deberá efectuar el proceso de entrega, recibo y entrenamiento en el puesto de trabajo para aquellos empleados que se trasladan de oficinas o dependencia.

**ARTÍCULO CUARTO.- DE LOS NOMBRAMIENTOS DE PERSONAL:** A partir de la vigencia del presente decreto los nombramientos de personal se harán con referencia a la Planta de Personal, adoptada en el artículo primero del presente Acto Administrativo y deberá contarse con la disponibilidad presupuestal, debidamente certificada por la secretaria de Hacienda municipal y/o de acuerdo los nombramientos y provisión de empleos que se determine;

**ARTÍCULO QUINTO.- DE LA DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTA:** El Alcalde Municipal efectuará la distribución de los empleos que conforman la planta de personal global de la Administración Municipal, de acuerdo a las necesidades de personal de cada una de ellas; o a los eventos en que se requiera conformar grupos de trabajo interdependencias o interdisciplinarios para la realización de programas y proyectos específicos.

**ARTÍCULO SEXTO.-- DE LOS TRASLADOS DE LOS EMPLEOS:** Los traslados de los empleos de una dependencia a otra se oficializarán a los titulares de los mismos mediante comunicación interna del Despacho del Alcalde y de la Dirección de gestión Humana y no requerirá de nueva posesión, y continuarán ejerciendo las funciones del cargo a donde sean ubicados, siempre y cuando cumplan con los requisitos y competencias laborales que se requieran.

**ARTÍCULO SÉPTIMO DE LA VIGENCIA:** El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición y publicación y surtirá efectos fiscales a partir del primero (1º) de Enero de dos mil diecisiete (2017).

**PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE,**

Dado en el Municipio de Cajicá, Cundinamarca a los veintinueve (29) días del mes de noviembre de dos mil dieciséis (2016).

  
**ORLANDO DÍAZ CANASTO**

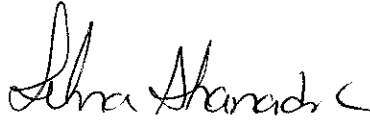
Alcalde Municipal

Presentado por: Doris Stella Rodríguez Vásquez. Asesora Externa.  
Revisado por: Comité Asesor para el Proceso de Modernización  
y Fortalecimiento Institucional.  
Dra. Amanda Pardo. Asesora Jurídica Externa.  
Aprobado por: Dr. Orlando Díaz Canasto. Alcalde Municipal



### CONSTANCIA DE FIJACION

Cajicá, noviembre treinta (30) de 2016. En la fecha se fija el presente **Decreto** en la cartelera oficial de la Alcaldía, por el término legal de Ley.



**LILIANA AFANADOR CASAS**  
Secretaria del Despacho

### CONSTANCIA DE DESFIJACION

Cajicá, noviembre treinta (30) de 2016. En la fecha se desfija de la cartelera oficial de la Alcaldía Municipal de Cajicá, el presente **Decreto**, después de haber permanecido fijada por el término legal de Ley.



**LILIANA AFANADOR CASAS**  
Secretaria del Despacho